

Balço Social		
Período: Janeiro a dezembro de 2015		
FUNDAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO EM SAÚDE - FIOTEC		
1. Identificação		
Natureza Jurídica: Fundação de direito privado sem fins lucrativos com autonomia administrativa e financeira e com patrimônio próprio		
Recredenciada pelo Ministério da Educação (MEC) e Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações e Comunicações (MCTI) para atuar como fundação de apoio da Fiocruz nos moldes da Lei 8.958/94 e regulada pelo Decreto 7.423/10		
Possui Título de Utilidade Pública Estadual pelo Governo do Estado do Rio de Janeiro		
Qualificada como Organização Social pela Prefeitura do Rio de Janeiro		
Cadastrada como Contribuinte Incentivador pela Prefeitura do Rio de Janeiro		
Certificada como Empresa Cidadã pelo CRC/RJ		
Auditada pelo Ministério Público		
Nossa missão é prestar serviços de gestão logística, administrativa e financeira aos projetos desenvolvidos pela Fiocruz, nos campos da ciência, tecnologia e inovação, em diversas categorias: ensino e pesquisa, produção de bens e insumos para a saúde, serviços de referência em saúde, informação em saúde, desenvolvimento institucional e promoção de eventos técnico-científicos; e como Organização Social (OS) em projetos que abrangem atendimento básico e promoção à saúde e aprendizagem, em parcerias da Fiocruz com órgãos de Governo.		
Valores: Integridade, Transparência, Eficiência e Ética		
Em 2015, a Fiotec completou 17 anos com mais de 81% de sua força de trabalho constituído por pessoas com idades entre 18 - 45 anos e 9% de seus trabalhadores com mais de 10 anos de casa. A Instituição valoriza também seus talentos e através do programa de estágio e do programa de aprendizagem, incorporou a seu quadro 50 estagiários e 04 jovens aprendizes até o ano de 2015. As mulheres são 55% dos trabalhadores na administração, e 64% delas atuam em cargos de liderança. O aumento da satisfação é uma realidade indicada também pela redução do índice de rotatividade de pessoal em 53,4% em relação a 2014. Essa realidade proporciona mais qualidade na prestação dos serviços e o aumento de investimento em aprendizagem vem demonstrando o amadurecimento da instituição.		
2. Origem dos Recursos Financeiros		
	2014	2015
Receita Total (a+b)	R\$ 38.944.577,11	R\$ 37.644.367,03
a) Recursos totais	R\$ 36.199.477,09	R\$ 34.562.464,74
a.1) Receitas de TA	R\$ 36.008.317,03	R\$ 29.336.477,02
a.2) Receitas Eventuais/Extraordinárias	R\$ 0,00	R\$ -24.558,19
a.3) Outras Receitas Operacionais	R\$ 191.160,06	R\$ 5.250.545,91
b) Rendimentos de aplicações financeiras	R\$ 2.745.100,02	R\$ 3.081.902,29
3. Aplicação dos Recursos Financeiros		
	2014	2015
Despesas Totais (a+b)	R\$ 35.539.177,49	R\$ 40.438.820,82
a) pessoal (salários, benefícios e encargos)	R\$ 25.853.430,49	R\$ 30.596.869,06
b) despesas diversas	R\$ 9.685.747,00	R\$ 9.841.951,76
b.1) imposto e taxas	R\$ 62.447,21	R\$ 360.519,83
b.2) financeiras	R\$ 318.600,99	R\$ 284.789,78
b.3) outras	R\$ 9.304.698,80	R\$ 9.196.642,15
4. Investimento nos Recursos Humanos		
	2014	2015
Total do investimento em Recursos Humanos	R\$ 7.022.790,04	R\$ 7.978.381,87
a) Alimentação (alimentação e refeição)	R\$ 3.142.392,64	R\$ 3.568.072,70
b) Auxílio Educação (auxílio faculdade, pós-graduação e língua estrangeira)	R\$ 482.018,32	R\$ 559.644,48
c) Capacitação e desenvolvimento profissional (treinamentos e cursos)	R\$ 103.001,19	R\$ 59.966,38
d) Auxílio-creche	R\$ 147.774,89	R\$ 183.048,44
e) Saúde (Odontologia, Unimed e Fiosaúde)	R\$ 1.012.238,47	R\$ 1.179.089,17
f) Seguro de vida	R\$ 76.574,35	R\$ 97.146,91
g) Transporte	R\$ 2.009.095,83	R\$ 2.154.262,70
h) Bolsas de estágio	R\$ 49.694,35	R\$ 177.151,09

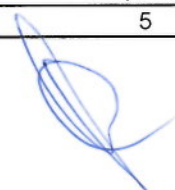
lew

[Assinatura]

[Assinatura]

Balanco Social		
Período: Janeiro a dezembro de 2015		
FUNDAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO EM SAÚDE - FIOTEC		
5. Investimento em tecnologia	Valor	
a) Sistema Selfbooking	R\$ 7.308,39	
b) Sistema para Assinatura Digital	R\$ 2.864,97	
c) Sistema de Bolsas	R\$ 340.445,37	
d) Sistema de Diárias/Ajudas de Custo	R\$ 65.537,64	
e) Sistema SAP	R\$ 597.565,18	
f) Portal do Coordenador	R\$ 128.091,59	
g) Portal de Acesso à Informação	R\$ 27.763,23	
h) Sistema Monitor (NFe)	R\$ 304.910,17	
6. Investimento em treinamento	Valor	
a) Construção de processos e aplicativos em ferramenta BPMS em Gestão da Qualidade	R\$ 10.727,97	
b) Treinamento e auxílio Faculdade para o desenvolvimento de pessoas	R\$ 619.610,86	
7. Dados sobre o corpo funcional	2014	2015
Empregados ao final do período	282	288
Admissões ao final do período	52	23
Estagiários	3	5
Jovem Aprendiz	18	20
Empregados com idade inferior a 18 anos	0	0
Empregados com idade entre 18 e 45 anos	235	235
Empregados acima de 45 anos	47	53
Empregados mulheres	154	159
Empregados homens	128	129
Mulheres no cargo de chefia	20	22
Homens no cargo de chefia	12	12
Empregados negros	29	31
Empregados negros em cargos de chefia	2	2
Pessoas com deficiência	8	8
Funcionários com remuneração superior a dois salários mínimos (atual)	236	242
Empregados com mais de 10 anos de contrato	23	26
8. Qualificação do corpo funcional	Número	%
a) Pós-graduação	81	25,88%
a.1) Especialistas	80	25,56%
a.2) Mestres	1	0,32%
a.3) Doutores	0	0,00%
b) Graduação	168	53,67%
b.1) Em graduação	40	12,78%
b.2) Graduado	128	40,89%
c) Ensino médio/técnico	62	19,81%
c.1) Ensino técnico completo	11	3,51%
c.2) Ensino médio completo	46	14,70%
c.3) Ensino médio/técnico incompleto	5	1,60%
d) Ensino Fundamental	2	0,64%
d.1) Ensino fundamental completo	0	0,00%
d.2) Ensino fundamental incompleto	2	0,64%
9. Indicadores funcionais	2014	2015
a) Índice de rotatividade	2,04%	0,95%
b) Índice de absenteísmo	5,54%	6,00%
c) Número de acidentes de trabalho	5	5

Low



Balço Social		
Período: Janeiro a dezembro de 2015		
FUNDAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO EM SAÚDE - FIOTEC		
10. Informações relevantes quanto a Responsabilidade Social		
10.1 Programa Enter Jovem Plus, apoio ao Instituto Empreender	Investimento em 2014 R\$ 63.690,45	Investimento em 2015 R\$ 60.000,00
10.2 Programa Jovem Aprendiz	Número de participantes beneficiados	Investimento
2014	28	R\$ 293.507,47
2015	34	R\$ 330.300,25
10.3 Apoio a projetos culturais	Em 2014: 4 projetos	R\$ 581.347,08
	Em 2015: 9 projetos	R\$ 672.136,00
10.4 Campanhas realizadas	Instituição Beneficiada	Itens doados
10.4.1 Campanhas de reciclagem		
a) Coleta seletiva de resíduos sólidos	Plano de Ação de Coleta de Resíduos Sólidos da Diretoria de Administração do Campus/ Fiocruz	192 kg de material encaminhado para reciclagem
b) Coleta de resíduos tecnológicos	Ecoponto Fiocruz	57 unidades: 3 aparelhos de fax, 8 impressoras, 8 monitores, 26 nobreaks, 1 scanner, 6 notebooks, 2 switches, 3 unidades de fita
10.4.2 Campanhas de doação	Instituição Beneficiada	Itens doados
a) Dia da Mulher	Casa Cora Coralina: Mulheres em situação de risco	20 ecobags com material de higiene pessoal (pasta de dente, sabonete, escova de dente, escova de cabelo, absorvente interno)
b) Doação para o Natal	Espaço Educacional Infantil da Vila do João / Rio Solidário	269 itens entre livros, jogos, brinquedos e bichos de pelúcia
c) Doação de sangue	Santa Casa da Misericórdia	30 pessoas
d) Barragem Mariana	Cruz Vermelha de Minas Gerais	216 itens entre: detergente, limpadores perfumados, sabão em pó, pasta de dente, sabonetes, papel higiênico, galões de água
10.5 Bens doados por obsolescência	Instituição Beneficiada	Itens doados
Bens doados por obsolescência	ONG Casa Viva e DIRAC/Fiocruz	156 móveis: entre armários, gaveteiros, mesas, cadeiras, 14 ar-condicionados, 3 nobreaks

low

[Handwritten signature]


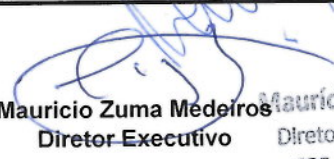
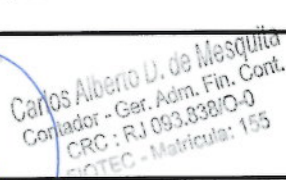
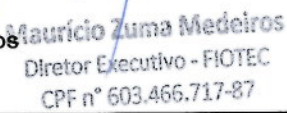
B

Balço Social		
Período: Janeiro a dezembro de 2015		
FUNDAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO EM SAUDE - FIOTEC		
11. Ética e transparência		Informações
a) Políticas internas de cidadania		
A organização possui plano de incentivo de carreiras?	(<input type="checkbox"/>) não (<input checked="" type="checkbox"/>) sim, qual: Avaliação de Desempenho, Plano de Cargos e Salários e Política de Treinamento e Capacitação.	
O processo de admissão de empregados(as) é:	0 % por indicação 100 % por seleção	
Existe uma política de distribuição de lucros ou bônus?	(<input checked="" type="checkbox"/>) não (<input type="checkbox"/>) sim	
A organização estimula a participação voluntária dos funcionários?	(<input type="checkbox"/>) não (<input checked="" type="checkbox"/>) sim, como? Através de campanhas solidárias diversas, tais como: de doação de sangue, de distribuição de brinquedos para crianças carentes no Natal, agasalhos e alimentos para moradores de rua, mantimentos para situações de calamidade pública, etc.	
A organização possui Código de Ética?	(<input type="checkbox"/>) não (<input checked="" type="checkbox"/>) sim	
A organização possui salários diferenciados para homens e mulheres?	(<input checked="" type="checkbox"/>) não (<input type="checkbox"/>) sim	
b) Reclamações e processos (Fiotec e os projetos apoiados)		
	Número	Valores
b.1) Processos trabalhistas	59	R\$ 2.559.845,86
b.2) Processos/infrações ambientais	0	R\$ 0,00
b.3) Reclamações junto aos Órgãos de Defesa do Consumidor	0	R\$ 0,00
b.4) Processos cíveis	32	R\$ 10.562.435,23
12. Governança corporativa		
A Fundação é administrada pelo: Conselho Curador, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva		
Políticas Institucionais:		
* Estatuto Registrado da Fundação		
* Política de Ética e Segurança da Informação		
* Regulamento de Compras		
* Política de Benefícios		
* Política de Avaliação de Desempenho dos Funcionários		
* Política de Progressão de Carreira		
* Audiência Pública para prestação de contas		
* Avaliação institucional do desempenho da Fundação		
* Auditoria Externa realizada por auditor cadastrado no Ministério Público do RJ e na Comissão de Valores Imobiliários		
13. Notas Explicativas e Comentários		
Esta Fundação não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com ações de prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente.		
Declarção: A Fiotec tem o compromisso de não empregar menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso e insalubre e não emprega menor de dezesseis anos, a não ser em condição de jovem aprendiz.		
Sistema Selfbooking: Integração do sistema de solicitação, reserva e emissão de passagens aéreas nacionais com o ERP e os sistemas legados da Fiotec.		
Sistema Assinatura digital: sistema de convergência de documentos em formato PDF e texto para serem assinados digitalmente utilizando a ICP-Brasil.		
Sistema de Bolsas: Sistema de controle do processo de concessão de bolsas no âmbito dos projetos apoiados pela Fiotec. Controla o fluxo, documentação e pagamentos das parcelas.		
Sistema de Diárias/Ajudas de Custo: Sistema de solicitação de pagamento de diárias e ajudas de custo, no âmbito dos projetos Mais Médicos, Provac e Provimento.		

rew

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

Balço Social
Período: Janeiro a dezembro de 2015
FUNDAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO EM SAÚDE - FIOTEC
Portal do Coordenador: Sistema de interação entre os coordenadores de projetos da Fiocruz e a equipe de apoio da Fiotec, permitindo que todas as solicitações sejam enviadas por meio eletrônico e as informações financeiras, contábeis e operacionais sejam disponibilizadas aos projetos.
Acesso à Informação: A Fiotec implantou, em 31 de outubro de 2014, o Portal de Acesso à Informação, divulgando informações dos projetos apoiados, como mais uma ação no sentido de ampliar a transparência e cumprindo com as regulamentações existentes. Isto possibilita uma aproximação maior da instituição com a sociedade, que passa a exercer seu controle social com mais propriedade. O Portal de Acesso à informação foi atualizado em 2015 com desenvolvimento de novas funcionalidades e contou com 329 acessos públicos.
Sistema Monitor (Nfe): O sistema Monitor é responsável pela pesquisa nos sites de emissão de notas fiscais a fim de captura-las para processamento interno.
Gestão da Qualidade: A Fiotec desenvolveu o Programa de Gestão da Qualidade que contempla o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ), está implantando a Gestão de Processos de Negócio (BPM) e avança também para a automação de seus processos via ferramenta específica (BPMS). O programa tem o objetivo de buscar a certificação ISO (International Standardization Organization) 9001:2008, que certifica a instituição dentro da norma internacional de Qualidade e, portanto, tem plena capacidade de oferecer serviços de excelência. Para dar andamento às ações, a equipe de Gestão da Qualidade, trabalha de modo a alinhar os processos e documentos internos da instituição na busca da melhoria contínua e excelência.
Programa Enter Jovem Plus: A Fiotec é uma das parceiras na formação inclusiva para pessoas com deficiência no Programa Enter Jovem Plus, desenvolvido pelo Instituto Empreender e o Instituto Benjamim Constant (IBC). O projeto visa à capacitação profissional e curso de inglês básico (conversação), para jovens socialmente e economicamente desfavorecidos, a fim de contribuir para a sua colocação profissional. Além das ações promovidas pela Fiotec em 2015 para atender direitos e necessidades especiais das pessoas com deficiência, destaca-se as instalações físicas da nova sede que possuem acessibilidade, de forma a ampliar as possibilidades de se chegar e conseguir entrar nos lugares desejados, de movimentar-se sem dificuldades e com orientação conveniente.
Programa Jovem Aprendiz: é voltado para a preparação e inserção de jovens com idade entre 16 e 22 anos no mundo do trabalho, em conformidade com a Lei nº 10.097/2000, que é contratado por um período de 17 meses.
Projeto Conviver foi criado com o intuito de promover ações e atividades voltadas à inclusão de PCD's na Instituição. A Oficinas de Sensibilização PCD aconteceu em parceria com o Instituto Empreender, afim de promover a compreensão dos colaboradores sobre a realidade das pessoas com deficiência e, desta forma, permitir o crescimento e aprendizagem de todos, garantindo um bom ambiente de trabalho.
Projetos Culturais: A Fiotec está cadastrada como Contribuinte Incentivador da Cultura Carioca, pela Prefeitura do Rio de Janeiro. Com isso, a instituição está autorizada a direcionar parte do recolhimento de seu ISS para incentivo a projetos culturais que beneficiam a população carioca.
Bens doados por obsolescência: A Fiotec tem como prática doar itens sem utilização e em perfeito estado de conservação para instituições indicadas pela área de Cooperação Social da Fiocruz, ou para as próprias unidades da Fundação.
Plano de Cargos e Salários: O Plano de Cargos e Salários na Fiotec tem o objetivo de construir um sistema de gestão de remuneração. Além do devido enquadramento dos colaboradores, o plano possibilita o conhecimento sobre a possível progressão de carreira e de salário do profissional na instituição.
 Carlos Alberto Dias de Mesquita Contador CRC-RJ 093.838/Q-0
 Mauricio Zuma Medeiros Diretor Executivo
 Carlos Alberto D. de Mesquita Contador - Ger. Adm. Fin. Cont. CRC : RJ 093.838/Q-0 FIOTEC - Matrícula: 155
 Mauricio Zuma Medeiros Diretor Executivo - FIOTEC CPF nº 603.466.717-87


Emilia Wien
 Assessor - Ass. Téc. e Com.
 FIOTEC - Matrícula: 7415