

2017

**Relatório
de atividades**

Fundação para o
Desenvolvimento
Científico e
Tecnológico
em Saúde



APÊN DICE

Balanço social

A Fiotec realiza o seu Balanço Social em setembro de cada ano. As informações inseridas representam resultados e práticas de gestão com dados quantitativos e qualitativos, considerados pertinentes para o conhecimento da sociedade sobre a nossa atuação como Instituição de Utilidade Pública.

Balço Social

Período: janeiro a dezembro de 2016

FUNDAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO EM SAÚDE - FIOTEC**1. Identificação**

Natureza Jurídica: Fundação de direito privado sem fins lucrativos com autonomia administrativa e financeira e com patrimônio próprio

Recredenciada pelo Ministério da Educação (MEC) e Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações e Comunicações (MCTI) para atuar como fundação de apoio da Fiocruz nos moldes da Lei 8.958/94 e regulada pelo Decreto 7.423/10

Possui Título de Utilidade Pública Estadual pelo Governo do Estado do Rio de Janeiro

Qualificada como Organização Social pela Prefeitura do Rio de Janeiro

Cadastrada como Contribuinte Incentivador pela Prefeitura do Rio de Janeiro

Certificada como Empresa Cidadã pelo CRC/RJ

Auditada pelo Ministério Público

Nossa missão é prestar serviços de gestão logística, administrativa e financeira aos projetos desenvolvidos pela Fiocruz, nos campos da ciência, tecnologia e inovação, em diversas categorias: ensino e pesquisa, produção de bens e insumos para a saúde, serviços de referência em saúde, informação em saúde, desenvolvimento institucional e promoção de eventos técnico científicos; e como Organização Social (OS) em projetos que abrangem atendimento básico e promoção à saúde e aprendizagem, em parcerias da Fiocruz com órgãos de Governo.

Valores: Integridade, Transparência, Eficiência e Ética

Em 2016, a Fiotec completou 18 anos com mais de 41% de sua força de trabalho constituído por pessoas com graduação e 32% pós-graduados e menos de 1% com ensino fundamental incompleto. O quadro de funcionários conta com 80% de seus funcionários com idades entre 18 - 45 anos e 14% de seus trabalhadores com mais de 10 anos de casa. A Instituição valoriza também seus talentos e através do programa de estágio e do programa de aprendizagem, contou com 4 estagiários e 29 jovens aprendizes até o final do ano de 2016. Mais de 54% dos trabalhadores da administração eram do sexo feminino, bem como 65% dos cargos de liderança foram ocupados por elas, sem distinção de salários.

2. Origem dos Recursos Financeiros

	2015	2016
Receita Total (a+b)	R\$ 37.644.367,03	R\$ 43.696.555,60
a) Recursos totais	R\$ 34.562.464,74	R\$ 36.099.187,63
a.1) Receitas de TA	R\$ 29.336.477,02	R\$ 34.498.315,53
a.2) Receitas Eventuais/Extraordinárias	R\$ -24.558,19	-
a.3) Outras Receitas Operacionais	R\$ 5.250.545,91	R\$ 1.600.872,10
b) Rendimentos de aplicações financeiras	R\$ 3.081.902,29	R\$ 7.597.367,97

3. Aplicação dos Recursos Financeiros

	2015	2016
Despesas Totais (a+b)	R\$ 40.438.820,82	R\$ 44.766.804,36
a) pessoal (salários, benefícios e encargos)	R\$ 30.596.869,06	R\$ 32.154.584,10
b) despesas diversas	R\$ 9.841.951,76	R\$ 9.324.767,59
b.1) imposto e taxas	R\$ 360.519,83	R\$ 243.259,27
b.2) financeiras	R\$ 284.789,78	R\$ 253.293,79
b.3) outras	R\$ 9.196.642,15	R\$ 2.790.899,61

4. Investimento nos Recursos Humanos

	2015	2016
Total do investimento em Recursos Humanos	R\$ 7.978.381,87	R\$ 8.102.113,34
a) Alimentação (alimentação e refeição)	R\$ 3.568.072,70	R\$ 3.560.526,84
b) Auxílio Educação (auxílio faculdade, pós-graduação)	R\$ 559.644,48	R\$ 325.788,11
c) Capacitação e desenvolvimento profissional (treinamentos e cursos)	R\$ 59.966,38	R\$ 9.797,62
d) Auxílio-creche	R\$ 183.048,44	R\$ 176.371,05
e) Saúde (Odontologia e Fiosaúde)	R\$ 1.179.089,17	R\$ 1.470.118,41
f) Seguro de vida	R\$ 97.146,91	R\$ 102.322,36
g) Transporte	R\$ 2.154.262,70	R\$ 2.365.188,48
h) Bolsas de estágio	R\$ 177.151,09	R\$ 92.000,47

Balço Social

Período: janeiro a dezembro de 2016

5. Investimento em tecnologia	Valor (R\$)
Automatização de Processos Financeiros	995.423,48
Automatização de Processos RH	258.941,45
E-Social	334.935,14
Folha Única	83.499,24
GED	114.459,63
Indicadores	63.797,17
Portal de Acesso à Informação	113.521,43
Portal do Coordenador	476.602,38
Projetos Fiocruz/Ministério da Saúde	1.166.174,72
Selfbocking	345.255,27
Total Projetos	3.952.609,90

Licenças de Software	1.074.694,25
Infraestrutura	784.862,92
Total Geral	5.812.167,07

6. Dados sobre o corpo funcional	2015	2016
Empregados ao final do período	288	281
Admissões ao final do período	23	14
Estagiários	5	4
Jovem Aprendiz	20	20
Empregados com idade inferior a 18 anos	0	0
Empregados com idade entre 18 e 45 anos	235	227
Empregados acima de 45 anos	53	54
Empregados mulheres	159	153
Empregados homens	129	128
Mulheres no cargo de chefia	22	21
Homens no cargo de chefia	12	11
Empregados negros	31	26
Empregados negros em cargos de chefia	2	2
Pessoas com deficiência	8	9
Funcionários com remuneração superior a dois salários mínimos (atual)	242	238
Empregados com mais de 10 anos de contrato	26	41

7. Qualificação do corpo funcional	Número	%
a) Pós-graduação	91	29,84%
a 1) Especialistas	90	29,51%
a 2) Mestres	1	0,33%
a 3) Doutores	0	0,00%
b) Graduação	154	50,49%
b 1) Em graduação	36	11,80%
b 2) Graduado	118	38,69%
c) Ensino médio/técnico	59	19,34%
c 1) Ensino técnico completo	7	2,30%
c 2) Ensino médio completo	49	16,07%
c 3) Ensino médio/técnico incompleto	3	0,98%
d) Ensino Fundamental	1	0,33%
d 1) Ensino fundamental completo	0	0,00%
d 2) Ensino fundamental incompleto	1	0,33%

Balço Social

Período: janeiro a dezembro de 2016

8. Indicadores funcionais	2015	2016
a) Índice de rotatividade	0,95%	0,71%
b) Índice de absenteísmo	6,00%	6,29%
c) Número de acidentes de trabalho	5	0

9. Informações relevantes quanto a Responsabilidade Social

9.1 Programa Enter Jovem Plus, apoio ao Instituto Empreender	Investimento em 2015 R\$ 60.000,00	Investimento em 2016 R\$310,84
--	---------------------------------------	--------------------------------

9.2 Programa Jovem Aprendiz	Número de participantes beneficiados	Investimento
2015	34	R\$ 330.300,25
2016	29	R\$ 355.144,43

9.3 Apoio a projetos culturais	Em 2015: 9 projetos	R\$ 672.136,00
	Em 2016: 4 projetos	R\$ 738.356,79

9.4 Campanhas realizadas	Instituição Beneficiada	Itens doados
9.4.1 Campanhas de reciclagem		
a) Coleta seletiva de resíduos sólidos	Plano de Ação de Coleta de Resíduos Sólidos da Diretoria de Administração do Campus/ Fiocruz	2.669 kg de material encaminhado para reciclagem, 38,5 Lt de óleo de cozinha, 1.008 unidades de pilhas, baterias e tonners
b) Coleta de resíduos tecnológicos	Ecoponto Fiocruz	158 itens de resíduos tecnológicos pessoais descartados corretamente

9.4.2 Campanhas de doação	Instituição Beneficiada	Itens doados
a) Dia da Mulher	Casa Cora Coralina: Mulheres em situação de risco	113 itens (pasta de dente, sabonete, escova de dente, escova de cabelo e absorvente interno)
b) Doação para o Natal	Projeto Casa Viva de Manguinhos: Crianças da comunidade de Manguinhos	112 brinquedos e 50 livros
c) Doação de sangue	Santa Casa de Misericórdia, Hemolad, Instituto Nacional de Cardiologia, Centro de Transfusão e Aférese e Hemorio	5 campanhas realizadas

Balanco Social

Período: janeiro a dezembro de 2016

d) Desabrigados do Município de São Gonçalo / RJ	Uma funcionária da instituição que mora no local distribuiu as doações de acordo com a necessidade	31 móveis e utensílios domésticos, mais de 50 itens de material didático, 3 mochilas, roupas, brinquedos e livros
e) Doe Dignidade	Projeto Ide Missões: Moradores do antigo Lixão de Gramacho	Roupas e brinquedos, 6 kg de leite em pó e achocolatado e 60 litros de água
f) "Só quero que você me aqueça nesse inverno"	Instituições apoiadas pelo projeto Meias do Bem da Puket	90 pares

9.5 Bens doados por obsolescência	Instituição Beneficiada	Itens doados
Bens doados por obsolescência	DIRAC, ENSP, Cooperação Social, Presidência da Fiocruz, Rede de Empreendimentos Sociais (Rede CCAP),	798 itens: entre armários, gaveteiros, mesas, cadeiras, ar-condicionados, computadores

10. Ética e transparência	Informações
a) Políticas internas de cidadania	
A organização possui plano de incentivo de carreiras?	() não (x) sim, qual: Avaliação de Desempenho, Plano de Cargos e Salários e Política de Treinamento e Capacitação.
O processo de admissão de empregados(as) é:	0 % por indicação 100 % por seleção
Existe uma política de distribuição de lucros ou bônus?	(x) não () sim
A organização estimula a participação voluntária dos funcionários?	() não (x) sim, como? Através de campanhas solidárias diversas, tais como: de doação de sangue, de distribuição de brinquedos para crianças carentes no Natal, agasalhos e mantimentos para situações de calamidade pública, etc.
A organização possui Código de Ética?	() não (x) sim O Código está em processo de atualização.
A organização possui salários diferenciados para homens e mulheres?	(x) não () sim

b) Reclamações e processos (Fiotec e os projetos apoiados)	Número	Valores (R\$)
b.1) Processos trabalhistas	64	3.424.241,24
b.2) Processos/infrações ambientais	0	0
b.3) Reclamações junto aos Órgãos de Defesa do Consumidor	0	0
b.4) Processos cíveis	15	1.049.207,12

11. Governança corporativa
A Fundação é administrada pelo: Conselho Curador, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva

Balanco Social**Periodo: janeiro a dezembro de 2016****Políticas Institucionais:**

* Estatuto Registrado da Fundação

* Política de Ética e Segurança da Informação

* Regulamento de Compras

* Política de Benefícios

* Política de Avaliação de Desempenho dos Funcionários

* Política de Progressão de Carreira

* Audiência Pública para prestação de contas

* Auditoria Externa realizada por auditor cadastrado no Ministério Público do RJ e na Comissão de Valores Imobiliários

12. Notas Explicativas e Comentários

Esta Fundação não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com ações de prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente.

Declaração: A Fiotec tem o compromisso de não empregar menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso e insalubre e não emprega menor de dezesseis anos, a não ser em condição de jovem aprendiz.

Apesar de haver uma redução do número de entrada de novos projetos em 2016 em relação a 2015, no somatório geral, houve um aumento no volume de recursos captados. Isso ocorreu devido à liberação orçamentária pela Fiocruz em 2016, dos projetos que haviam sofrido cortes em 2015.

Em 2016, a área de Administração Financeira e Contábil (AFC) intensificou a migração das contas dos projetos da poupança para uma carteira de fundos de investimentos. Dessa forma, foi possível garantir uma melhor rentabilidade na aplicação dos recursos disponíveis.

Automatização de Processos Financeiros: O ano de 2016 foi marcado pela revisão nos relatórios financeiros de prestação de contas para projetos contratados pela Fiocruz, culminando na construção de um modelo de relatório financeiro que uniformiza as informações.

Sistema Selfbooking: Sistema de solicitação de pagamento de diárias e ajudas de custo, no âmbito dos projetos Mais Médicos, Provac e Provimento.

Portal do Coordenador: Sistema de interação entre os coordenadores de projetos da Fiocruz e a equipe de apoio da Fiotec, permitindo que todas as solicitações sejam enviadas por meio eletrônico e as informações financeiras, contábeis e operacionais sejam disponibilizadas aos projetos.

Acesso à Informação: A Fiotec implantou, em 31 de outubro de 2014, o Portal de Acesso à Informação, divulgando informações dos projetos apoiados, como mais uma ação no sentido de ampliar a transparência e cumprindo com as regulamentações existentes. Isto possibilita uma aproximação maior da instituição com a sociedade, que passa a exercer seu controle social com mais propriedade. Em 2016 o Portal de Acesso à informação contou com 1.574 acessos externos.

Programa Instituto Empreender: No ano de 2011, a Fiotec iniciou uma parceria com o Instituto Empreender em articulação com o Instituto Benjamin Constant para facilitar, por meio da educação profissional, as condições de acesso, progresso, desempenho e inserção no mercado de trabalho. Buscando o aprimoramento do projeto e visando uma maior inclusão e integração entre os empregados da Fiotec, no ano de 2016, o apoio ao Instituto Empreender foi finalizado e foi criado o Programa Conviver, um projeto interno de conscientização, que buscou manter um trabalho contínuo e efetivo sobre o tema. O objetivo principal é inclusão, desenvolvimento e retenção de profissionais com deficiência, integrando-os à sociedade através do trabalho, bem como o estímulo a conscientização das lideranças e dos empregados da instituição.

Auxílio Educação: Como consequência do cenário econômico brasileiro em 2016, a Política de benefícios educacionais da Instituição foi modificada. Como forma de superar as dificuldades no ano, a Fiotec desenvolveu a estratégia de estimular a aprendizagem com treinamentos 'in company', e mesmo utilizando recurso financeiro menor do que os outros anos, ocorreu um aumento de 12,8%, do número de treinamentos realizados, com 95% das pessoas treinadas utilizando instrutores convidados e os talentos de seus próprios funcionários.

Programa Jovem Aprendiz: é voltado para a preparação e inserção de jovens com idade entre 16 e 22 anos no mundo do trabalho, em conformidade com a Lei nº 10.097/2000, que é contratado por um período de 17 meses.

Balanco Social**Período: janeiro a dezembro de 2016**


Prestação de contas digital da Opas: Novo procedimento de prestação de contas digital foi colocado em prática o que diminui a demanda de trabalho dos profissionais, gerou uma garantia de entrega e mais transparência das informações.

Projetos Culturais: A Fiotec está cadastrada como Contribuinte Incentivador da Cultura Carioca, pela Prefeitura do Rio de Janeiro. Com isso, a instituição está autorizada a direcionar parte do recolhimento de seu ISS para incentivo a projetos culturais que beneficiam a população carioca.

Bens doados por obsolescência: A Fiotec tem como prática doar itens sem utilização e em perfeito estado de conservação para instituições indicadas pela área de Cooperação Social da Fiocruz, ou para as próprias unidades da Fundação.

Plano de Cargos e Salários: O Plano de Cargos e Salários na Fiotec tem o objetivo de construir um sistema de gestão de remuneração. Além do devido enquadramento dos colaboradores, o plano possibilita o conhecimento sobre a possível progressão de carreira e de salário do profissional na instituição.

Plantio de mudas: Com a construção da nova sede, em 2015, a Fiotec precisou retirar árvores do terreno e, como medida compensatória, foi realizado o plantio de 622 mudas em 2016, em escolas públicas do Rio de Janeiro em parceria com a Secretaria Municipal de Meio Ambiente (SMAC), por meio da Coordenadoria Geral de Áreas Verdes e da Gerência de Agroecologia e Produção Orgânica. Esse processo foi realizado por uma empresa contratada como responsável pela remoção e plantio, e obedeceu a tramitação do processo nº 14/201.205/2014, junto ao órgão responsável, SMAC.



Carlos Alberto Dias de Mesquita
CRC-RJ 093.838/O-0

Carlos Alberto D. de Mesquita
Contador - Ger. Adm. Fin. Cont.
CRC - RJ 093.838/O-0
R. 111 - 111 - 111 - 111



Hayne Felipe da Silva
Diretor Executivo
Hayne Felipe da Silva
Diretor Executivo - FIOTEC
CPF: 586.234.187-00



FUNDAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO
CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO EM SAÚDE

Rio de Janeiro

Avenida Brasil, 4036
Manguinhos
21040-361

Brasília

Avenida L3 Norte, S/N
Campus Universitário Darcy Ribeiro
UNB Gleba A, SC4,
Edifício Fiocruz - Sala 03
70.904-130



[/fiotecfiocruz](#)



[/fiotecfiocruz](#)



[/company/fiotecfiocruz](#)