

# RELATÓRIO DE ATIVIDADES FIOTEC 2025

**FioTec** 



# SUMÁRIO

## Boas-vindas | 03

Carta da diretora-executiva | 05

## Sobre nós | 07

Quem somos e o que fazemos | 08

Nossa relação com a Fiocruz | 09

Negócio, visão, missão e valores | 11

Onde estamos | 13

Destaques 2025 | 14

Prêmios | 16

## Nossa gestão | 17

Gestão integrada | 18

Modelo de governança | 20

Integridade, *compliance* e transparência | 22

Ética | 23

Sistema de Gestão da Qualidade | 24

Estratégia e liderança | 27

Comunicação estratégica | 28

Parceria Fiocruz | 31

Inovação na gestão | 32

## Nossas pessoas | 33

Todo mundo junto | 34

Diversidade, equidade e inclusão | 36

Atração e retenção de talentos | 39

Desenvolvimento profissional | 40

Qualidade de vida e saúde | 41

Segurança no ambiente de trabalho | 42

## Nossos projetos | 43

Gestão de projetos | 44

Iniciação | 46

Execução e monitoramento | 47

Prestação de contas | 51

Projetos em 2025 | 52

## Nosso desempenho | 54

Desenvolvimento sustentável | 55

Responsabilidade social | 56

Gestão ambiental | 58

Desempenho econômico,  
financeiro e contábil | 60

## Informações complementares | 62

Certificações | 63

Legislação regulatória | 64

## Créditos | 65



# BOAS-VINDAS



Bem-vindo ao Relatório de Atividades 2025 da Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico em Saúde (Fiotec). Aqui apresentamos, de forma transparente, nossas principais ações de gestão e práticas sustentáveis no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

O conceito-chave de 2025 e que permeia este relatório é maturidade organizacional. O ano foi marcado pelo monitoramento do planejamento da organização e sua conexão com a gestão de pessoas na Fiotec e, externamente, pelo aperfeiçoamento da conexão com os profissionais e coordenadores de projetos da Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz).

Neste documento, buscamos compartilhar esse processo e facilitar a leitura.

## Maturidade organizacional

é o conceito-chave que permeia este relatório





# CARTA DA DIRETORA-EXECUTIVA

Em 2025, uma expressão ecoou em nossos corredores e em nossa relação com a Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz): maturidade organizacional. Foi um ano em que a Fiotec não apenas cresceu em números, mas realizou a conexão entre as metas do planejamento estratégico e as metas de desempenho das pessoas, fortaleceu sua governança e consolidou seu papel como parte indissociável do sistema Fiocruz.

Em um ano também guiado pelo compromisso com a eficiência e a transparência, concluímos as visitas do Fiotec Escuta a todas as unidades da Fiocruz nos cinco estados em que está presente, cujas melhorias de processos realizadas foram e continuam sendo divulgadas no [Fiotec Avança](#). Por meio do projeto, ouvimos pesquisadores, gestores e técnicos, e o resultado é um alinhamento de fluxos operacionais com foco na Fiocruz, uma comunicação mais assertiva e, acima de tudo, a construção de um senso de pertencimento mútuo.

Outra iniciativa que consolida o vínculo de integração e a atuação integrada é a implementação do Núcleo de Obras e Serviços de Engenharia (Nose). Primando pela escuta ativa dos profissionais das diversas unidades da Fiocruz que possuem projetos relacionados a obras e serviços de engenharia que envolvem pesquisa, desenvolvimento tecnológico e inovação, o Nose trouxe mitigação de riscos e monitoramento efetivo para essas iniciativas.

Não apenas ouvimos, mas também agimos. O Projeto de Transformação Digital está se tornando realidade. E, em parceria com a Fundep (Fundação de Apoio da UFMG – Universidade Federal de Minas Gerais), estamos repensando práticas de gestão de projetos que sejam mais eficazes e eficientes, assegurando que todos os envolvidos acompanhem suas demandas da negociação de um projeto até o encerramento pela prestação de contas, passando pelas compras e pagamentos. Ainda em 2026, contaremos com entregas importantes dessa parceria.





Prosseguindo com foco na inovação, os sistemas em uso na Fiotec foram aperfeiçoados nas suas estruturas internas: tivemos migração de serviços para a nuvem, garantindo segurança e escalabilidade, e agregamos novas ferramentas para melhorar nossos serviços. Entre os destaques, está o lançamento da Fiteca como nossa assistente virtual baseada em Inteligência Artificial.

Também colhemos resultados positivos na gestão dos recursos. Consolidamos e aprovamos nossa Política de Câmbio - um relevante avanço na gestão dos recursos em moeda estrangeira e na sustentabilidade dos projetos nacionais e internacionais apoiados pela Fiotec.

Além disso, nos antecipamos ao criar um grupo que se dedicou, durante todo o ano, ao estudo dos impactos da reforma tributária, para assim podermos planejar as ações necessárias para adaptação de sistemas e processos de trabalho, bem como treinar pessoas e comunicar à Fiocruz possíveis impactos nos projetos.

É importante destacar, ainda, a atuação inovadora da equipe de compliance e integridade no treinamento das equipes dos projetos da Fiocruz, com o objetivo de garantir o cumprimento das normas do Código de Ética e Conduta da Fiotec.

Na ponta ambiental, concretizamos a implementação da estação de tratamento de águas cinzas e pluviais na sede – fundamental para o nosso Ciclo Sustentável, que viabilizará a horta e o jardim suspenso previstos para 2026.

O coração da Fiotec continua sendo a sua gente, e temos buscado aprimorar nosso olhar humano e inclusivo. Temos orgulho de ter recebido o selo de Empresa Cidadã do TJRJ (Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro) e de contar com 105 pessoas com deficiência (PcD) contratadas – sendo 40 para atuar internamente na Fiotec e 65 que trabalham em projetos da Fiocruz –, além de, em 2025, capacitar 100% dos nossos colaboradores em comunicação humanizada.

Uma grande conquista foi a certificação ISO 9001 na área de compras. Obtivemos ainda o reconhecimento externo do Prêmio Aberje em ética e *compliance*. Para 2026, os desafios incluem a contínua transformação digital e a adaptação às novas realidades da reforma tributária.

**Desejo uma boa leitura!**

**Cristiane Sendim**

Diretora Executiva da Fiotec



# SOBRE NÓS



## Quem somos e o que fazemos

A Fiotec é uma fundação privada sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira e patrimônio próprio, que atua na execução de atividades de apoio aos projetos estratégicos da Fiocruz, de forma exclusiva. Ou seja, todas as ações da Fiotec são voltadas para viabilizar projetos da Fiocruz, contribuindo para a excelência dos seus resultados, a fim de que esta se mantenha como a maior instituição em ciência, tecnologia e inovação em saúde da América Latina.

O escopo da atuação da fundação é definido pelo Estatuto da Fiotec, elaborado com base nas Leis nº 8.958/1994 e nº 10.973/2004, regulamentada pelos Decretos nº 7.423/2010 e nº 9.283/2018, que normatizam a relação entre Instituições de Ciência e Tecnologia e fundações de apoio.

Essa atuação conjunta está diretamente conectada à missão de fortalecer e consolidar o Sistema Único de Saúde (SUS). Para cumpri-la, a Fiotec mantém credenciamento junto aos ministérios da Educação (MEC) e da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI).

A sede da Fiotec fica no Rio de Janeiro, nos *campi* Maré da Fiocruz – na av. Brasil, 4.036. Há também um escritório em Brasília, na av. L3 Norte, Campus Universitário Darcy Ribeiro UNB Gleba A, SC4 - Edifício Fiocruz, sala 03.



Todas as ações da Fiotec são voltadas para viabilizar projetos da Fiocruz, contribuindo para a excelência dos seus resultados





## Nossa relação com a Fiocruz

A Fiotec executa atividades de apoio na gestão logística, administrativa e financeira da Fiocruz, por meio de atividades que oferecem suporte ao desenvolvimento de suas funções de ensino, pesquisa, desenvolvimento institucional, científico e tecnológico, produção de insumos e serviços, informação e gestão.



A integração entre as instituições amadureceu a partir do desenvolvimento de diversos projetos e, ao longo dos anos, a Fiotec vem se estruturando para atender à Fiocruz à medida que esta também vem se reposicionando como instituição estratégica no campo da saúde pública, ciência e inovação, nacional e internacionalmente, de maneira assertiva e transparente. A construção conjunta do Planejamento Estratégico Participativo (Pepar) é um marco dessa parceria (leia mais na [pág. 19](#)).

A ampliação das conexões entre os profissionais da Fiotec e da Fiocruz tem sido realizada, de modo contínuo, via iniciativas como o Fiotec Escuta (leia mais na [pág. 19](#)), que reforça a importância do contato direto para uma comunicação mais humanizada e eficiente.

Para a execução do seu trabalho como fundação de apoio à Fiocruz, a Fiotec segue seu Manual de Normas e Procedimentos. Esse documento, bem como outros manuais, políticas e orientações, está disponível em nosso novo [Espaço do Coordenador](#), uma área dentro do site institucional da Fiotec voltada para os coordenadores de projetos da Fiocruz. [Acesse aqui o documento](#).

## A Fiocruz

A Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz) é uma instituição pública vinculada ao Ministério da Saúde. Com sede no Rio de Janeiro, atua em todo o território brasileiro e também no exterior, com presença em Maputo, capital de Moçambique, na África.

Sua missão é produzir, disseminar e compartilhar conhecimentos e tecnologias voltados para o fortalecimento e a consolidação do SUS, contribuindo para a promoção da saúde e da qualidade de vida da população brasileira, para a redução das desigualdades sociais e para a dinâmica nacional de inovação, tendo como valores centrais a defesa do direito à saúde e da cidadania ampla.

Em seus mais de 125 anos de história, a trajetória da Fiocruz liga-se à do desenvolvimento da saúde pública no Brasil, sendo hoje a mais destacada instituição de ciência e tecnologia em saúde da América Latina.

Saiba mais sobre a Fiocruz e suas unidades [aqui](#).



“

A parceria com a Fiotec tem sido fundamental para a consolidação e evolução das ações do nosso projeto de desenvolvimento tecnológico, garantindo a segurança administrativa e agilidade na execução. Nos últimos anos, observamos avanços importantes na integração das equipes e no amadurecimento dos fluxos de gestão. Essa construção conjunta fortalece a governança e amplia nossa capacidade de entrega.”

**Patricia Neves**

Coordenadora de projetos Fiocruz



“

O apoio da Fiotec foi fundamental para a Fiocruz se consolidar como referência em pesquisa voltada ao desenvolvimento territorial saudável, sustentável e solidário. Os projetos implementados demonstram como a gestão eficiente de programas e a articulação intersetorial podem transformar realidades locais, especialmente nos territórios mais vulnerabilizados do país.”

**Wagner Martins**

Coordenador de projetos Fiocruz



“

Em 2025, a Coordenação de Cooperação Social da Presidência da Fiocruz executou 42 projetos beneficiando cerca de 33 mil pessoas e encontrou na Fiotec uma instituição estrategicamente aliada na busca de soluções para o desenvolvimento de projetos envolvendo populações historicamente minorizadas em seus direitos, principalmente pessoas com deficiência, pretas, jovens e mulheres residentes em favelas e periferias.”

**Leonídio Santos**

Coordenador de projetos Fiocruz



# NEGÓCIO, VISÃO, MISSÃO E VALORES

## Propósito de existência

### Negócio

Produzir soluções flexíveis para gestão compartilhada de programas e projetos em saúde.

### Visão

Ser reconhecida como instituição de referência na gestão eficiente de programas e projetos em saúde.

### Valores

- Respeitar a vida, a dignidade humana, a diversidade e o meio ambiente;
- Valorizar as pessoas, promovendo uma cultura plural e inclusiva;
- Estimular um ambiente integrado, participativo e inovador;
- Atuar de forma ética e transparente na execução dos processos organizacionais;
- Relacionar-se com base na confiança e atitude responsável.

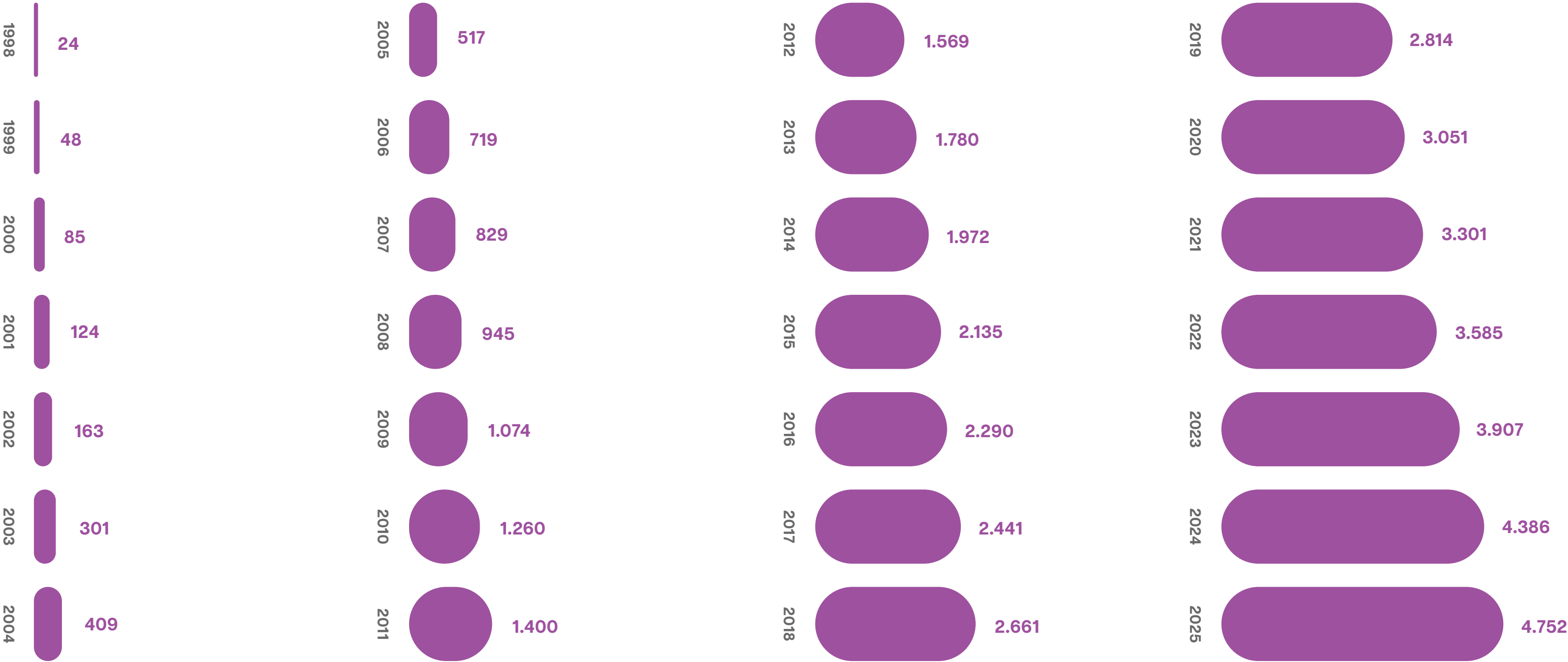
### Missão

Participar do desenvolvimento científico, tecnológico e de inovação em saúde, por meio da gestão compartilhada com a Fiocruz, de programas e projetos, para a qualidade de vida da sociedade.





# Projetos apoiados desde 1998





# ONDE ESTAMOS

Na gestão compartilhada de projetos com a Fiocruz, a Fiotec atua em diversas localidades, dentro e fora do Brasil. Assim, relaciona-se com diferentes organizações públicas e privadas.

Conheça as principais localidades com projetos ativos em 2025.





# DESTAQUES 2025

**53%**

dos cargos de  
liderança ocupados  
por mulheres

**44**

jovens  
aprendizes

**7.896**

participações em  
atividades do Programa  
Qualidade de Vida  
(saiba mais na [pág. 41](#))

**44.514**

**profissionais**  
atuando em projetos

**224**

parceiros nacionais e  
internacionais, nas esferas  
pública e privada

**R\$ 371,7 milhões**

em compras de produtos nacionais  
e contratação de serviços

**496**

novos projetos  
recepcionados

**1.501**

projetos  
apoiados



Curso de  
**comunicação  
humanizada**  
para 100% da equipe  
administrativa da Fiotec

Assinatura do Acordo de  
**Parceria entre  
Fiotec e Fundep**, para o  
desenvolvimento de um sistema de  
gestão de projetos em fundações

Definição da  
**Cadeia de Valor**  
(saiba mais na [pág. 24](#))

Lançamento da  
série documental  
**Fiotec Apoia**  
no YouTube

**Projeto Ciclo  
Sustentável**, que  
reúne as iniciativas de  
preservação ambiental

Conquista da  
Certificação  
**ISO 9001**



# PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

- **Prêmio Aberje:** com o Cafezinho com Fiteco, fomos vencedores regionais (Sudeste) do prêmio anual da Associação Brasileira de Comunicação Empresarial (Aberje), na categoria Ética, Integridade e Compliance. A iniciativa para distribuição do código de ética de bolso aliou nosso mascote Fiteco a um grupo de pagode que tocou paródias criadas para a ocasião.
- **Selo de Responsabilidade Social 2025:** conferido pelo Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro (TJRJ), é um reconhecimento às nossas ações para inclusão e acesso ao trabalho de adolescentes em situação de vulnerabilidade social.
- **Copa Sesc 2025:** nossa equipe de futsal foi campeã regional do tradicional campeonato estadual.
- **Prêmio Ser Humano ABRH:** fomos finalistas na categoria Grande Empresa com o case Integração que conecta: pessoas no centro das relações.
- A Fiotec foi uma das organizações reconhecidas na Premiação Nacional de Qualidade de Vida (PNQV).





17



# NOSSA GESTÃO



# GESTÃO INTEGRADA

Apoiar com excelência a execução dos projetos da Fiocruz, desde a captação dos recursos até a sua finalização, é a razão de existir da Fiotec. Para isso, nossa gestão busca constantemente a integração entre as duas organizações.

No contexto dessa integração, uma importante mudança aconteceu em outubro de 2025 a partir da alteração na Lei nº 8.958 de 20/12/1994, a chamada Lei das Fundações de Apoio, com a inserção de um parágrafo no art.1º, que possibilitou, nas situações de urgência em saúde pública, o apoio da Fiotec a políticas e a projetos nacionais de estruturação da atenção especializada, com a possibilidade de contratação de pessoas e de serviços, observadas as competências da Fiocruz. Assim, em 2025, a Fiotec inicia seu apoio ao Programa Agora tem especialistas, do governo federal, que visa reduzir o tempo de espera por atendimentos especializados no Sistema Único de Saúde (SUS), por meio de parceria com a Fiocruz.

Em 2025, consolidou-se a articulação da Diretoria Executiva junto aos Conselhos Curador e Fiscal. Em particular ao Conselho Curador foram apresentados o monitoramento do Projeto de Transformação Digital, os resultados dos OKRs do Planejamento Estratégico Participativo, a aprovação do balanço da Fiotec e o orçamento anual da organização.

No que se refere ao planejamento estratégico, as áreas da Fiotec reviram seus OKRs (*objectives and key results* na sigla em inglês, ou objetivos e resultados-chave) a serem alcançados, alinhando e priorizando ações estratégicas. Com esse novo olhar, a Fiotec alcançou 39 OKRs concluídos em 2025, como: a Certificação ISO 9001, os Programas de Avaliação de Desempenho e Diversidade, Equidade e Inclusão, o Plano de Continuidade de Negócios, a criação do Nose (Núcleo de Análise e Acompanhamento de Obras e Serviços de Engenharia), a ampliação da atuação do escritório da Fiotec em Brasília, o desenvolvimento do Sistema de Diárias e a criação da série Fiotec Apoia.





O processo de revisão do Pepar a cada ciclo é fundamental tanto para o monitoramento das ações de cada OKR como para o redirecionamento dos objetivos ao longo do ciclo 2023-2027 do Planejamento Estratégico. Esse trabalho de acompanhamento levou à definição das prioridades e entregas mais consistentes em 2025, além de garantir orientações cada vez mais estratégicas para 2026 com práticas de integração e criatividade.

Integração e criatividade foram, aliás, os combustíveis para os dois eventos de divulgação de resultado do Pepar em 2025. Em junho, a Fiotech reuniu seus colaboradores *online* para apresentar os números do monitoramento do Pepar em uma dinâmica muito participativa. Já no fim do ano, os resultados foram apresentados de forma presencial, em um evento que, além da confraternização, contou com a ExpoFiotech (leia mais na [pág. 40](#)).

Como parte dessa estratégia, iniciamos dois projetos, o de Transformação Digital, que tem como objetivo reestruturar os processos internos, e a avaliação de desempenho das pessoas, alinhada às metas do planejamento, que tem por objetivo iniciar a mudança da cultura organizacional, orientada para a inovação e melhoria contínua.



Colaboradores da Fiotech que compuseram o grupo "Importação: do mundo à Avenida Brasil", da ExpoFiotech.

A continuidade do Fiotech Escuta em 2025 é uma estratégia da nossa governança, que visa incentivar o diálogo entre profissionais da Fiotech e da Fiocruz que atuam na gestão compartilhada dos projetos. Em 2025, foram concluídas as visitas a todas as unidades da Fiocruz em cinco estados brasileiros, realizadas por trabalhadores da Fiotech de diversas equipes, a fim de recolher impressões, dificuldades e preocupações na execução dos projetos. Com base nas demandas levantadas, estão sendo desenvolvidos planos de ação.

Em 2025, foram concluídas as visitas a **todas as unidades da Fiocruz** em cinco estados brasileiros



# MODELO DE GOVERNANÇA

Nossa estrutura de governança conta com três órgãos:

## Conselho Curador

Encarregado das decisões estratégicas e das diretrizes superiores da fundação, o conselho conta com sete membros com mandatos de dois anos. Os conselheiros são indicados pelo presidente da Fiocruz e aprovados pelo Conselho Deliberativo da fundação. São eles:

- Priscila Ferraz Soares (presidente)
- Stella Regina Carletti
- Nercilene Santos da Silva Monteiro
- Flavia Silva
- Ana Claudia de Andrade Souza Leão
- Clarissa Oliveira da Silva
- Roberto Pierre Chagnon

## Conselho Fiscal

Fiscaliza a gestão econômica e financeira da fundação. Seus três membros também têm mandatos de dois anos e são indicados pela presidência da Fiocruz. São eles:

- Sonáli da Silva Mota (presidente)
- Claudia Domingues da Silva
- Deyves Mendes Paraguassu

## Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva assegura que os projetos executados sigam tanto as diretrizes definidas pelo Conselho Curador como as do Estatuto da Fiotec. Conta com quatro diretores, que cumprem mandatos de quatro anos e podem ser reconduzidos ao cargo. As decisões são tomadas de forma conjunta, sob a coordenação da diretora executiva, Cristiane Sendim.

Desde 2024, a Fiotec adota o modelo de organização previsto em seu estatuto: um colegiado. As decisões são tomadas de forma compartilhada. Além disso, qualquer diretor pode apresentar iniciativas inovadoras e boas práticas, que podem ser apoiadas pelos demais diretores e suas equipes, garantindo mais agilidade nas ações.



## Diretoria Administrativa

Sob a liderança de Marcelo do Amaral Wendeling, atua na aquisição de bens e serviços nos mercados nacional e internacional, na gestão de pessoas, em soluções de TI e segurança da informação e na manutenção da sede.

## Diretoria Técnica

Sob a liderança de Vanessa Costa e Silva, é responsável pela gestão, monitoramento e prestação de contas de projetos nacionais e internacionais e pela captação de recursos externos.

## Diretoria Financeira e de Integridade

Liderada por Mansur Ferreira Campos, é responsável pela execução financeira e contábil, além da gestão de riscos, *compliance*, investimentos, sustentabilidade econômica e auditoria financeira.





## Integridade, compliance e transparência

A Fiotec adota um conjunto de práticas que orientam a gestão dos seus projetos e ações. Essas normas, políticas e códigos são periodicamente divulgados aos profissionais da fundação e ficam disponíveis em seu [site](#).

Os parâmetros éticos que devem ser seguidos por todos os colaboradores e as condutas esperadas em suas relações com a cadeia de relacionamento são definidas pelo Programa de Integridade e Compliance.

Em 2025, estiveram vigentes as seguintes políticas e códigos:

- Política da Segurança da Informação
- Política de Riscos
- Política de Comunicação
- Política da Qualidade
- Política Anticorrupção\*
- Política de Gestão de Pessoas
- Política de Investimentos\*
- Política de Câmbio\*
- Política de Prevenção de Lavagem de Dinheiro e Terrorismo\*
- Política de Integridade e Compliance\*

- Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais\*
- Código de ética

Para reforçar uma atuação íntegra de toda a equipe, foram realizadas cinco atividades de treinamento:

- palestra de prevenção de assédio para lideranças;
- duas palestras com foco em integridade durante a Semana do Compliance;
- peça teatral com foco na prevenção de comportamentos inadequados; e
- treinamento sobre o Código de Conduta.

\*Aprovadas em 2025. No ano, também foi elaborada a Política da Qualidade, que aguarda aprovação.

### Transparência para a sociedade

A Fiotec atua em conformidade com a Lei das Fundações de Apoio, que estabelece mecanismos de transparência voltados à disponibilização e à divulgação de informações de interesse público à sociedade.

Para isso, contamos com o [Portal de Acesso à Informação](#) (PAI), que em 2025 foi reestruturado, com a inserção de mais informações, de forma qualificada. As mudanças foram impulsionadas pelas novas diretrizes estabelecidas pelo Supremo Tribunal Federal (STF) e pela Controladoria-Geral da União (CGU) e passaram a permitir a rastreabilidade granular de todos os recursos de emendas parlamentares.

O processo de reestruturação do portal evidenciou um aumento expressivo no acesso à plataforma e na busca por informações de projetos. **As visitas ao PAI passaram de 8 mil acessos em 2024 para mais de 183 mil em 2025. Foram realizados mais de 187 mil downloads de documentos, indicando um interesse cada vez maior pelo conteúdo disponibilizado.**



## Ética

A promoção e o fortalecimento da cultura de ética, transparência e integridade na Fiotec contam com o apoio do Comitê de Ética e Integridade, composto por membros eleitos pelos colaboradores e por representantes indicados pela Diretoria Colegiada.

Além disso, o Código de Conduta Ética da Fiotec orienta os colaboradores, de forma objetiva e acessível, sobre os princípios e comportamentos esperados no exercício de suas atividades. Em 2025, a fundação recebeu o Prêmio Aberje na categoria Ética, Integridade e Compliance em reconhecimento ao trabalho de divulgação desse documento (leia mais na [pág. 16](#)).



Treinamento sobre *compliance* para equipes do Projeto Unadig, realizado em junho de 2025.

## Canal de Denúncias e Acolhimentos

Em 2025, o nosso [Canal de Denúncias e Acolhimentos](#) completou dois anos.

Por meio do canal, aberto a toda a sociedade, a Fiotec busca garantir um ambiente íntegro e livre de irregularidades, permitindo o registro de situações que estejam em desacordo com a legislação brasileira ou com os valores da fundação.

Operado por empresa independente, todo o processo de apuração, desde a recepção da denúncia até o seu desfecho, é tratado com total imparcialidade e confidencialidade. Em 2025, foram registrados 136 relatos no Canal de Denúncias – um aumento de 100% em comparação com o ano anterior. Do total de denúncias em aberto no período, 124 foram concluídas e 71 estão em acompanhamento.

O canal também conta com um espaço dedicado a saúde ocupacional e assistência social dos colaboradores, por onde os funcionários do administrativo podem acessar serviços do Programa Qualidade de Vida (saiba mais na [pág. 41](#)). O acesso ao canal por profissionais contratados para os projetos da Fiocruz está em fase de consolidação.



## Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ): Planejamento Estratégico Participativo e Cadeia de Valor

Em 2025, a Fiotec obteve a Certificação ISO 9001, que abrange o processo de aquisições nacionais de compra direta. Esse reconhecimento marcou um avanço em eficiência em compras e acompanhamento das aquisições, reforçando a credibilidade da fundação junto a Fiocruz, financiadores e parceiros.

 A certificação ISO 9001 marca um avanço em eficiência em compras e reforça a credibilidade da Fiotec

Também está em andamento a implementação de uma melhoria no sistema de gestão de documentos – por meio da ferramenta VisualVault –, que irá automatizar os processos de preenchimento de diversos formulários pelos coordenadores de projetos. Com isso, será possível controlar o ciclo de vida desses documentos, desde a sua produção até a destinação final.

Outro destaque é a integração entre o processo de planejamento estratégico e a avaliação de desempenho por meio do sistema Mindsight, que fornece um panorama geral das metas a serem alcançadas, cujas definições foram orientadas pelo planejamento estratégico, com o indicador de mensuração do percentual de alcance durante o ano e com períodos de avaliação entre gestores e equipes, onde é possível registrar os *feedbacks* de engajamento e melhoria, traçar os Planos Individuais de Desenvolvimento (PDI) e repactuar metas.





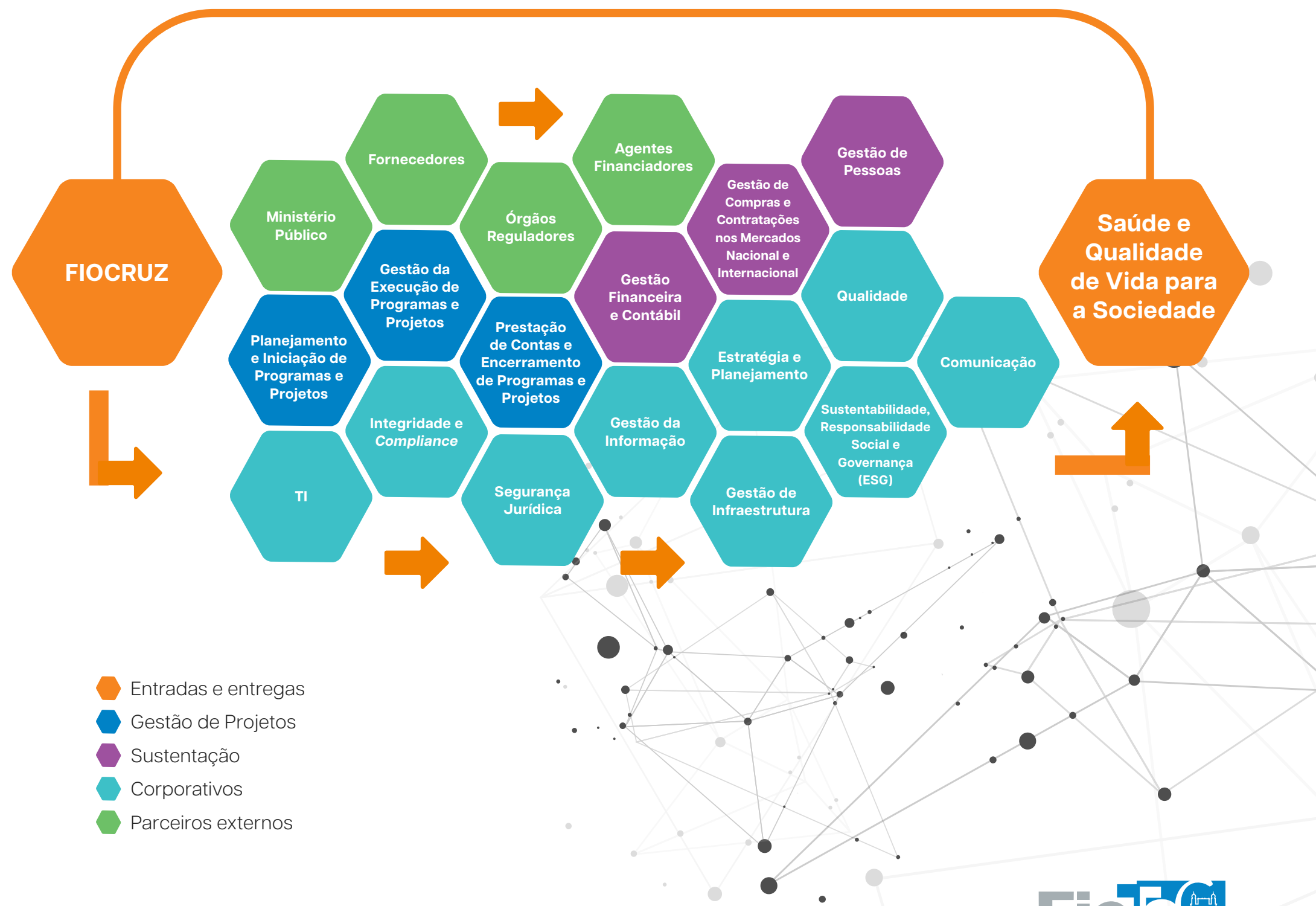
## Criação da Cadeia de Valor

Em 2025, a Fiotec implementou sua Cadeia de Valor, o que configurou um marco para o avanço de sua gestão organizacional.

Estruturado no formato de colmeia, o modelo é baseado nos conceitos do professor Michael Porter, da Universidade de Harvard (EUA), e permite visualizar todas as grandes etapas que compõem o funcionamento da fundação, identificando oportunidades de melhoria, ganho de eficiência e redução de desperdícios. A ferramenta também facilita a prestação de contas aos órgãos de controle, agentes financiadores e parceiros, fortalecendo a confiança nos processos da instituição. O mapeamento ainda permite a identificação de gargalos, a mensuração de resultados e a geração de indicadores.

O formato colmeia classifica e integra os processos internos em três níveis: a Gestão de Projetos, Sustentação e Corporativos. Gestão de Projetos identifica as atividades-fim essenciais para a missão da Fiotec. Na Sustentação, estão os processos que oferecem suporte contínuo às atividades-fim, assegurando os recursos, infraestrutura e condições necessárias para a operação eficiente da fundação. Já Corporativos indica a direção estratégica, o controle e a sustentabilidade da organização a longo prazo.

A Cadeia de Valor também contempla as entradas e entregas e os parceiros externos.





## Boas práticas de gestão

Para agregar valor ao acompanhamento de programas e projetos, implementamos uma série de soluções. Confira:

### **Análise de mercado e parceiros**

Entender o mercado, comparar e analisar processos são pontos essenciais para melhorar eficiência, identificar lacunas e buscar as melhores práticas. Por isso, além do *benchmarking* específico com a Fundep no âmbito da Transformação Digital, ao longo de 2025 foram realizados mais de 20 encontros com diferentes instituições externas e parceiros, com foco nas mais diversas atividades contempladas pela Fiotec, como câmbio, transparência, medicina do trabalho e relacionamento com financiadores, reafirmando o nosso compromisso com a melhoria contínua.

### **Grupo de estudos sobre a Reforma Tributária**

Grupo composto por 33 pessoas, que se inscreveram de forma voluntária, com representação de todas as áreas da Fiotec, cujo objetivo é estabelecer a metodologia de trabalho para implantação da reforma, bem como os pontos-chave a serem explorados. Todos os participantes participaram de três treinamentos intensivos sobre Reforma

Tributária. Atualmente, o grupo se subdivide em quatro grupos temáticos: Legal, Sistemas, Fiscal e Aquisições.

### **Apoio técnico prévio nas compras nacionais**

Por meio do *e-mail* [infoaquisicoes@fiotec.fiocruz.br](mailto:infoaquisicoes@fiotec.fiocruz.br), os coordenadores dos projetos apoiados e suas equipes podem solicitar análise prévia e apoio na elaboração de projetos básicos. A iniciativa reduziu a ocorrência de erros e falta de informações importantes nas requisições, otimizando os processos de compras nacionais e de contratação para eventos.

### **Automatização da etapa de envio de notas fiscais para validação**

Com a implementação do fluxo automatizado no sistema para o encaminhamento das notas fiscais para aprovação, foi agilizado o processo de pagamento ao fornecedor.

### **Novo portal de viagens**

Além de assegurar a padronização dos processos e aumentar a agilidade no atendimento às demandas, a

implantação do portal proporcionou mais autonomia aos analistas e coordenadores de projetos, além de melhorar o controle e a rastreabilidade das atividades.

### **Novo parceiro para emissão de passagens**

O contrato firmado com uma nova empresa parceira para o agenciamento de passagens aéreas forneceu o faturamento automático dos bilhetes, otimizando o fluxo de pagamentos, reduzindo as pendências financeiras e proporcionando maior controle sobre o orçamento dos projetos.

### **Oficinas Conecta**

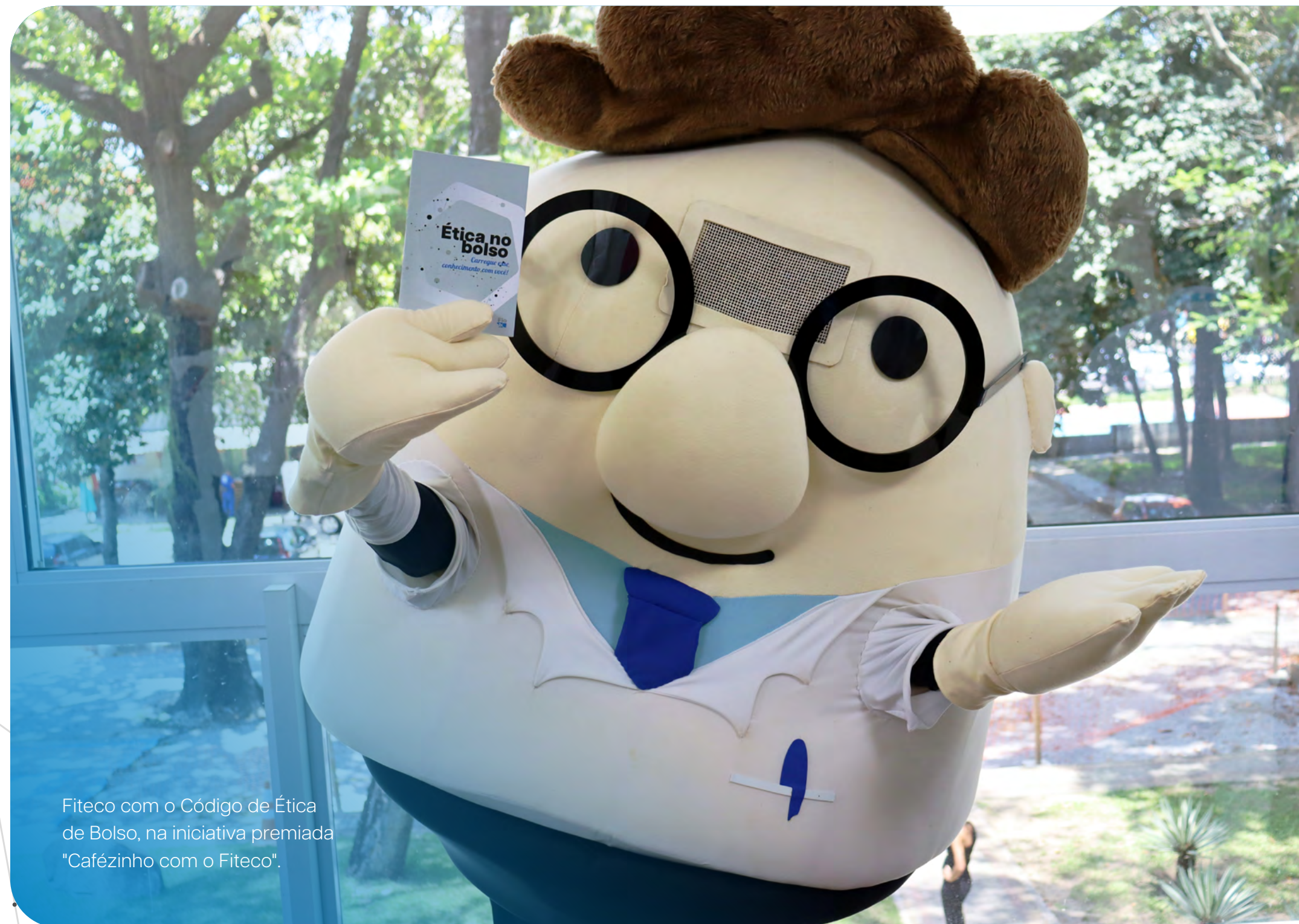
Encontros promovidos pela Fiotec que promoveram a escuta, a colaboração e a troca de ideias entre colegas, estimulando a construção coletiva de soluções. A partir desses encontros, surgiu a ExpoFiotec, que fortaleceu a integração entre as áreas (saiba mais na [pág. 40](#)).



## Estratégia e liderança

A estratégia de integração, conexão e treinamento dos profissionais das áreas da Fiotec, o alinhamento das metas do planejamento estratégico participativo com as metas de avaliação de desempenho das pessoas, a escuta ativa aos coordenadores de projetos e a capacitação contínua das lideranças provaram ser estratégias eficazes para estimular a criatividade, superar desafios e impulsionar a inovação na gestão.

Em 2025, o foco no desenvolvimento das lideranças foi o planejamento utilizando indicadores de desempenho e *compliance* na governança corporativa, visando prepará-los para a gestão por indicadores e garantir integridade e a conformidade com as normas, leis e regulamentos das fundações de apoio.



Fiteco com o Código de Ética de Bolso, na iniciativa premiada "Cafézinho com o Fiteco".



## Comunicação estratégica

Em 2025, a Fiotec buscou tornar a sua comunicação institucional mais estratégica para os processos de gestão. Dessa forma, o treinamento em comunicação corporativa e o fortalecimento do grupo de comunicadores na sua gestão promoveram integração interna e externa e a busca pelo reconhecimento de sua marca como Fundação de Apoio de referência. O alinhamento da comunicação com a gestão de pessoas foi fundamental para pensar estratégias de comunicação para lideranças e para liderados. Conheça algumas iniciativas a seguir.

O curso de **comunicação humanizada** foi uma das principais capacitações oferecidas aos profissionais da Fiotec em 2025

### Comunicação interna

#### Cafezinho com Fiteco

A iniciativa, que divulgou o Código de Ética entre os colaboradores usando o mascote da fundação e um grupo de pagode, foi premiada pela Associação Brasileira de Comunicação Empresarial (Aberje).

#### Padronização de materiais de comunicação

Padronizamos as apresentações institucionais e realizamos a oficina Slide com propósito, voltada a colaboradores e embaixadores da Comunicação sobre a importância do alinhamento visual e seus impactos na reputação e imagem da fundação. Adicionalmente, criamos um banco de imagens, com o objetivo de facilitar a produção de materiais de comunicação.

#### Comunicação humanizada

Uma das principais iniciativas de capacitação ao longo de 2025, o curso foi oferecido a todos os profissionais da Fiotec e teve como foco a melhoria das relações interpessoais, melhorando o diálogo e reduzindo ruídos. Durante dois meses, todos os colaboradores da administração da Fiotec participaram do treinamento, convidados a refletirem sobre as relações no ambiente de trabalho e realizarem exercícios práticos para identificação de entraves operacionais, relacionais e estruturais e como eles impactam as entregas da organização. Os *insights* extraídos desses encontros serão utilizados em 2026 para atuação direta na melhoria dos ruídos identificados, entendendo que a comunicação humanizada é um tema de trabalho contínuo.



## Campanhas

No ano, foram desenvolvidas seis campanhas internas:

- Transformação digital
- Semana de combate ao assédio
- Pesquisa de clima
- Meio ambiente
- Avaliação de desempenho
- Conversa de corredor

## Engajamento

Em 2025, houve crescimento de 15,4% das visualizações da FiotecNet, nossa *intranet* institucional, em relação ao ano anterior. O tempo médio de engajamento também teve um aumento de 6,5%. Além disso, observamos taxa de engajamento do Conectados, nossa ferramenta de gamificação interna, acima de 80%.



## Comunicação externa

### Fiotec Apoia

Lançada em julho, a série documental [Fiotec Apoia](#) visa dar visibilidade a projetos da Fiocruz apoiados pela Fiotec. Por meio de conteúdos audiovisuais, a série apresenta ações e histórias com impacto direto na saúde pública. A série obteve mais de 2 mil visualizações orgânicas no YouTube e cerca de 65 mil reproduções de episódios na íntegra no Instagram.

### Conecta Fiotec

Em sua terceira temporada, o *podcast* [Conecta Fiotec](#) busca promover o diálogo sobre assuntos ligados às fundações de apoio e a relação com a fundação apoiada. No período, o *podcast* gerou conteúdo qualificado, contando inclusive com a participação de órgãos de controle. Em suas três temporadas, o Conecta Fiotec alcançou mais de 6 mil visualizações orgânicas no YouTube, além de cerca de 80 mil reproduções de cortes de episódios no Instagram.

### Aprendendo Libras

A série é voltada à promoção da acessibilidade e inclusão e divulgada nas redes sociais da Fiotec. Por meio de conteúdos educativos, a ação contribui para ampliar o conhecimento sobre a Língua Brasileira de Sinais (Libras), reforçando o compromisso da fundação com a comunicação acessível e a valorização da diversidade.

### Redes Sociais

Chegamos à marca de 50 mil seguidores no Instagram, 100 mil seguidores no LinkedIn e 33 mil seguidores no Facebook.

### Site

Criamos o *chatbot* da Fiotec, disponível no Espaço do Coordenador, 24 horas por dia. A ferramenta fornece respostas rápidas e precisas sobre os conteúdos do canal, incluindo o Manual de Procedimentos Fiotec.

### Conexão Fiotec-Fiocruz

Publicamos quatro edições da revista institucional *Conexão Fiotec-Fiocruz*. Conheça o informativo, publicado trimestralmente, [aqui](#).

### Fiotec Avança

Informativo enviado para a Fiocruz, via *e-mail* e WhatsApp, com divulgação de ações da Fiotec com impacto positivo interno, como melhoria de processos, novos procedimentos e fluxos de trabalho, além da atualização sobre programas e projetos. Saiba mais no [Espaço do Coordenador](#).





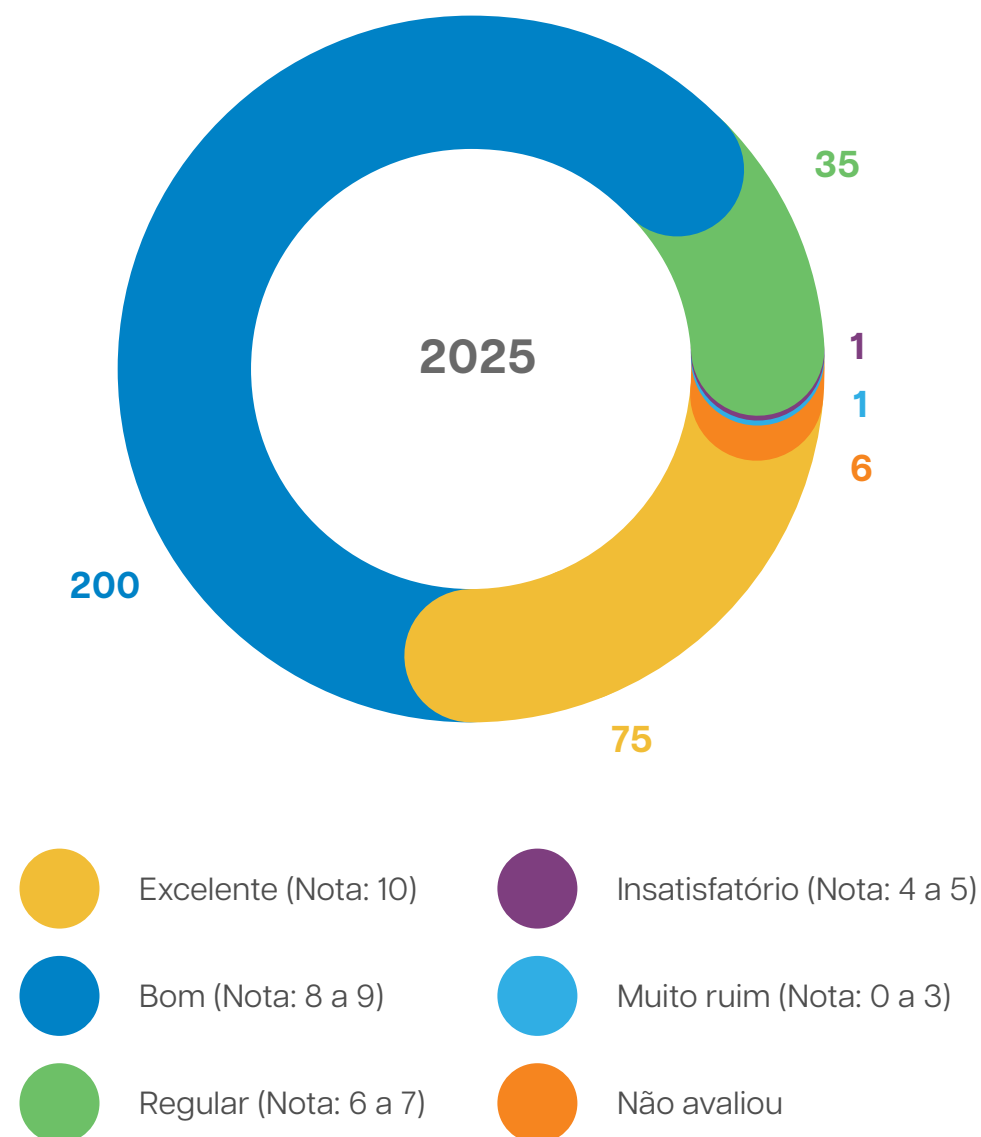
## Parceria Fiocruz

Realizamos a segunda edição da Pesquisa de Satisfação dos Coordenadores Fiocruz, que busca medir como a Fiotec atende às expectativas dos seus clientes.

Em 2025, a pesquisa avaliou a percepção da qualidade do serviço, medindo o grau de satisfação dos coordenadores em notas de zero a dez. Foram 318 respondentes, que correspondem a 31% dos projetos. O número de coordenadores que avaliaram os serviços da Fiotec como excelente subiu de 65, em 2024, para 75, em 2025. Já o número de coordenadores que avaliaram o serviço como bom subiu de 118 para 200. Confira o resultado:

**75** coordenadores  
da Fiocruz avaliaram como  
excelentes os serviços da  
Fiotec em 2025

Grau de satisfação dos coordenadores em 2025



## Outras parcerias

A cadeia de valor da Fiotec, definida em 2025, dá transparência a seus parceiros. Saiba mais em Criação da Cadeia de Valor, na [pág. 24](#).





## Inovação na gestão

Em 2025, a Fiotec avançou no fortalecimento da sua agenda de inovação. Em parceria com a Fundep, está em desenvolvimento um novo sistema de projetos em fundações. Com arquitetura integrada, modular e flexível, hospedagem em nuvem e foco na experiência do usuário, esse sistema representa um avanço na forma como as fundações de apoio realizam a gestão dos seus projetos.

O projeto inicia com a adoção da metodologia ágil no desenvolvimento, o que confere rapidez a cada etapa. Além disso, essa metodologia foi incorporada na área de TI, melhorando o fluxo de acompanhamento dos projetos e ferramentas desenvolvidos pela área.

No que se refere à infraestrutura tecnológica, a Fiotec realizou a migração dos servidores mais críticos, incluindo o SAP, para a nuvem. Também foram implementados acessos e autenticação unificados, automações operacionais e a certificação das redes cabeada e sem fio. Adicionalmente, foram conduzidos estudos para o aprimoramento da infraestrutura local, para assegurar maior estabilidade e desempenho das soluções adotadas.

Outras ações no período foram a criação de normativas para gerar mais fluidez na execução dos projetos e a

implementação do novo sistema de diárias, que reduziu o prazo de pagamento.

### Segurança de informações e dados

Para garantir a segurança de dados e reduzir riscos operacionais, legais e reputacionais, implementamos ferramentas de monitoramento contínuo. Entre elas, destacam-se a plataforma Datadog, que acompanha o desempenho, a disponibilidade e possíveis problemas de segurança dos sistemas, e serviços de monitoramento na Dark Web, que monitoram áreas ocultas da *internet* e identificam se dados da empresa foram expostos, permitindo uma resposta rápida para mitigar danos.

Unificamos, ainda, os temas de proteção de dados e segurança cibernética em um único Programa de Segurança da Informação e Privacidade, adotando uma abordagem integrada para o tema.

Além disso, criamos os seguintes documentos:

- Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais;
- Norma de Gestão de Incidentes;
- Plano de Continuidade de Negócios; e

- Procedimento Operacional Padrão de Sigilo, Confidencialidade e Tratamento de Dados Pessoais por Iniciação de Projetos Nacionais.

Realizamos ainda treinamentos para disseminar a cultura de segurança da informação, privacidade e uso responsável de inteligência artificial.

### Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais

A Fiotec atua em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), adotando medidas para assegurar o tratamento adequado e responsável dos dados pessoais sob sua gestão.

Para isso, conta com uma encarregada de proteção de dados e um encarregado de proteção de dados substituto e disponibiliza um *e-mail* exclusivo para o tema: [privacidade@fiotec.fiocruz.br](mailto:privacidade@fiotec.fiocruz.br).

No *site* da fundação, são apresentadas as informações relativas à coleta, ao armazenamento, ao uso e às medidas de proteção aplicadas aos dados pessoais pela Fiotec. [Saiba mais aqui.](#)



# NOSSAS PESSOAS



# TODO MUNDO JUNTO

A Fiotec é movida por seus profissionais, que atuam para que a instituição seja referência na gestão de programas e projetos em saúde, buscando promover um mundo mais justo, saudável e próspero. Esse desafio é assumido por uma equipe diversa, que atua na sede da fundação no Rio de Janeiro e no escritório em Brasília.



Nosso time encerrou 2025 com 629 colaboradores no administrativo, sendo 585 celetistas e 44 jovens aprendizes, além de 11 estagiários. Do total de trabalhadores, 149 possuem mais de dez anos de casa.

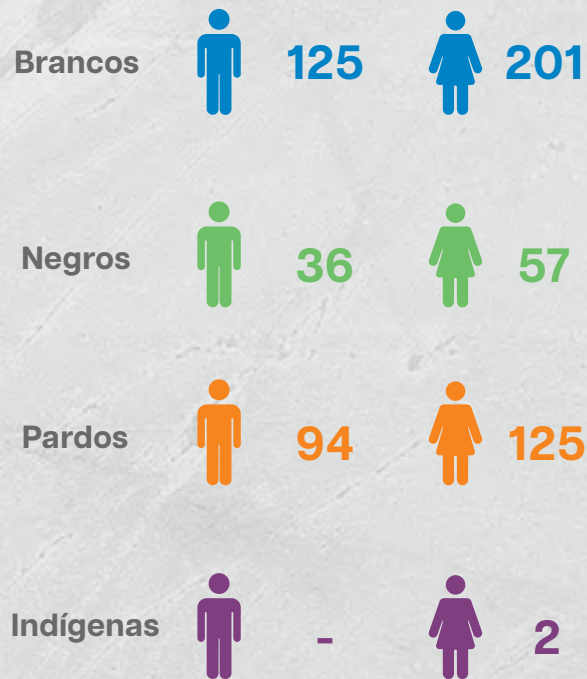
No período, a Fiotec cresceu 34,5% em relação ao ano anterior. Esse aumento ocorreu devido à contratação de 65 pessoas com deficiência (PcD) em projeto de parceria com a Fiocruz, que representam 10,33% do total de colaboradores do ano, e da equipe dedicada exclusivamente ao projeto Agora tem Especialistas, política governamental para redução do tempo de espera nas filas do SUS, que soma 20 pessoas, representando 3,17% do total de colaboradores do ano.

Para obter uma compreensão mais clara das percepções, necessidades e preocupações dos colaboradores, aplicamos a pesquisa de clima, cujo resultado será divulgado em 2026. O estudo irá promover uma comunicação mais transparente e alinhada com a cultura organizacional.

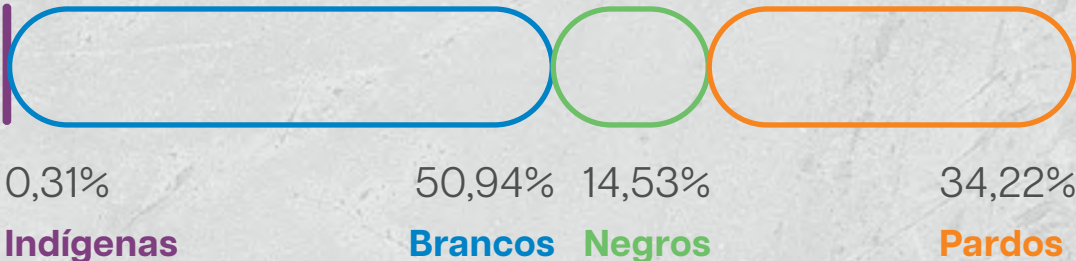
| Administrativo em 31/12/2025                             | Quant. |
|----------------------------------------------------------|--------|
| Celetistas ADM e jovens aprendizes                       | 544    |
| Programa de Diversidade e Inclusão (alocados na Fiocruz) | 65     |
| Gestão de Pessoas - Institutos Federais                  | 20     |
| Total                                                    | 629    |



Colaboradores por cor ou raça e gênero\*

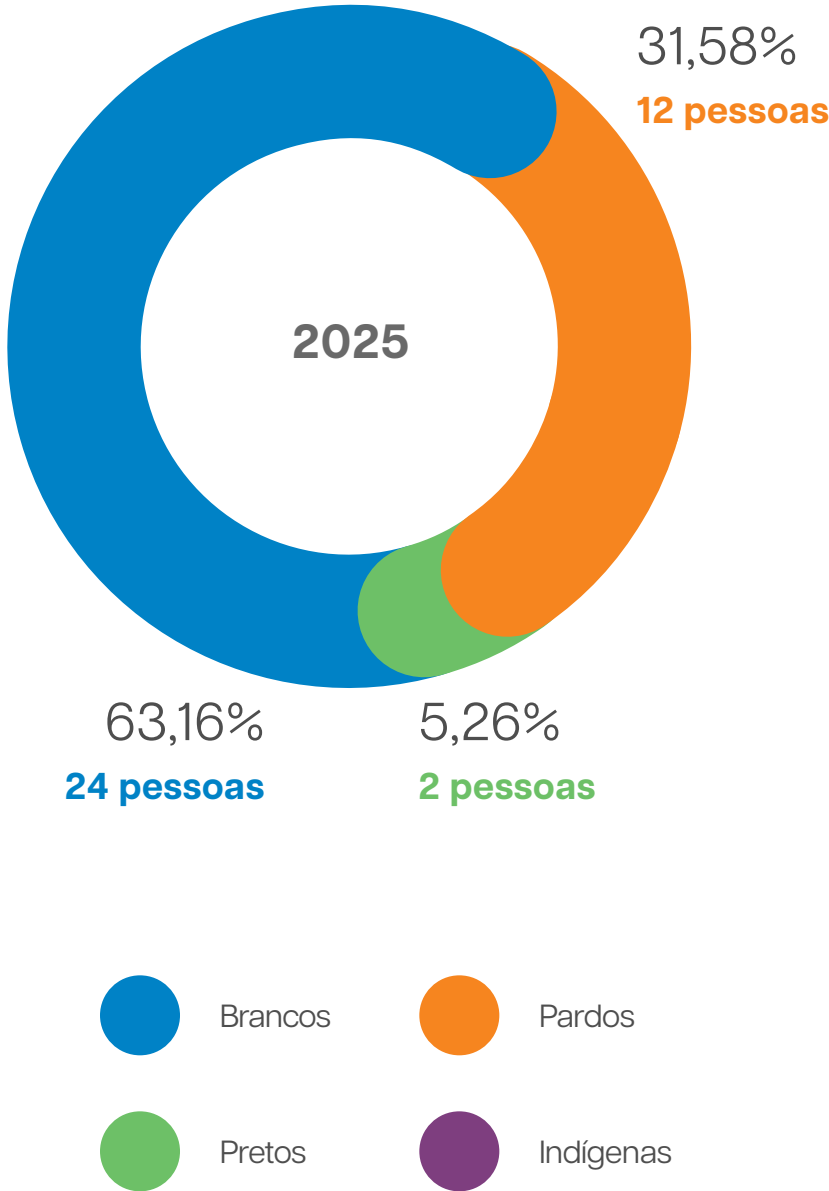


Em porcentagem



\*Conforme classificação do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE)

Colaboradores por cor ou raça e gênero em cargos de liderança\*



COLABORADORES POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE E GÊNERO

| Escolaridade                | Masculino | Feminino |
|-----------------------------|-----------|----------|
| Doutorado completo          | –         | 1        |
| Mestrado completo           | 3         | 8        |
| Pós-graduação completa      | 55        | 99       |
| Superior completo           | 97        | 143      |
| Ensino médio completo       | 54        | 76       |
| Ensino fundamental completo | 4         | –        |

COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA

| Faixa etária    | Quantidade |
|-----------------|------------|
| Menor           | 7          |
| 18 a 24 anos    | 75         |
| 25 a 30 anos    | 98         |
| 31 a 40 anos    | 209        |
| 41 a 50 anos    | 172        |
| 51 a 60 anos    | 55         |
| 61 a 70 anos    | 22         |
| Mais de 70 anos | 2          |



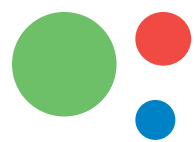
## Diversidade, equidade e inclusão

A Fiotec busca valorizar as pessoas, promovendo uma cultura plural e inclusiva, um dos valores mais importantes na organização. Nosso Código de Conduta Ética confirma nosso respeito às diversidades sociais e culturais e às diferenças individuais, garantindo que todos tenham tratamento e oportunidades equitativas.

Respeitamos os direitos humanos e a garantia da dignidade, igualdade e liberdade, essenciais para a construção de sociedades justas, inclusivas e democráticas. Comprometemo-nos a não utilizar mão de obra infantil nem trabalho em condições análogas às de escravo e a não possuir envolvimento com ações de prostituição infantil ou exploração sexual de crianças ou adolescentes.

Voltado especificamente para a capacitação de profissionais PcD, contamos com o Programa Conviver, realizado em parceria com o Ministério do Trabalho. A iniciativa oferece oficinas para qualificá-los.

Em 2025, lançamos ainda o Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI), que tem como objetivo fomentar um ambiente de trabalho inclusivo, onde a diversidade seja devidamente reconhecida, valorizada e integrada à cultura organizacional tanto da Fiotec quanto da Fiocruz (saiba mais na [página 39](#)).



### O Programa Conviver

oferece oficinas para  
capacitar profissionais PcD





## Grupos de afinidade

Os grupos de afinidade da Fiotec, lançados em 2024, reúnem profissionais de diferentes características e contextos de vida e que compartilham um interesse comum por determinada temática. São seis grupos, que se autodenominaram em 2025 da seguinte forma:

- Multigerações (Gerações), com 13 integrantes;
- Fioblack (Raça e etnia), com 23 integrantes;
- Fiodiversidade (PcD), com 25 integrantes;
- Pontes Culturais (Culturas), com 12 integrantes;
- Fiodelas (Gênero), com 13 integrantes; e
- Fiocores (LGBTQIAPN+), com 17 integrantes.

Ao todo, os grupos reúnem 103 profissionais e, em 2025, realizaram 34 encontros que fomentaram o diálogo entre as pessoas e a manifestação de forma livre de suas ideias e percepções da vida e do ambiente de trabalho na Fiotec.

“

Na Fiotec, a diversidade se revela no encontro entre gerações, formações, origens sociais, étnico-raciais, identidades e trajetórias plurais. Em um ambiente equânime, equipes multidisciplinares dialogam, inovam e tomam decisões mais conscientes e transformadoras.”

### Alan Silva

Analista de integridade e *compliance*, membro do grupo de afinidades Fioblack

“

A diversidade na Fiotec não é apenas discurso ou *marketing* corporativo. É um compromisso que se reflete tanto nas relações internas quanto na nossa atuação junto à sociedade.”

### Stefany Castro

Assistente de desenvolvimento e seleção, membro do grupo de afinidades Fiocores



“

Na Fiotec, a diversidade não é discurso: é prática diária e se faz presente em cada ação. E essa vivência ultrapassa os limites da instituição e influencia nossas atitudes também fora dela.”

**Acácia Paula**

Assistente de administração de pessoal, membro do grupo de afinidades Fiodelas



“

A diversidade na Fiotec é vivida no dia a dia, com respeito e acolhimento reais. Como surdo e usuário de Libras, sinto alegria ao ver colegas se aproximando da língua e criando formas de conexão.”

**Michael Milhoranse**

Assistente de câmbio, membro do grupo de afinidades Fiodiversidade



“

A convivência entre diferentes faixas etárias traz uma troca muito rica de experiências, conhecimentos e perspectivas. As gerações mais experientes carregam história e vivência profissional, e as gerações mais novas contribuem com inovação e domínio de novas tecnologias.”

**Jennifer Sousa**

Jovem aprendiz, membro do grupo de diversidade multigeracionais



“

Cada pessoa traz consigo uma bagagem de vivências que pode transformar a maneira como pensamos. Em vez de ver a diferença como um obstáculo, vemos nela uma oportunidade pessoal para nosso amadurecimento e evolução.”

**Gabriel Galdino**

Analista de segurança da informação, membro do grupo de afinidades Pontes Culturais



## Fiotec Inclui

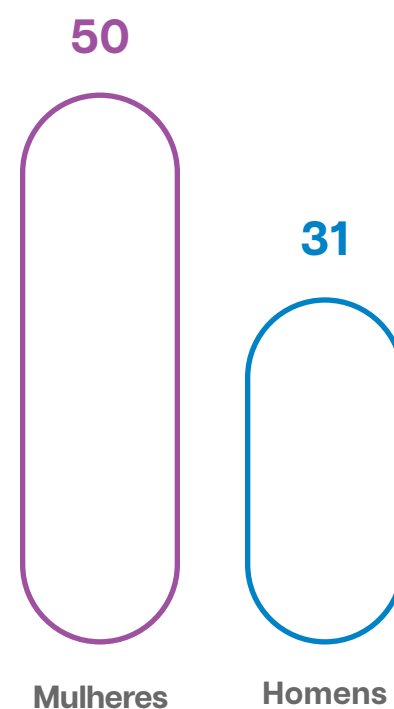
Como desdobramento do Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI), lançamos, em parceria com a Fiocruz, o Fiotec Inclui. O programa visa incluir, acolher e desenvolver profissionais com deficiência, garantindo condições reais de inclusão. Para isso, foi desenvolvido um Procedimento Operacional Padrão (POP), que definiu o fluxo de contratação e acompanhamento desses profissionais. Esse acompanhamento é essencial para buscar uma inclusão efetiva, por meio de acolhimentos semestrais, ações de capacitação direcionadas e avaliações de desempenho, além de identificar necessidades, orientar gestores e fortalecer o vínculo dos colaboradores com a Fiotec.

A Fiotec encerrou o ano com 105 PcDs celetistas contratadas, das quais 40 atuam na administração Fiotec e 65 atuam em diversos projetos da Fiocruz, no Núcleo de Diversidade.

### Programa Conviver

Ainda no escopo da diversidade e inclusão, a Fiotec mantém o Programa Conviver, que tem como objetivo a melhoria da relação e integração entre profissionais com e sem deficiências, aumentando a colaboração e a sinergia entre as equipes e consolidando ainda mais as relações de trabalho, transformando o ambiente laboral em um lugar de efetiva valorização da diversidade.

### Mulheres e homens com deficiência contratados



## Atração e retenção de talentos

A Fiotec realiza processos seletivos transparentes, divulgando em seu *site* tanto as suas vagas como as vagas para os projetos da Fiocruz.

Para as vagas em projetos da Fiocruz, a Fiotec realiza a seleção e a divulgação, que podem acontecer de três formas: chamada pública, por meio de um documento semelhante a um edital, onde a Fiotec faz o tratamento das inscrições, por meio dos requisitos obrigatórios, pontua de acordo com os requisitos classificatórios, cria um *ranking* de pontuação para posterior análise e convocação pelo próprio projeto; processo seletivo simplificado, em que a Fiotec divulga a seleção em seu *site*, mas o projeto fica responsável por todas as etapas; e bancos de currículos, usado para atender a necessidades específicas e pontuais, nos quais profissionais cadastram seus currículos no endereço eletrônico e o projeto convoca conforme necessidade de vagas as pessoas cujas formações e experiências se encaixem no perfil desejado. Nos três casos, os profissionais aprovados nas seleções citadas são contratados pela Fiotec, mas a atuação acontece junto aos projetos, em unidades da Fiocruz, ou em locais previamente determinados.



Para as vagas na administração, o processo seletivo está fundamentado nas Normas e Procedimentos de Recrutamento e Seleção, tendo como premissa incentivar, sempre que possível, o processo interno de recrutamento. Caso nenhum colaborador atinja os requisitos necessários ou não seja aprovado em alguma etapa, o processo segue para a seleção externa. Nesse caso, o procedimento consiste em: inscrição, realização de testes psicológicos, triagem, seleção por meio do perfil, prova de conhecimentos e entrevista.

## Programa Jovem Aprendiz

O Programa Jovem Aprendiz oferece oportunidade a jovens de 16 a 22 anos, em parceria com o Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE).

Os jovens selecionados são acolhidos e passam por diferentes áreas da fundação (*job rotation*). Em 2025, o programa contemplou 44 participantes, dos quais cinco foram contratados para atuação na área administrativa.

O programa também conta com jovens em situação de vulnerabilidade social sob medida protetiva, em uma parceria com o TJRJ e o Instituto Proa (saiba mais na [pág. 57](#)).

## Desenvolvimento profissional

Para capacitar a equipe, a Fiotec conta com treinamentos internos e parcerias com outras instituições, oferecendo cursos em diversas especialidades.

As capacitações são realizadas de acordo com as solicitações dos gestores das áreas. No ano, foram realizados 192 cursos, que totalizaram 2.552 participações. Os números são referentes a 444 pessoas treinadas, que correspondem a 82% dos colaboradores. O investimento em educação no período foi de R\$ 1.883.273,41.

Outra iniciativa voltada ao aprimoramento das competências técnicas e comportamentais dos colaboradores é o Programa de Avaliação e Desempenho.

E, para garantir eficiência técnica e qualidade nas entregas, a Fiotec ofereceu diversos cursos aos colaboradores com temas como justiça climática, integridade, ética, novas tecnologias, desigualdades, responsabilidade empresarial, direitos humanos, democracia e ação coletiva. Também foram realizadas capacitações em qualificação técnica em compras públicas e gestão documental.

## ExpoFiotec

Originada a partir de uma sessão de *design thinking*, que é uma abordagem centrada no usuário para resolver problemas de forma criativa e colaborativa, um grupo de colaboradores elaborou a estrutura do que foi efetivado na ExpoFiotec, um espaço onde foram instalados 13 *stands* em formato de feira, no qual os grupos apresentaram diversas dinâmicas sobre os fluxos de trabalho existentes, mobilizando 80 pessoas na organização em menos de 40 dias.

O evento envolveu vários tipos de jogos e atividades, teve distribuição de brindes e incentivou o trabalho em grupo.



## Qualidade de vida e saúde

A promoção da qualidade de vida física e mental e do bem-estar faz parte do compromisso assumido pela Fiotec com seus colaboradores. Indo além das abordagens obrigatórias por lei, a fundação mantém o Programa Qualidade de Vida.



O programa incentiva os colaboradores a refletirem sobre seus estilos de vida e a adotarem hábitos saudáveis, por meio de ações, campanhas e palestras. Essa abordagem compreende, além dos programas previstos em lei – como o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) –, iniciativas voluntárias, tais como o Programa de Saúde Mental, o Programa Acolher (apoio parental) e o Programa Bem-Estar Nutricional e Ginástica Laboral, bem como assistência social e psicológica aos colaboradores e seus familiares. Adicionalmente, em 2025, a fundação deu continuidade às seguintes iniciativas: palestras educativas e motivacionais mensais, reuniões de acompanhamento com a Brigada de Saúde Mental acompanhadas de psicóloga consultora e, em parceria com a Cipa, a Palestra Corpo São e Mente Sã com a ginasta Rebeca Andrade.

### Incentivo às práticas esportivas

A Fiotec também incentiva o esporte. Em 2025, a fundação participou da Copa Sesc 2025, um torneio que reúne equipes de todo o estado do Rio de Janeiro, e foi campeã no futsal.

Nossas equipes ainda participaram de diversas provas de corrida:

- Circuito RJ 1ª etapa (154 participantes);
- Circuito RJ 2ª etapa (165 participantes);
- Corrida Live Run em Brasília (24 participantes); e
- Corrida dos servidores públicos da UFRJ (50 participantes).



## Segurança no ambiente de trabalho

Nossas ações em bem-estar e qualidade de vida são complementadas por nossa cultura de segurança. Ao longo de 2025, implementamos diversas iniciativas visando à proteção, à saúde e à conformidade técnica para os nossos colaboradores.

Com foco em prevenção, realizamos 466 visitas para identificação de riscos ocupacionais, abrangendo tanto os trabalhadores da nossa sede quanto os profissionais dos projetos apoiados. Além disso, aplicamos o Censo de Ergonomia, que avaliou as condições de trabalho de 249 colaboradores em 17 áreas da sede da Fiotec, permitindo um mapeamento detalhado para melhorias.

**466** visitas

foram realizadas para  
identificar riscos ocupacionais

No âmbito dos direitos trabalhistas e regulamentações, atuamos rigorosamente na adequação dos adicionais de insalubridade e periculosidade, bem como na atualização do Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho (LTCAT). Para garantir maior clareza, organização e padronização das nossas rotinas, foram elaborados nove Procedimentos Operacionais Padrão (POP). A equipe de segurança também realizou o acompanhamento de obras na sede, assegurando que todas as intervenções ocorressem com total segurança e conformidade técnica.

Conduzimos ainda 14 treinamentos legais, com 725 trabalhadores, e três treinamentos necessários, com 297 trabalhadores, voltados à segurança do trabalho. E criamos um curso básico de Primeiros Socorros, que passará a ser realizado anualmente para colaboradores do setor administrativo. Contamos ainda com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (Cipa), que atua ativamente na escuta das demandas dos colaboradores da Fiotec, além de promover palestras anuais e ações direcionadas sobre o tema.





# NOSSOS PROJETOS



# GESTÃO DE PROJETOS

A Fiotec atua para viabilizar os projetos em saúde da Fiocruz, nas áreas de pesquisa, ensino e extensão, estímulo à inovação, desenvolvimento científico e tecnológico e desenvolvimento institucional, minimizando os impactos da burocracia no projeto, de modo que o pesquisador possa focar no desenvolvimento da parte técnica.

Para tanto, fazemos a conexão entre a Fiocruz e seus diversos parceiros, oferecendo um apoio que abrange a negociação, a execução, o planejamento orçamentário, a prestação de contas e o encerramento do projeto.

Nosso suporte conta com profissionais bilíngues, para atendimento às regras exigidas pelos financiadores nacionais e internacionais, além de apoio jurídico para a construção de instrumentos contratuais.

Nossos serviços englobam:

- Avaliação da complexidade dos projetos nos aspectos jurídico e financeiro;

- Suporte administrativo na submissão de propostas para instituições de fomento nacionais e internacionais;
- Apoio na construção, acompanhamento e gestão do orçamento do projeto;
- Flexibilidade e agilidade nos processos de negociação e de compra de insumos e equipamentos, além da contratação de serviços;
- Mapeamento de impactos e projeção de gastos na contratação de recursos humanos;
- *Expertise* em importação e exportação, com busca de melhores condições financeiras em transações cambiais;
- Negociação e aquisição de insumos e equipamentos nacionais e importados;
- Prestação de contas, com mapeamento de riscos e impactos durante o planejamento e execução do projeto; e
- Desenvolvimento de ferramentas de tecnologia da informação customizadas.

Além disso, a Fiotec identifica potenciais oportunidades de novos financiamentos via editais de fomento a projetos nacionais e internacionais, e faz a divulgação aos

coordenadores de projetos. Em 2025, foram divulgadas 12 oportunidades nacionais e dez internacionais.

Também fizemos a migração total da carteira dos Projetos Nacionais Regionais para o escritório de Brasília, em suas três etapas de projetos (Iniciação, Execução e Prestação de Contas). A ação foi aliada à implantação de uma equipe de suprimentos ligada ao escritório para fortalecer a integração entre áreas e garantir a eficiência operacional e o controle dos processos.

Em relação à infraestrutura, a Fiotec implementou o Núcleo de Obra e Serviço de Engenharia (Nose), que gerou um impacto imediato nos projetos, mitigando atrasos, ampliando o suporte técnico oferecido aos coordenadores da Fiocruz e garantindo mais segurança em toda a cadeia de contratação de obras e serviços. O Nose atua da recepção da Requisição de Compras até a entrega do serviço, sempre em parceria e articulação com a coordenação do projeto e com as áreas de engenharia da Fiocruz.





## Iniciação

A Fiotec adota a gestão de projetos por fases, que compreende:

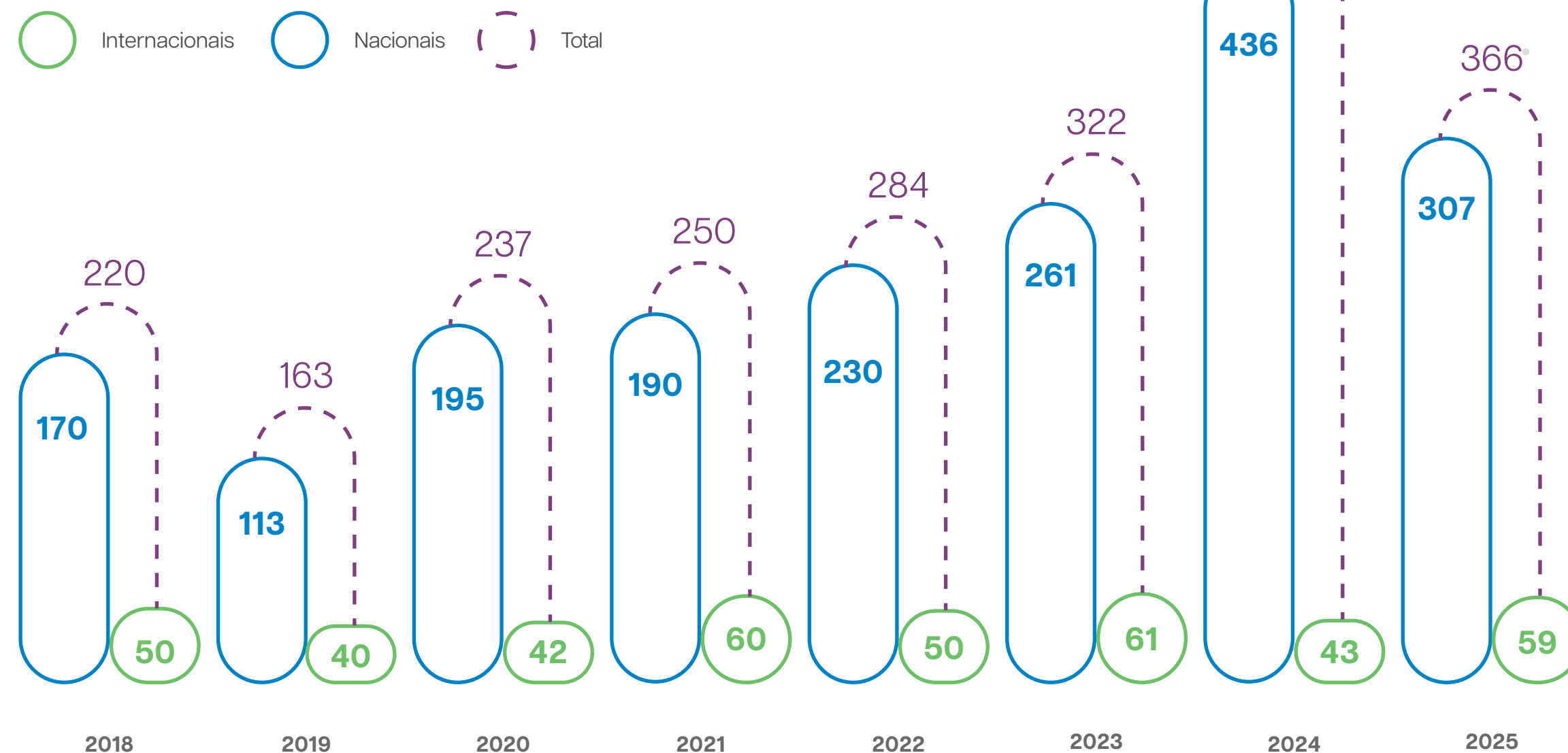
- Iniciação;
- Execução, monitoramento e controle; e
- Prestação de contas e encerramento.

Cada fase conta com uma coordenação responsável pelo compartilhamento dos resultados com as demais áreas da Fiotec.

Na iniciação ocorrem a recepção, a avaliação e o enquadramento das novas propostas de projetos apresentadas pelas unidades da Fiocruz. Em 2025, foram recepcionadas 496 novas propostas, sendo 391 nacionais e 105 internacionais.

O valor total dos contratos assinados em 2025, cuja vigência se estende para além desse ano, foi de R\$ 6,18 bilhões, um acréscimo de 90% frente aos R\$ 3,19 bilhões de 2024.

Projetos iniciados por tipo de financiadores e por ano





## Execução e monitoramento

Depois da iniciação, os projetos passam pela execução e monitoramento, quando garantimos o acompanhamento rigoroso e o sucesso das iniciativas apoiadas. Nessa fase, são conduzidos todos os trabalhos para a realização do objetivo do projeto.

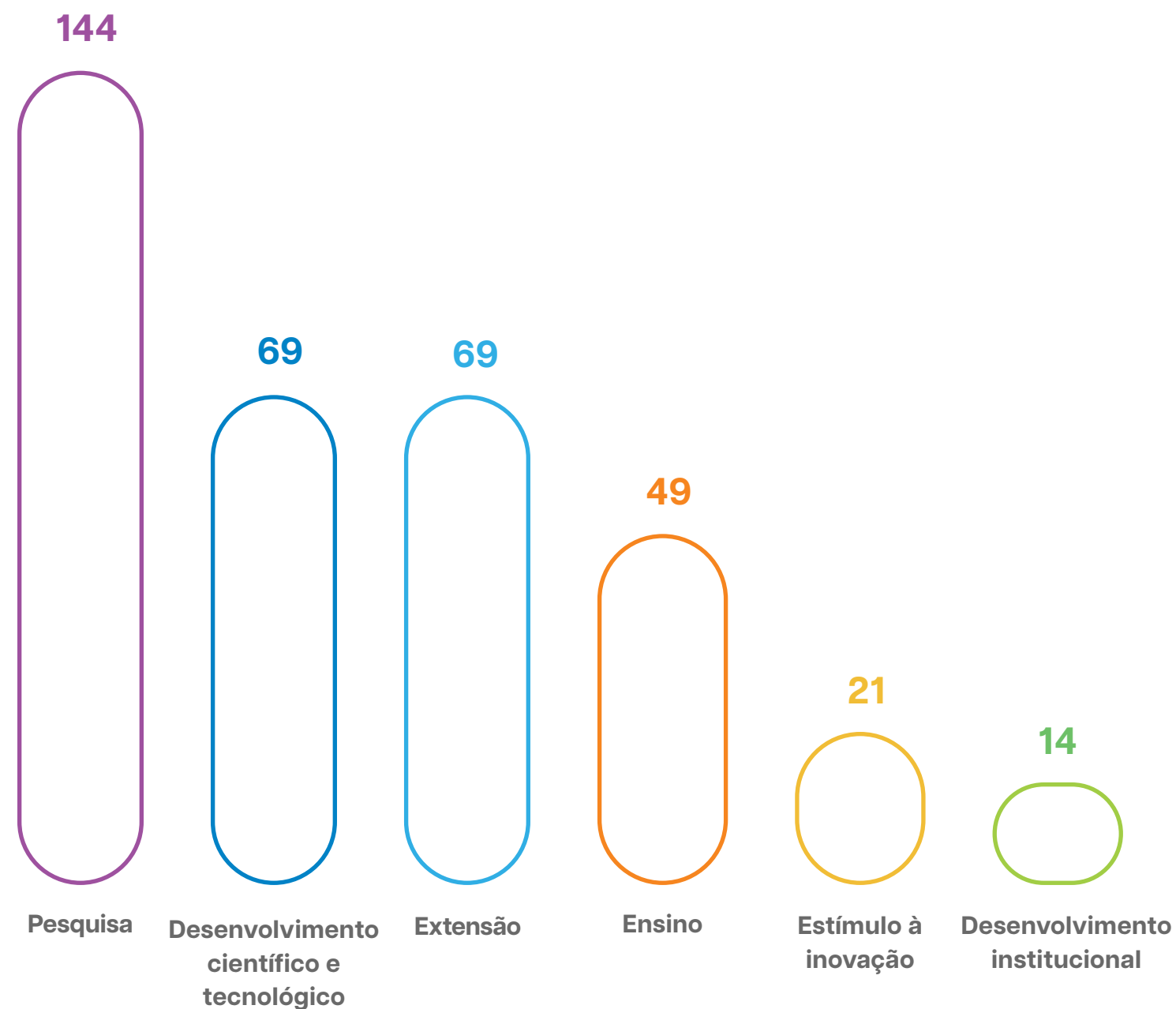
Como diversos projetos têm duração superior a um ano, o número de projetos executados é sempre superior ao de iniciados. Em 2025, foram executados 1.501 projetos, ante 1.263 no ciclo anterior. Desses, 1.277 foram com recursos nacionais (85%) e 224, internacionais (15%).



### 1.501 projetos

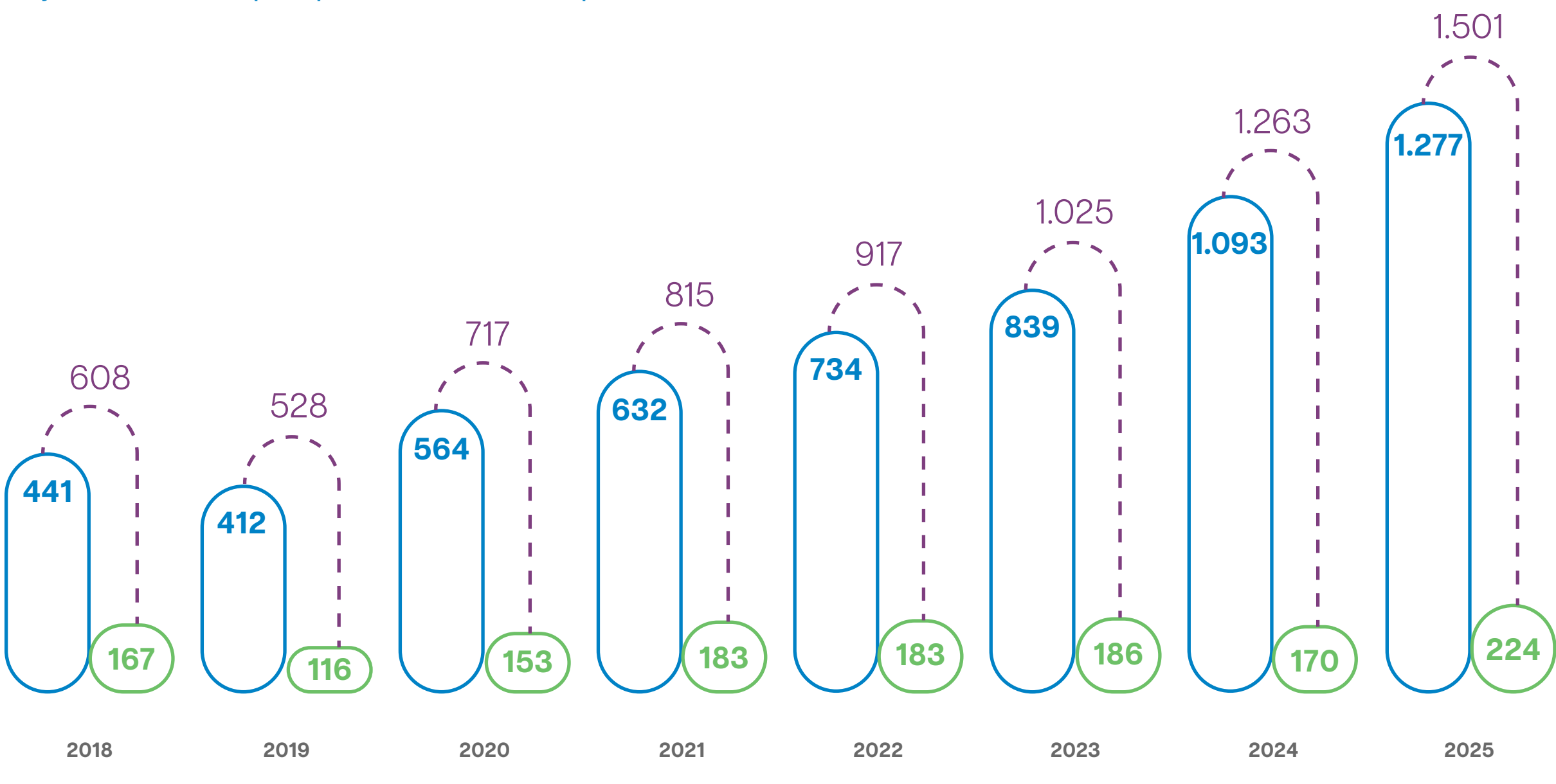
foram executados em 2025,  
238 a mais que no ano anterior

Os novos projetos em 2025 foram distribuídos de acordo com a sua natureza





Projetos executados por tipo de financiadores e por ano



A natureza dos projetos executados foi\*:

- Pesquisa: **594 projetos**
- Desenvolvimento Científico e Tecnológico: **255**
- Extensão: **232**
- Ensino: **209**
- Desenvolvimento Institucional: **125**
- Estímulo à Inovação: **85**

- Internacionais
- Nacionais
- Total

\*Do total de 1.501 projetos executados, um não está listado pois se refere a um projeto interno para operacionalização da folha de pagamento dos celetistas dos projetos ativos.

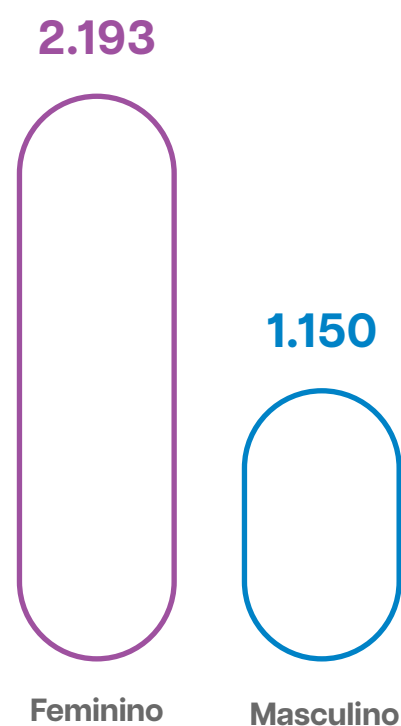


## Profissionais envolvidos nos projetos

O pilar que sustenta a execução dos projetos são os profissionais envolvidos. Em 2025 contamos com:

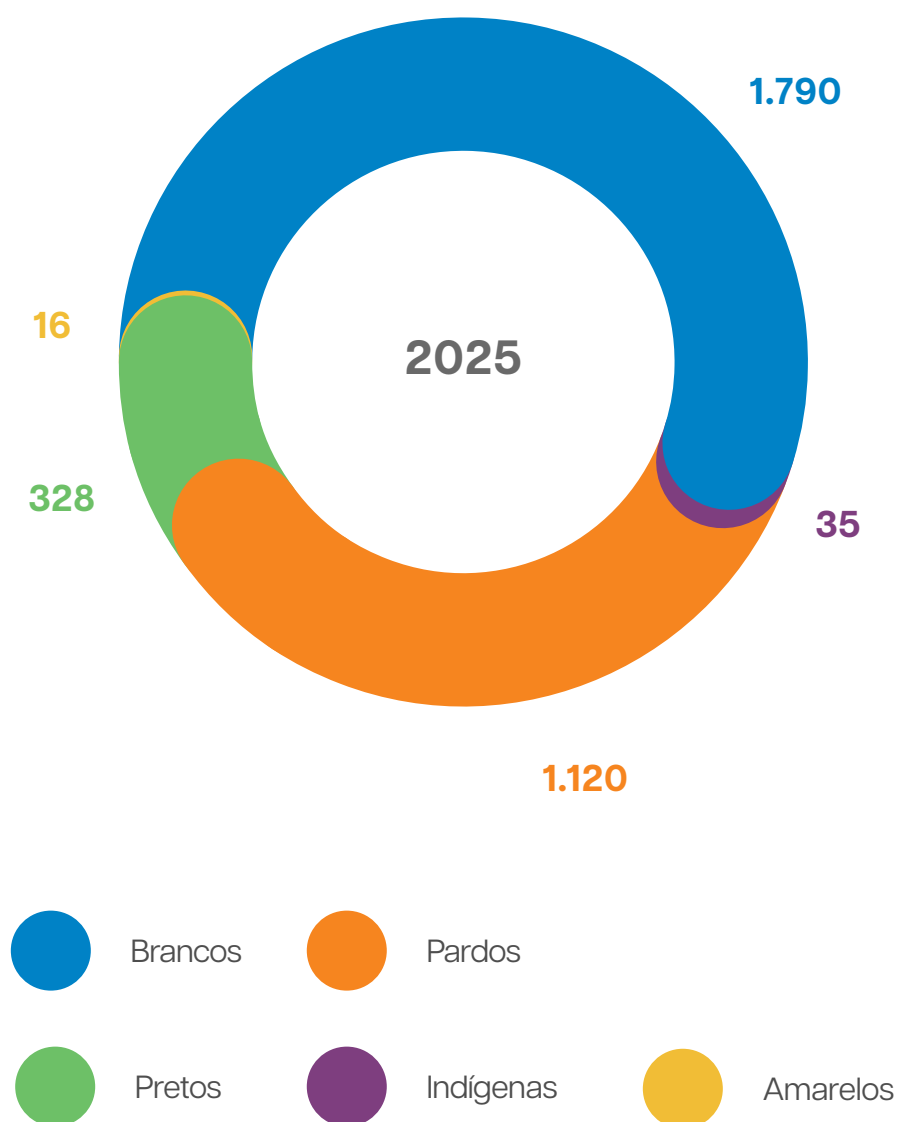
- 40.519 bolsistas
- 3.343 contratos CLT ativos
- 652 contratos de prestação de serviços de autônomos
- Quatro contratos de estágio para atuação direta nos projetos

### Trabalhadores contratados como celetistas em projetos, por gênero



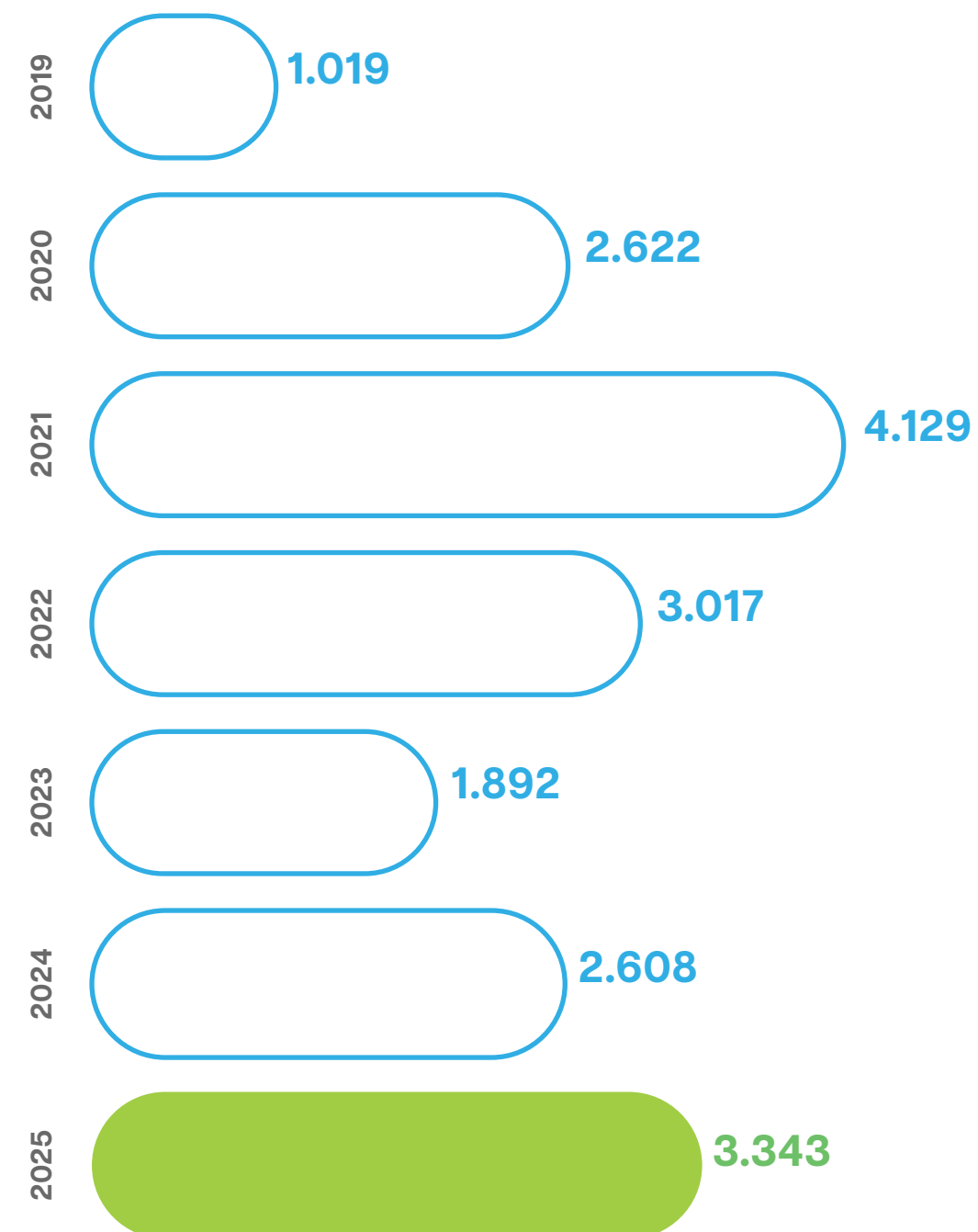
**PcDs celetistas em projetos: 14**

### Trabalhadores contratados como celetistas em projetos, por cor ou raça e gênero\*



\* Conforme classificação do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE.

### Contratos celetistas para o desenvolvimento de projetos





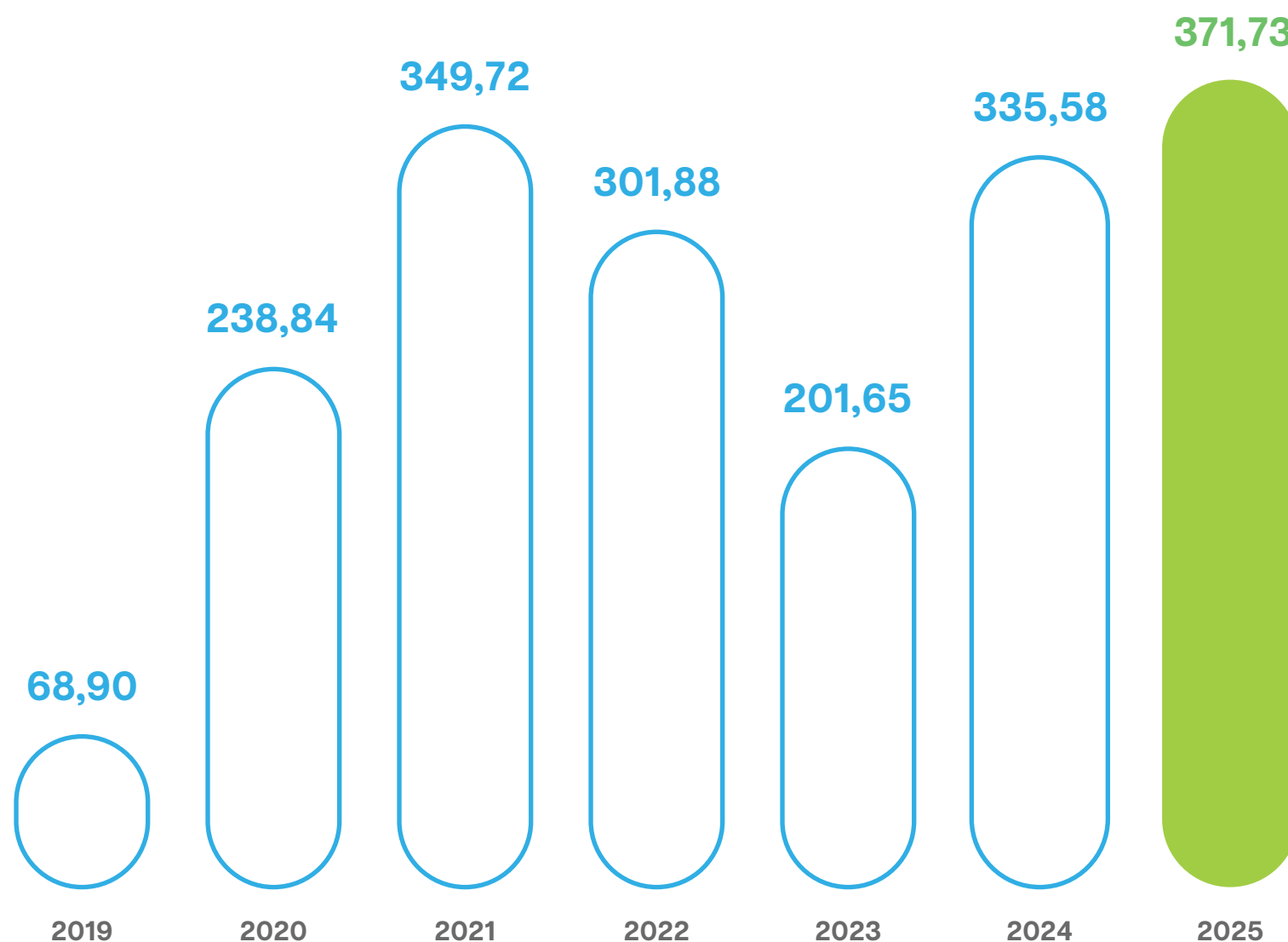
## Aquisições

As aquisições de bens, insumos e serviços são fundamentais para o desenvolvimento dos projetos. Nesse processo, a equipe de logística da Fiotec é responsável por garantir melhores preços e entregas dentro dos prazos.

Em 2025, o valor de aquisições nacionais foi de R\$ 371.738.067,00. Já o valor em aquisições internacionais foi de US\$ 5.740.017,42. O número representa uma diminuição de cerca de 39,3% em relação ao ano anterior, quando foram gastos US\$ 9.467.646,57. Essa redução está relacionada ao contingenciamento das Licenças de Importação (LIs) pelo CNPq a partir de maio, resultando no indeferimento de diversos processos. O contingenciamento dificultou o acesso à cota destinada às aquisições internacionais, atrasando e limitando a entrada de novos pedidos. Como resposta, a Fiotec buscou negociações diretas junto aos representantes do CNPq para tentar reverter os indeferimentos e agilizar as liberações.

A utilização da cota do CNPq manteve-se em patamar semelhante ao do ano anterior – US\$ 4.849.934,31 em 2025.

Comparativo de aquisições nacionais (em milhões de R\$)





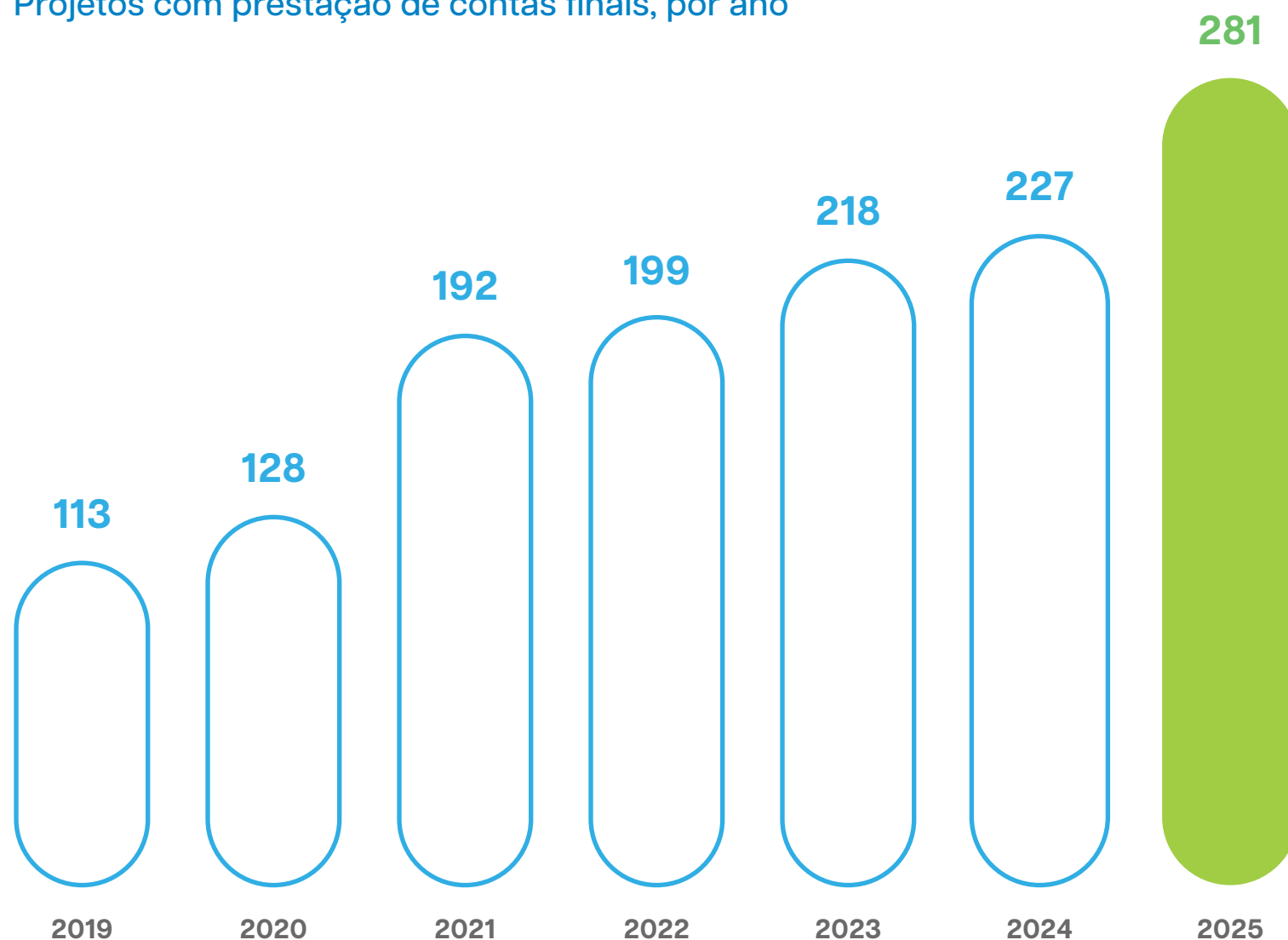
## Prestação de contas

Ao término de cada projeto, a Fiotec realiza a prestação de contas correspondente, em conformidade com a legislação e as regras pactuadas. Essa etapa pode ser realizada de forma parcial e/ou final, conforme os termos estabelecidos em cada instrumento de parceria. Quando previsto em contrato ou solicitado pelos financiadores, pode haver auditorias externas.

Foram 658 prestações de contas no total, sendo 281 finais e 377 parciais. Sendo que, do total, 430 foram prestações de contas nacionais e 228 internacionais.

Para os projetos internacionais, há um requisito anterior à prestação de contas, que é chamado de auditoria e pode ser previsto segundo a necessidade de cada financiador externo. Tais auditorias podem ser independentes ou únicas (também chamadas de *single audit*). Em 2025, tivemos 16 projetos internacionais auditados, tendo sido todos aprovados, o que corrobora a responsabilidade e a conformidade dos processos realizados na Fiotec.

Projetos com prestação de contas finais, por ano





## Projetos em 2025

Confira a diversidade de projetos apoiados pela Fiotec em 2025 nos exemplos a seguir:

- Impacto dos Determinantes Sociais e das Transferências de Renda e seus Mecanismos na Saúde Mental dos Jovens
- AESOP – Sistema de previsão baseado em AI/ML para doenças infecciosas (re)emergentes
- Promoção do Acolhimento em Defesa dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+
- Fortalecimento do Sistema Único de Saúde para Gestão de Risco em Desastres em Municípios com Barragens da Mineração
- Aplicação de Células-Tronco em Estudos Pré-Clínicos de Regeneração e Melhora Funcional para Doenças Neurológicas Causadoras de Deficiências Cognitivas, Motoras e Visuais
- Desenvolvimento de Vacina com Uso da Tecnologia de RNA Mensageiro Desenvolvida pela Fundação Oswaldo Cruz – Fiocruz
- Impacto da toxoplasmose no desenvolvimento do sistema imunológico em crianças com a doença congênita
- Projeto amplo em covid-19: acompanhamento de pacientes e vacinados adultos e crianças com monitoramento de diversos fatores críticos da doença
- Avaliação do potencial imunoterapêutico do lipofosfoliglicano de I. Major em modelo *in vitro* de câncer de mama
- Plataforma para produção descentralizada de vacinas por meio de expressão livre de células
- Avaliação da eficácia de painel de genes para diagnóstico de doenças raras por NGS para fortalecimento do SUS e Rede Genômica do Nordeste
- Delineamento da vigilância pós-eliminação da filariose linfática no Brasil
- Investigação de vesículas extracelulares como mediadoras da progressão e da resposta ao tratamento da leucemia mieloide crônica
- Efeitos da exposição de células a poluentes na evolução de infecções parasitárias
- Avaliação da resposta imune frente à infecção do SARS-CoV- 2: um estudo de corte na comunidade de Pau da Lima, Salvador, Brasil
- Chuvas, ratos e residentes: rastreando o movimento animal e humano para entender o risco de doenças em favelas urbanas
- Impacto dos determinantes sociais e das transferências de renda e seus mecanismos na saúde mental dos jovens: uma abordagem integrada, retrospectiva e prospectiva, utilizando o corte de 100 milhões de brasileiros
- Avaliação de estratégia para a eliminação da malária no Brasil
- Controle social e saúde indígena: oficinas de formação de Conselheiros Distritais de Saúde Indígena do Estado do Amazonas
- Autodisseminação de larvicida para o controle de *Aedes aegypti*
- Expansão e ativação da Rede de Hortos Agroflorestais Medicinais Biodinâmicos (RHAMB) na Secretaria de Saúde do Distrito Federal (SES-DF)
- Saúde pública de precisão e transformação digital na saúde do Distrito Federal

Conheça mais sobre os projetos  
no [site da Fiotec](#)



Abertura do WC13 Rio, realizado em agosto de 2025.

## Alternativas e uso de animais

A Fiotec apoiou a realização do 13º Congresso Mundial de Alternativas e Uso de Animais nas Ciências da Vida (WC13). Realizado pela primeira vez no Hemisfério Sul, o evento é um dos mais relevantes no cenário científico e regulatório internacional. O congresso reuniu pesquisadores, representantes da indústria, órgãos governamentais e organizações da sociedade civil para debater a substituição, redução e refinamento do uso de animais em pesquisa, ensino e regulamentação.



# Nosso DESEMPENHO



# DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

A Fiotec orienta sua atuação pelos três pilares do desenvolvimento sustentável – ambiental, social e de governança (ESG, na sigla em inglês para *Environmental, Social and Governance*). Esses princípios estão incorporados ao planejamento estratégico da fundação, que se posiciona como agente de transformações positivas, promovendo a sustentabilidade e a diversidade em todas as suas frentes de atuação.

O Núcleo de Sustentabilidade e Diversidade é o responsável pela elaboração e coordenação dos Programas de Sustentabilidade Ambiental e Social, assim como do recém-criado Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI), integrando internamente as ações ESG.

A estratégia de sustentabilidade da Fiotec está estruturada em temas, organizados conforme cada dimensão:

**Ambiental:** mudanças climáticas e sistema de gestão ambiental.

**Social:** combate à discriminação e promoção da diversidade, equidade e inclusão; compromisso com o desenvolvimento profissional e o engajamento das pessoas colaboradoras; qualidade de vida e saúde mental; desenvolvimento territorial e relacionamento com as comunidades do entorno.

**Governança:** governança organizacional; governança e estratégia de sustentabilidade; engajamento de partes interessadas; gestão de riscos; conduta ética e Código de Conduta; *compliance*, integridade e práticas anticorrupção; sistema de gestão de fornecedores; privacidade e segurança da informação.





# RESPONSABILIDADE SOCIAL

A responsabilidade social está diretamente ligada à missão da Fiotec de contribuir para a melhoria da qualidade de vida das pessoas. Nesse sentido, a fundação desenvolve e incentiva iniciativas que promovem a justiça social, a redução das desigualdades e o fortalecimento da cidadania, em linha com os valores da Fiocruz e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



Apresentação de "Um Desejo de Natal", espetáculo de fim de ano do Ballet Manguinhos.

Conheça a seguir as ações desenvolvidas ao longo de 2025:

- Doação de R\$ 882.759,00 em cestas básicas
- Seis campanhas para doações de itens voltadas a famílias em vulnerabilidade social e moradores de rua, e para familiares de profissionais que necessitaram de bolsas de sangue. No total, foram doados 368 itens, sendo:
  - 235 pares de meia
  - 50 unidades de produtos de higiene pessoal
  - 6 guarda-chuvas
  - 23 peças de roupas
  - 37 peças de agasalhos
  - 17 bolsas de sangue

- Contratação de jovens aprendizes em situação de vulnerabilidade social sob medida protetiva, em parceria com o Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro (TJRJ). Saiba mais na [pág. 57](#).
- Apoio a instituições e projetos socioculturais, como o Balé Manguinhos, além de outras organizações localizadas no entorno do Complexo da Maré
- Patrocínio do evento de inauguração do galpão da Associação dos Catadores de Materiais Recicláveis de Sarzedo (Acamares), organização sem fins lucrativos que reúne catadores do município de Sarzedo (MG)

**R\$ 882,7 mil**  
foram doados em  
cestas básicas



- Apoio à 26ª Conferência Internacional de Aids (AIDS 2026), com atuação direta na articulação institucional do evento em parceria com o Ministério da Saúde e a Fiocruz
- Realização de visitas técnicas de engenheiros(as) de segurança do trabalho da Fiotec aos Centros de Referência em Direitos Humanos Yanomami e Ye'kwana (CREDHYY) e ao Centro de Atendimento Integrado à Criança Yanomami e Ye'kwana (CAICY), localizados em Boa Vista, no estado de Roraima, e vinculados ao Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania (MDHC), com foco na promoção da saúde e da segurança dos(as) trabalhadores(as)
- Participação no Projeto Redisse IV, voltado à atualização do mapa entomológico de Angola, incluindo a presença em reuniões técnicas em Luanda e o acompanhamento do processo de formação de profissionais de saúde locais
- Revitalização da Escola Municipal Joaquim Fontes, na Cidade de Deus, bairro da zona oeste do Rio de Janeiro, como parte do projeto Verde que te Quero Ver, iniciativa que busca fortalecer escolas municipais da região a partir de uma perspectiva de desenvolvimento sustentável e promoção da saúde integral.

## Porta de entrada para o mercado de trabalho

Em 2025, em parceria com o Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro (TJRJ) e o Instituto Proa, a Fiotec contratou jovens em situação de vulnerabilidade social sob medida protetiva, oferecendo uma porta de entrada digna para o mercado de trabalho.

Mais do que apenas contratar, a Fiotec desenvolveu uma metodologia para garantir a permanência e o bem-estar dos jovens. Reconhecendo as disparidades sociais, a seleção é feita por vias diferenciadas para eliminar barreiras. A instituição ainda fornece auxílio para vestuário, material de trabalho e custeio para aulas

de português, nivelando as oportunidades de desenvolvimento. Todos os jovens são alocados em projetos apoiados.

Uma premissa do programa é evitar a estigmatização. Embora a existência da parceria seja pública, a identidade dos jovens oriundos do TJ é preservada internamente, garantindo que sejam integrados à cultura organizacional sem distinções ou rótulos.

Em reconhecimento a esse esforço de impacto social, a Fiotec foi contemplada com o Selo de Empresa Cidadã do TJRJ e o selo de Responsabilidade Social 2025.



# GESTÃO AMBIENTAL

Em 2025, a Fiotec estruturou suas ações ambientais sob o projeto Ciclo Sustentável, integrando eficiência operacional, inovação na infraestrutura e engajamento cultural.

O objetivo do Ciclo Sustentável é a revitalização lateral do prédio da Fiotec, criando uma área verde composta por um jardim suspenso e uma horta comunitária. Esses espaços serão irrigados pela Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) de águas cinzas e pluviais e receberão adubação e fertilização utilizando composto orgânico e biofertilizante produzidos em composteiras instaladas no próprio local. O projeto inclui um depósito para resíduos recicláveis, feito inteiramente de plástico reciclado, formando assim um ecossistema totalmente sustentável.

Para enraizar a cultura de sustentabilidade, investiu-se em educação e gamificação, utilizando a plataforma interna Conectados para desafios sobre descarte correto, distribuindo brindes feitos de cartões reciclados e promovendo visitas técnicas ambientais ao Campus Manguinhos, sede principal da Fiocruz.

Além disso, em junho foi celebrada a Semana do Meio Ambiente, com uma programação dedicada à reflexão e à prática do cuidado com o planeta.

Olhando para o futuro, o Núcleo de Sustentabilidade e Diversidade iniciou em 2025 as análises preliminares para estruturar sua estratégia de redução de emissões de carbono e gases de efeito estufa.

## Resíduos

Em 2025, a gestão de resíduos sólidos destacou-se não apenas pelo volume processado, mas pela aplicação prática de conceitos de economia circular na própria infraestrutura da instituição.

Entre janeiro e novembro de 2025, a fundação alcançou a marca de mais de 2 toneladas de material reciclável destinadas corretamente. Todo o material coletado foi

encaminhado a uma cooperativa afiliada ao programa de reciclagem da Fiocruz.

Um marco do ano foi a aquisição de um novo depósito para armazenagem de materiais reciclados a serem destinados à cooperativa parceira. Projetada para ser um exemplo prático de sustentabilidade, a estrutura foi construída a partir de 650 blocos de polipropileno reutilizado. A escolha por essa solução modular representou uma redução de 325 kg de plástico que seriam descartados no meio ambiente.

Em alinhamento às diretrizes da Fiocruz, a Fiotec também apoia a Campanha Plástico Zero, incentivando a substituição de copos plásticos descartáveis por recipientes reutilizáveis em sua sede.



## Materiais reciclados

Em 2025, foram encaminhados 2.762 kg de material para reciclagem. No ano, houve aumento na reciclagem de metais, papelão, vidro, resíduos tecnológicos, material de escrita, embalagens longa vida, tampas plásticas, plástico e óleo vegetal usado. Houve, no entanto, queda na reciclagem de papel, cartuchos, *toners*, pilhas e baterias. A digitalização pode explicar a queda na quantidade de papel reciclado, enquanto o aumento em vidro e metais pode ser atribuído às campanhas e a mudanças nos hábitos de consumo.

Após a exibição do vídeo institucional sobre coleta seletiva apresentado durante as ambientações dos novos colaboradores, observou-se um aumento na quantidade de metal, plástico, vidro e embalagens longa vida descartados corretamente.

ITENS RECOLHIDOS E RECICLADOS

| Itens                                         | 2022         | 2023         | 2024         | 2025         |
|-----------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Resíduos tecnológicos (kg)                    | 99           | 564          | 244          | 407          |
| Cartuchos e <i>toners</i> para impressão (kg) | 6            | 15           | 38           | 9            |
| Pilhas e baterias (kg)                        | 3            | 15           | 47           | 25           |
| Material de escrita (kg)                      | 2            | 0            | 2            | 6            |
| Embalagens longa vida (kg)                    | 15           | 44           | 43           | 49           |
| Papel (kg)                                    | 599          | 1.070        | 1.414        | 530          |
| Metal (kg)                                    | 3            | 111          | 128          | 251          |
| Papelão (kg)                                  | 392          | 470          | 702          | 938          |
| Plástico (kg)                                 | 104          | 339          | 386          | 459          |
| Tampas plásticas (kg)                         | 22           | 6            | 46           | 51           |
| Vidro (kg)                                    | 7            | 11           | 13           | 37           |
| <b>Total (kg)</b>                             | <b>1.252</b> | <b>2.645</b> | <b>3.063</b> | <b>2.762</b> |
| Óleo vegetal usado (L)                        | 19           | 7            | 25           | 33           |

## Eficiência hídrica e energética

O principal marco do ano com relação à eficiência hídrica foi a implementação da estação de tratamento de águas cinzas e pluviais. Com a infraestrutura concluída e contratos de manutenção já ativos em 2025, o sistema entrou em fase de testes operacionais, com pleno funcionamento previsto para o início de 2026. A água tratada será utilizada no abastecimento das descargas dos sanitários da sede e na irrigação dos jardins.

As ações de eficiência energética prosseguem com a manutenção do contrato que garante o consumo proveniente de fonte limpa e com menor emissão de gases de efeito estufa, e com a modernização de suas instalações.

2.762 kg  
de materiais foram encaminhados para reciclagem



# DESEMPENHO ECONÔMICO, FINANCEIRO E CONTÁBIL\*

A responsabilidade financeira é um dos pilares da atuação da Fiotec e parte indissociável da sua estratégia ESG. Como uma fundação privada sem fins lucrativos, a instituição tem a transparência e a integridade como princípios no desenvolvimento de projetos em conjunto com a Fio-cruz. Essa abordagem permite que as contas da organização sejam avaliadas e aprovadas por auditorias externas e órgãos de controle, como o Ministério Público e o Tribunal de Contas da União.

Com o objetivo de alcançar um desenvolvimento econômico sustentável, a Fiotec concentra esforços na identificação de alternativas, como elisões, isenções e imunidades fiscais nos âmbitos federal, estadual e municipal. Soma-se a isso a gestão dos recursos por meio de negociações com as instituições financeiras, na busca de melhores taxas e a seleção de produtos aderentes à Política de Investimentos da Fundação.

O resultado superavitário, apurado em 2025, foi impulsionado principalmente pelos ganhos provenientes de

receitas financeiras e da receita sobre a gestão da execução dos projetos. As receitas totais no ano cresceram 15,35%, por conta do aumento dos recursos totais e dos rendimentos auferidos.

Em 2025, a padronização de condutas e a gestão de riscos receberam atenção especial, com a aprovação e publicação da Política de Câmbio, validada pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Curador no fim de agosto. O instrumento estabelece diretrizes para pagamentos e recebimentos internacionais, assegurando conformidade legal, mitigação de riscos cambiais e pleno alinhamento às exigências de financiadores e auditorias, reforçando os preceitos de integridade e *compliance* da instituição.

Também foram implementados novos instrumentos para otimizar as rotinas de Orçamento e Tesouraria, garantindo maior assertividade e qualidade das informações, como a criação do Manual do Planejamento e Orçamento e das normativas para alocação de despesas em OKRs (objetivos e resultados-chave, na sigla em inglês).



\* Os dados podem sofrer alterações na fase de finalização, quando ainda ocorrem movimentações, aprovações e ajustes de valores em trabalhos ainda sendo concluídos. Qualquer mudança de valor que ocorrer após a publicação deste relatório será comunicada na próxima edição.

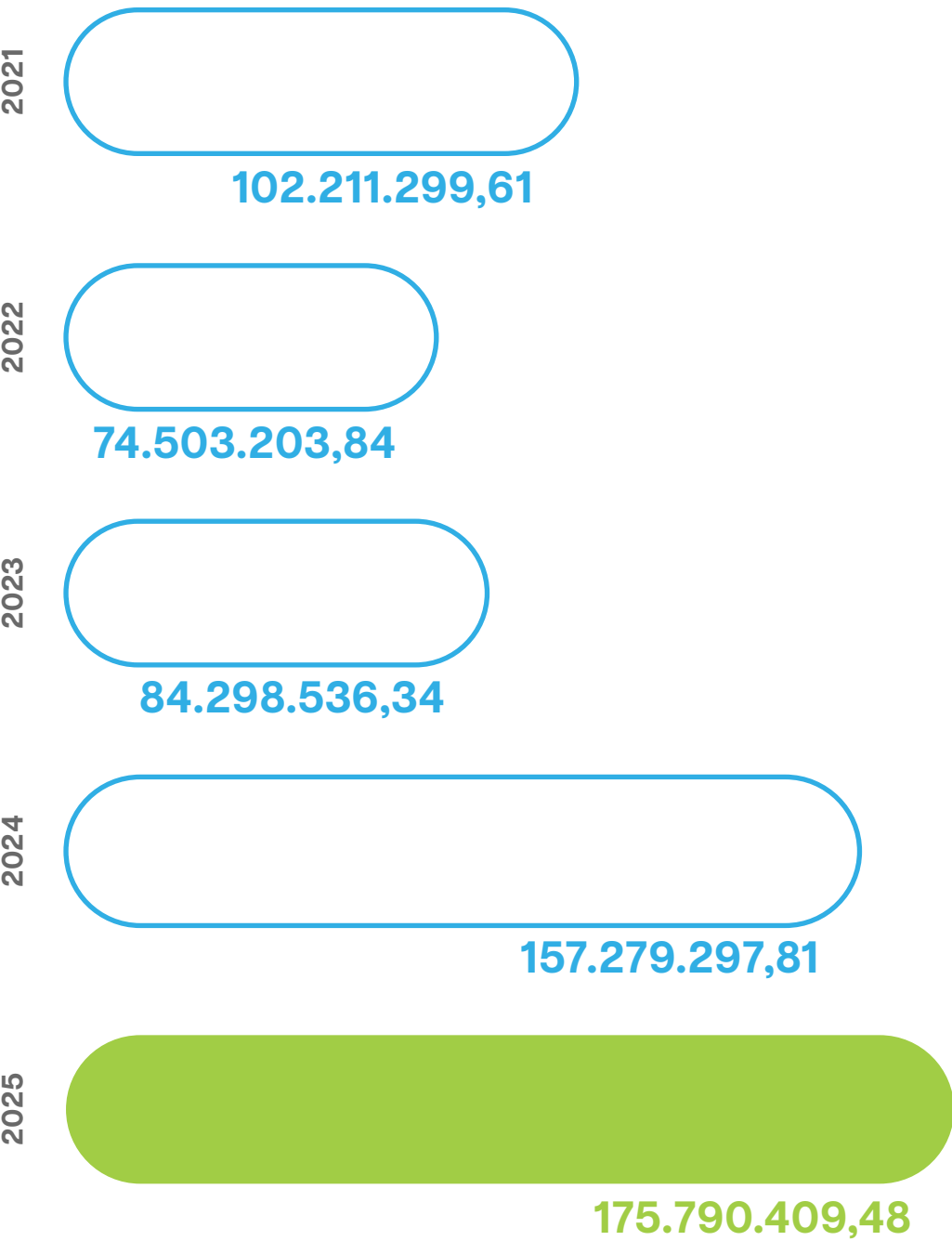


No período, o suporte especializado da Gerência Financeira e Contábil (GFC) também foi fundamental para viabilizar e agregar valor a projetos complexos em 2025, como:

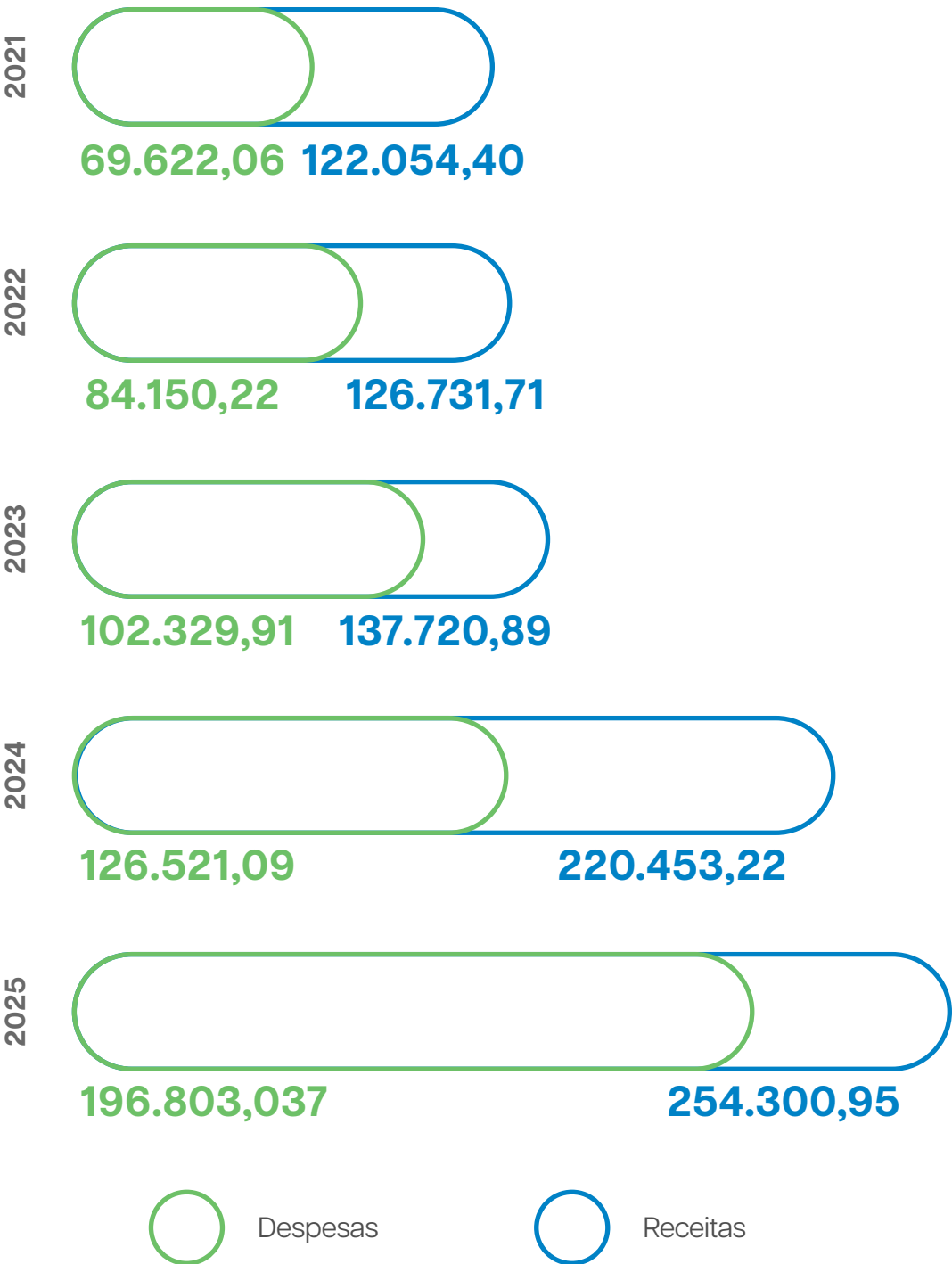
- **Projeto Redisse IV (Ministério da Saúde Angola x Fiocruz/Fiotec):** a área de Câmbio assegurou a legalidade e segurança das operações, permitindo o pagamento de fornecedores e parceiros locais, a execução financeira, a repatriação de valores e a comprovação da natureza das operações perante órgãos reguladores; e
- **Projeto Gemma:** a Fiotec garantiu rastreabilidade, controle e segurança jurídica nos pagamentos internacionais do projeto, assegurando a continuidade das pesquisas, desenvolvimento clínico e transferência de tecnologia na área de doenças raras.

A busca por eficiência resultou no desenvolvimento da ferramenta de emissão de boletos para a Editora Fiocruz. Implementada em dezembro de 2025, a solução agiliza as vendas diretas e em consignação da editora. Os recursos passaram a entrar diretamente na conta do projeto gerido pela Fiotec, descentralizando o processo antes realizado pela Fiocruz.

Receita ordinária por ano (em R\$)



Comparativo dos resultados (em milhares de R\$)





# INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES



# CERTIFICAÇÕES

A Fiotec cumpre a legislação brasileira do setor para atuar como uma fundação de apoio. O desempenho de suas atividades é avaliado pelo Grupo de Apoio Técnico (GAT), formado por membros do Ministério da Educação (MEC) e do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI), que concede a permissão de atuação no apoio aos projetos de pesquisa, ensino, extensão e desenvolvimento institucional.

O compromisso da Fiocruz com o fortalecimento do Sistema Único de Saúde (SUS) motivou, ainda, a Fiotec a se qualificar como organização social.

Além dessas exigências legais, a fundação possui certificações que atestam a qualidade dos serviços prestados, que podem ser localizadas no [site da Fiotec](#).





## Legislação regulatória

- **Lei nº 8.010 de 29 de março de 1990** | Dispõe sobre importações de bens destinados à pesquisa científica e tecnológica, e dá outras providências.
- **Lei nº 8.958 de 20 de dezembro de 1994** | Dispõe sobre as relações entre as instituições federais de ensino superior e de pesquisa científica e tecnológica e as fundações de apoio, além de outras providências.
- **Lei nº 10.406 de 10 de janeiro de 2002** | Código Civil Brasileiro, artigos 62/69.
- **Portaria Interministerial nº 3.185 de 14 de setembro de 2004** | Regula o registro e o credenciamento das fundações de apoio no que se refere ao inciso III, do Art. 2º, da Lei nº 8.958/1994.
- **Lei nº 10.964 de 28 de outubro de 2004** | Dá nova redação a dispositivos das Leis de nº 8.010, de 29 de março de 1990, e 8.032, de 12 de abril de 1990, para estender a cientistas e pesquisadores a isenção tributária relativa a bens destinados à pesquisa científica e tecnológica, e dá outras providências.
- **Lei nº 10.973 de 2 de dezembro de 2004** | Dispõe sobre incentivos à inovação e à pesquisa científica e tecnológica no ambiente produtivo, e dá outras providências.
- **Portaria Interministerial nº 475/MEC/MCT de 1º de setembro de 2008** | Altera a Portaria Interministerial MEC/MCT nº 3.185, de 7 de outubro de 2004, que dispõe sobre o registro de credenciamento das fundações de apoio a que se refere o inciso III, do Art. 2º, da Lei nº 8.958/1994.
- **Portaria Interministerial nº 977 de 24 de novembro de 2010** | Dispõe sobre a simplificação de procedimentos para a importação de bens destinados à pesquisa científica e tecnológica.
- **Decreto nº 7.423 de 31 de dezembro de 2010** | Regula a Lei nº 8.958 de 20 de dezembro de 1994, que dispõe sobre as relações entre as instituições federais de ensino superior e de pesquisa científica e tecnológica e as fundações de apoio, e revoga o Decreto nº 5.205, de 14 de setembro de 2004.
- **Lei nº 12.527 de 18 de novembro de 2011** | Regula o acesso a informações previsto no inciso XXXIII do Art. 5º, no inciso II do § 3º do Art. 37 e no § 2º do Art. 216 da Constituição Federal, e dá outras providências.
- **Portaria Interministerial nº 191 de 13 de março de 2012** | Disciplina o registro e credenciamento das fundações.
- **Decreto nº 8.240 de 21 de maio de 2014** | Regulamenta os convênios e os critérios de habilitação de empresas referidos no Art. 1º-B da Lei nº 8.958, de 20 de dezembro de 1994.
- **Decreto nº 8.241 de 21 de maio de 2014** | Regulamenta o Art. 3º da Lei nº 8.958 de 20 de dezembro de 1994, para dispor sobre a aquisição de bens e contratações de obras e serviços pelas fundações de apoio.
- **Decreto nº 9.283 de 7 de fevereiro de 2018** | Regulamenta a Lei nº 10.973, de 2 de dezembro de 2004, a Lei nº 13.243, de 11 de janeiro de 2016, o Art. 24, § 3º, e o Art. 32, § 7º, da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, o Art. 1º da Lei nº 8.010, de 29 de março de 1990, e o Art. 2º, *caput*, inciso I, alínea g, da Lei nº 8.032, de 12 de abril de 1990, e altera o Decreto nº 6.759, de 5 de fevereiro de 2009, para estabelecer medidas de incentivo à inovação e à pesquisa científica e tecnológica no ambiente produtivo, com vistas à capacitação tecnológica, ao alcance da autonomia tecnológica e ao desenvolvimento do sistema produtivo nacional e regional.
- **Lei nº 13.709 de 14 de agosto de 2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais)** | Regula as atividades de tratamento de dados pessoais e altera os artigos 7º e 16º do Marco Civil da Internet.
- **Portaria Fiocruz nº 227, de 22 de março de 2024** | Estabelece e regula as formas e condições pelas quais Fiocruz e Fiotec reúnem seus esforços, recursos e competências para o desenvolvimento das atividades de interesse mútuo.



# CRÉDITOS

## **Coordenação geral**

Diretoria Colegiada

## **Gerente do projeto**

Janaina Campos

## **Gestão do projeto**

Ravi Pereira, Rosa Andrade, Renata Correa  
e Francisco Tebet.

## **Texto, projeto gráfico e diagramação**

[Grupo Report](#)

## **Colaboração**

Gestores das áreas

## **Revisão final**

Catalisando Conteúdo

## **Fotos e ilustrações**

Acervo Fiotec, Acervo Fiocruz,  
fotos cedidas por projetos  
apoiados e Shutterstock.

Acompanhe nossas redes e  
**mantenha-se informado(a)!**

/fiotecfiocruz

