

## **Chamada nº 22/2017**

### **Processo Seletivo Simplificado para Assessor Técnico de Atenção Primária**

A Fiotec, considerando o Contrato de Gestão firmado com a Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro, por intermédio da Secretaria Municipal de Saúde - SMS, torna pública a realização de Processo Seletivo Simplificado para preenchimento imediato de 1 (uma) vaga e formação de Cadastro de Reserva para o cargo de **Assessor Técnico de Atenção Primária**.

#### **Impedimentos**

Não poderão participar deste processo seletivo profissionais que tiveram vínculo com a Fiotec há menos de 180 dias.

#### **Modalidade de Contratação**

Consolidação das Leis Trabalhistas - CLT por prazo determinado, de 12 (doze) meses.

#### **Validade do banco de currículos**

1 (um) ano, com prorrogação automática conforme o contrato de gestão.

#### **Vaga**

1 vaga - Assessor Técnico de Atenção Primária.

#### **Salário**

R\$ 15.000 + Ticket Refeição ou Alimentação.

#### **Carga Horária**

40 (quarenta) horas semanais

#### **Prazo do Contrato de Trabalho**

Tempo determinado por 12 (doze) meses, podendo ocorrer prorrogação conforme o contrato de gestão.

#### **Requisitos para a Seleção:**

- Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso de graduação de Medicina reconhecido pelo MEC;

19/9/2017

- Residência em Medicina de Família e Comunidade ou Título de Especialista em MFC reconhecido pela Sociedade de Medicina de Família e Comunidade/AMB;
- Inscrição válida no Conselho Regional de Medicina no Rio de Janeiro (CRM-RJ);
- Experiência profissional em ações relacionadas às atribuições do cargo (mínimo de 2 anos);
- Experiência profissional na rede de Atenção Primária à Saúde (mínimo de 2 anos) ou experiência em cargo de gestão no âmbito do SUS (mínimo de 2 anos).

#### **Atividades a serem desenvolvidas**

- Oferecer apoio técnico às Coordenadorias Gerais de Atenção Primária sobre o processo de trabalho da Atenção Primária à Saúde (APS);
- Desenvolver, em conjunto com outras áreas técnicas e operacionais, protocolos e diretrizes que possibilitem o fortalecimento da Atenção Primária e sua integração com os demais pontos da rede de atenção à saúde;
- Desenvolver, em conjunto com a Coordenadoria de Gestão de Pessoas, Coordenações de Atenção Primária e demais órgãos envolvidos, estratégias de captação, educação continuada e permanente de profissionais na Atenção Primária;
- Apoiar o desenvolvimento de pesquisas e outros mecanismos gerenciais que favoreçam políticas e estratégias de ações na Atenção Primária.

#### **Critérios de Avaliação**

O processo seletivo será composto de 3 (três) etapas: 1ª etapa - Inscrição, 2ª etapa - Análise curricular; e 3ª etapa - Entrevista Técnica.

Todas as etapas do processo seletivo deverão ser acompanhadas pelo site da Fiotec ([www.fiotec.fiocruz.br](http://www.fiotec.fiocruz.br)), de acordo com o cronograma de atividades disposto no **Anexo I** desta Chamada.

#### **1ª Etapa - Inscrição**

O candidato deverá enviar seu currículo para o e-mail [processoseletivofiotec@gmail.com](mailto:processoseletivofiotec@gmail.com) entre os dias 21/9/2017 e 25/9/2017.

#### **2ª etapa - Avaliação Curricular**

Serão consideradas válidas as inscrições cujos currículos atenderem aos requisitos apresentados no **Anexo II**.

#### **Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico em Saúde (Fiotec)**

Av. Brasil, 4036 - Manginhos

21040-361 – Rio de Janeiro – RJ - Brasil

Telefone: (21) 2209-2600 - Fax: (21) 2209-2754

[fiotec@fiotec.fiocruz.br](mailto:fiotec@fiotec.fiocruz.br) - [www.fiotec.fiocruz.br](http://www.fiotec.fiocruz.br)

Esta etapa será de caráter classificatório e eliminatório, servindo a pontuação correspondente para a apuração da classificação para a entrevista técnica.

### **3ª etapa - Entrevista Técnica**

Esta etapa será realizada pela Coordenação do Projeto e terá caráter classificatório e eliminatório, servindo a pontuação correspondente para a apuração da classificação final. A Entrevista Técnica será realizada nos dias informados no **Anexo I** da Chamada, no seguinte endereço: Centro Administrativo São Sebastião - R. Afonso Cavalcanti, 455, 8º andar - Cidade Nova, Rio de Janeiro - CEP 20211-110.

No momento da realização da entrevista o candidato deverá demonstrar competências, conhecimento técnico e experiência nos seguintes temas:

- Conhecimento sobre Atenção Primária e Regulação;
- Habilidade de analisar produção de saúde;
- Habilidade de liderança;
- Habilidade com ações de educação continuada;
- Habilidade de compreender, sistematizar e disseminar informações;
- Habilidade de identificar soluções para os problemas apresentados;
- Habilidade de trabalhar em equipe;
- Conhecimento em Microsoft Word, Power Point, Excel, Internet e o sistema de regulação do Datasus (Sisreg) e Sistema de Regulação Estadual (SER).

### **Resultado Final**

A classificação será baseada na soma da Avaliação do Curricular à Entrevista Técnica. Será em ordem da maior ponderação para menor considerando o número de vagas disponíveis; é de responsabilidade do candidato acompanhar as etapas do processo seletivo no site da Fiotec ([www.fiotec.fiocruz.br](http://www.fiotec.fiocruz.br)).

Em caso de empate, serão considerados os seguintes critérios:

- Tempo de experiência na área de atuação;
- Maior idade.

**O resultado final será divulgado no site da Fiotec ([www.fiotec.fiocruz.br](http://www.fiotec.fiocruz.br)).**

### **Convocação**

A convocação dos profissionais que compõem o referido cadastro de reserva está condicionada às demandas e especificidades apresentadas pelo projeto.

### **Comprovação de requisitos e contratação**

- Apresentar, na data da possível contratação, a comprovação dos requisitos exigidos para o cargo;
- A falsificação ou a não entrega dos documentos eliminará o candidato do Processo Seletivo Simplificado, anulando-se todos os atos decorrentes da inscrição, sem prejuízo das sanções penais aplicáveis;
- A convocação para admissão será realizada pela Fiotec, por e-mail e/ou contato telefônico;
- O exame médico admissional é de caráter eliminatório;
- O não comparecimento do candidato convocado terá caráter eliminatório;
- Não será contratado o candidato que deixar de apresentar os documentos ou comprovar quaisquer dos requisitos estabelecidos pela Fiotec;
- Não serão aceitos protocolos dos documentos exigidos.

### **Disposições Finais**

- Os candidatos classificados, excedentes às vagas ofertadas, serão mantidos em cadastro de reserva durante o prazo de validade do Banco de Reserva do processo e poderão ser contratados em função da disponibilidade de vagas, segundo a ordem de classificação;
- O candidato é responsável pela atualização de suas informações pessoais, endereço residencial e e-mail, durante a validação desse Processo Seletivo, através do endereço eletrônico [www.fiotec.fiocruz.br](http://www.fiotec.fiocruz.br). A não atualização poderá gerar prejuízos ao candidato, sem nenhuma responsabilidade para a Fiotec;
- A Fiotec se reserva ao direito de promover as correções que se fizerem necessárias, em qualquer fase do Processo Seletivo, em razão de atos ou fatos não previstos;
- Os casos omissos serão resolvidos por uma comissão formada pela Fiotec e a coordenação do projeto;
- Não caberá recurso quanto ao resultado final.

19/9/2017

**ANEXO I**  
CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

<b>Atividade</b>	<b>Data</b>
Período de inscrições e envio de currículos	21/9/17 a 25/9/17
Análise de currículo	26/9/17 a 27/9/17
Divulgação da relação de aprovados na análise de currículos e convocação para entrevista técnica	28/9/17
Período de entrevista técnica	29/9 e 2/10
Divulgação dos resultados das entrevistas técnicas e resultado final	3/10/17

**ANEXO II**

**CRITÉRIOS E PONTUAÇÃO DO CURRÍCULO PARA O CARGO DE ASSESSOR TÉCNICO DE ATENÇÃO PRIMÁRIA**

**Item 1 – Formação (máximo – 20 pontos)**

Subitem	Curso	Pontuação	Pontuação Máxima
1.1	Residência em Medicina de Família e Comunidade ou Título de Especialista pela SBMFC	20	20

**Item 2 – Experiência Profissional\*<sup>1</sup> (máximo – 80 pontos)**

Subitem	Área de atuação	Pontuação	Pontuação Máxima
2.1	Experiência profissional em cargo de gestão no âmbito do SUS.	20 a cada ano (máx. 2 anos)	40
2.2	Atividade como médico de família e comunidade em Equipe de Saúde da Família.	20 a cada ano (máx. 2 anos)	40

\*<sup>1</sup> No momento da entrevista técnica será avaliada a habilidade/experiência do candidato relacionada às atribuições do cargo.