

CHAMADA Nº 65/2026

PROCESSO SELETIVO PARA PREENCHIMENTO DE 2 (DUAS) VAGAS E FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA PARA O CARGO DE ANALISTA DE SISTEMAS NO PROJETO "FORTALECIMENTO CIENTÍFICO E INOVAÇÃO PARA PREPARAÇÃO E RESPOSTAS EM SAÚDE PÚBLICA, EQUIDADE, SAÚDE INTEGRAL, GOVERNANÇA EM SAÚDE E AMBIENTE"

1. IMPEDIMENTOS

Não poderão participar deste processo seletivo profissionais que tiveram vínculo celetista com a Fiotec há menos de 180 dias.

Os bolsistas e estagiários que tenham contrato com a Fiotec só poderão ser contratados por regime de CLT no mês subsequente à finalização da vigência ou cancelamento da bolsa, desde que o valor recebido anteriormente não seja maior do que o oferecido nesta chamada.

Os autônomos que tenham contrato com a Fiotec só poderão ser contratados por regime de CLT no mês subsequente ao último pagamento recebido.

2. QUANTIDADE DE VAGA

Serão oferecidas duas vagas com formação de cadastro de reserva para o cargo de Analista de Sistemas.

3. OBJETIVO DA SELEÇÃO

A presente chamada tem por objetivo selecionar profissional para contratação sob o regime CLT, que atenda aos requisitos desta seleção, para contribuir com o desenvolvimento das ações do projeto intitulado "Fortalecimento Científico e Inovação para Preparação e Respostas em Saúde Pública,

Equidade, Saúde Integral, Governança em Saúde e Ambiente”.

4. LOCAL DE REFERÊNCIA PARA O DESENVOLVIMENTO DAS ATIVIDADES

As atividades serão desempenhadas, de forma predominantemente, na unidade localizada em Ananindeua/PA, podendo, eventualmente, realizar ações na unidade de Belém/PA.

5. SALÁRIO MENSAL E CARGA HORÁRIA

Cargo	Especialidade	Vaga	Carga Horária Semanal	Salário
Analista de Sistema	UX/UI E DESENVOLVEDOR FRONT-END	1	40h	R\$ 6.590,81
Analista de Sistema	TESTES/QUALIDADE	1	40h	R\$ 6.590,81

6. VIGÊNCIA DA VAGA:

A vigência da vaga será de 01 (um) ano, podendo ser prorrogada conforme a vigência do projeto, disponibilidade orçamentária e interesse institucional.

7. VALIDADE DO PROCESSO SELETIVO E DO CADASTRO DE RESERVA

Validade de 1 ano, a partir da divulgação do resultado final após recurso.

8. REQUISITOS

8.1 Requisitos Obrigatórios:

CARGO	ESPECIALIDADE	REQUISITOS OBRIGATÓRIOS
Analista de Sistemas	UX/UI E DESENVOLVEDOR FRONT-END	- Graduação em Design, Ciência da Computação, Sistemas de Informação, Tecnologia da Informação ou Engenharia de Software. - Experiência mínima comprovada de 2 (anos) em desenvolvimento Front-end e/ou design de interfaces (UX/UI). - Residir na região metropolitana de Belém. - Disponibilidade para viagens;
Analista de Sistemas	TESTES/QUALIDADE	- Graduação em Ciência da Computação, Sistemas de Informação, Engenharia de Software, Análise e Desenvolvimento de Sistemas. - Experiência comprovada mínima de 1 (ano) em atividades de teste de software (QA) e/ou implantação de sistemas; - Experiência comprovada mínima de 1 (ano) em ciclo de vida de desenvolvimento de software (SDLC) e teste (STLC). - Disponibilidade para viagens; - Residência na região metropolitana de Belém.

8.2 Requisitos Classificatórios

CARGO	ESPECIALIDADE	REQUISITOS CLASSIFICATÓRIOS
Analista de Sistemas	UX/UI E DESENVOLVEDOR FRONT-END	- Pós-graduação lato sensu ou stricto sensu, com carga horária mínima de 360 horas, em Tecnologia da Informação, Ciência da Computação, Designer; Engenharia da Computação; Sistema de Informação ou Processamento de Dados; - Experiência mínima comprovada de 2 anos, em funções de Analista de Sistemas, Analista Funcional, Desenvolvedor de Software ou Programador; - Experiência mínima comprovada de 2 anos, com Design Systems e bibliotecas de componentes (MUI, Ant Design, Tailwind); - Curso de Desenvolvimento de Sistemas com Java e tecnologias Front-end (HTML5, CSS3, JavaScript e React ou similar) – nos últimos 5 anos, carga horária mínima de 40H - Curso de Metodologias Ágeis com Versionamento de Código com Git – nos últimos 5 anos, carga horária mínima de 20H; - Curso de Acessibilidade Digital (WCAG) com técnicas de SEO (Search Engine Optimization) – nos últimos 5 anos, carga horária mínima de

		20H; • Curso de Prototipação com Design de Interfaces, utilizando Figma, Adobe XD – nos últimos 5 anos, carga horária mínima de 20H.
Analista de Sistemas	TESTES/QUALIDADE	• Pós-graduação lato sensu ou stricto sensu, com carga horária mínima de 360 horas, Tecnologia da Informação, Ciência da Computação, Engenharia da Computação ou Engenharia de Software; • Experiência mínima comprovada de 2 (anos), em funções de Analista de Teste, Analista de Sistemas, Analista Funcional, Desenvolvedor de Software ou Programador; • Experiência mínima comprovada de 2 (dois) anos em automação de testes, utilizando ferramentas como Selenium, Cypress, Playwright, Junit, PyTest; • Experiência mínima comprovada de 2 (dois) anos em metodologias ágeis e utilização de ferramentas para gestão e acompanhamento de bugs, como Jira, Mantis; • Experiência mínima comprovada de 2 (dois) anos em testes de API e de performance, utilizando ferramentas como Postman, JMeter; • Experiência mínima comprovada de 2 (anos) em suporte técnico; • Experiência mínima comprovada de 2 (anos) em Treinamento de usuários finais; • Certificações na área de testes (ISTQB);

9. ATIVIDADES A SEREM DESENVOLVIDAS:

CARGO	ESPECIALIDADE	ATIVIDADES
Analista de Sistemas	UX/UI E DESENVOLVEDOR FRONT-END	• UX/UI: Realizar pesquisas, fluxos de navegação, wireframes e protótipos; • Front-end: Desenvolver interfaces responsivas, acessíveis e compatíveis com diferentes navegadores; • Integração: Integrar interfaces com APIs RESTful; • Design System: Aplicar e manter Design Systems e bibliotecas de componentes; • Acessibilidade e SEO: Aplicar boas práticas de acessibilidade (WCAG) e SEO; • Versionamento: Utilizar Git e metodologias ágeis; • Qualidade: Realizar testes de usabilidade e validação das interfaces;

		Desenvolvimento: Apoiar o desenvolvimento e a manutenção de aplicações Java e tecnologias web.
Analista de Sistemas	TESTES/QUALIDADE	- Planejar, documentar e executar testes manuais e automatizados; - Desenvolver e manter automação de testes; - Identificar, registrar e acompanhar bugs e falhas; - Realizar testes de API e performance; - Atuar nas etapas de SDLC/STLC; - Avaliar a qualidade dos sistemas, riscos e indicadores de qualidade; - Apoiar a implantação, homologação e validação de sistemas; - Prestar suporte técnico aos usuários; - Realizar treinamento e orientação de usuários finais.

10. DO PROCESSO SELETIVO

O processo seletivo será composto de 03 (três) etapas, a saber: 1ª etapa: Inscrição; 2ª etapa: Avaliação curricular; 3ª etapa: Entrevista. O cronograma das etapas do processo seletivo pode ser visualizado no **Quadro I**.

Todas as etapas do processo seletivo deverão ser acompanhadas pelo site da FIOTEC www.fiotec.fiocruz.br.

Serão eliminados os candidatos que não preencherem os critérios definidos nesta chamada pública e que não comprovarem as informações declaradas e/ou contidas nos currículos submetidos.

11.1. 1ª etapa: Inscrição

A pessoa candidata deverá preencher o formulário de inscrição disponível no site da Fiotec (www.fiotec.fiocruz.br), com os dados pessoais completos (endereço, CPF, filiação e data de nascimento, telefone e e-mail de contato), e deverá anexar, **obrigatoriamente**:

- Currículo contendo experiências profissionais detalhadas, escolaridade e período de entrada e saída das empresas;
- Documento comprobatório de escolaridade frente e verso;
- Documento comprobatório de experiência e conhecimentos, de acordo com o padrão definido nesta chamada;
- Comprovante de Residência.

Todos os documentos enviados precisam estar em formato pdf. Caso o candidato apresente os documentos em formato diferente do especificado anteriormente, será eliminado. Além disso, o candidato que não anexar os comprovantes declarados será eliminado e/ou não receberá a pontuação referente ao item do **Quadro II**.

As declarações de experiência informadas deverão constar em papel timbrado do declarante, com as especificações das atividades desenvolvidas e dos períodos correspondentes a elas, como também a assinatura e carimbo do responsável pela emissão da mesma. **Esse documento deverá ser anexado no momento da inscrição.** Serão considerados comprovantes de escolaridade apenas diplomas e declarações devidamente assinados. Os títulos obtidos no exterior só serão aceitos se, e somente se, forem validados em conformidade com a legislação vigente.

Quaisquer informações que estejam omissas ou ilegíveis no currículo ou nos comprovantes não serão consideradas. Não será aceito como comprovante de nenhum outro documento diferente do solicitado. Não serão consideradas declarações emitidas pelo próprio candidato.

Os candidatos que possuem mais de um comprovante de experiência ou de escolaridade deverão consolidar todos os comprovantes em um único arquivo PDF e anexá-lo no ato da inscrição. Todos os documentos anexados devem estar na língua portuguesa.

11.2. 2ª etapa: Análise Curricular

Esta etapa será de caráter classificatório e eliminatório, servindo a pontuação correspondente para a apuração da classificação geral, conforme o **Quadro II**. A pontuação máxima da avaliação curricular será de 50 pontos.

Serão convocados para a etapa da Entrevista os 05 primeiros candidatos, respeitando a ordem de classificação geral estabelecida após análise curricular.

Em caso de empate nesta etapa, serão considerados os seguintes critérios:

- Maior pontuação nas experiências profissionais;
- Maior idade.

11.3 3ª etapa: Entrevista Online

A etapa de entrevista terá caráter classificatório e eliminatório, servindo a pontuação correspondente para a apuração da classificação final.

A Entrevista será realizada por meio da plataforma do **Teams**, nos dias informados no **Quadro I** desta chamada. Os links serão enviados posteriormente, com dia e horário através do e-mail e aplicativo de mensagem no celular cadastrado na inscrição.

No momento da realização da entrevista o candidato deverá demonstrar competências, conhecimento técnico e experiência nos temas relacionados aos requisitos desejáveis constantes desta Chamada, como a de executar tarefas pertinentes à área de atuação.

Os candidatos que obtiverem nota igual ou inferior a 25 (vinte e cinco) pontos nesta etapa serão eliminados do processo seletivo.

11. Resultado Final

A nota final de cada candidato será a soma das pontuações obtidas dispostas no Quadro II, podendo atingir nota máxima de 100 pontos. Serão selecionados aqueles candidatos que, seguindo a ordem decrescente de classificação, preencherem o número de vagas oferecidas.

Em caso de empate, os critérios de desempate obedecerão a seguinte ordem:

- I - Maior pontuação na entrevista;
- II - Maior pontuação nas experiências profissionais;
- III - Maior idade;

É de responsabilidade do candidato acompanhar as etapas do processo seletivo no site da FIOTEC, www.fiotec.fiocruz.br.

O resultado final será divulgado no site da FIOTEC: www.fiotec.fiocruz.br. Os candidatos que não se classificarem dentro do número de vagas e atingirem a nota mínima, irão compor o cadastro de reserva.

12. RECURSOS

Os recursos referentes aos resultados das etapas do processo de seleção somente serão conhecidos e analisados se interpostos junto à FIOTEC no prazo previsto no Anexo I, e deverão, obrigatoriamente, ser formalizados com a devida motivação, cabendo ao candidato indicar de forma objetiva o item a ser analisado.

Dentro do período de interposição de recursos o candidato deverá entrar no link de recursos, que estará disponível na página da FIOTEC (<http://www.fiotec.fiocruz.br/>), e anexar o seu arquivo de recurso que será analisado. Serão avaliados apenas os arquivos de recurso enviados dentro do formato disponibilizado no site da Fiotec e que atendam ao padrão disponibilizado no resultado final do processo de seleção.

13. COMPROVAÇÃO DE REQUISITOS E CONVOCAÇÃO

- A pessoa candidata aprovada no processo seletivo deverá apresentar, na data da convocação, a comprovação dos requisitos obrigatórios e classificatórios exigidos para a vaga;
- A falsificação ou a não entrega dos documentos dentro do prazo estabelecido eliminará a pessoa candidata do Processo Seletivo Simplificado, anulando-se todos os atos decorrentes da inscrição, sem prejuízo das sanções penais aplicáveis.
- A convocação será realizada através da Fiotec ou da Coordenação do Projeto, mediante e-mail e/ou contato telefônico;
- O não comparecimento do candidato convocado terá caráter eliminatório;
- Não será convocada a pessoa candidata que deixar de apresentar os documentos ou comprovar qualquer dos requisitos estabelecidos pela Fiotec;
- Não serão aceitos protocolos dos documentos exigidos.

14. DISPOSIÇÕES FINAIS

- O Candidato é responsável pela atualização de suas informações pessoais e e-mail durante a validação desse Processo Seletivo, através do seguinte link: <https://www.contatoseguro.com.br/pt/chamadaspublicasfiotec> Esse endereço não poderá ser utilizado para envio de documentos comprobatórios. Em caso de dúvidas, o profissional poderá encaminhá-las para o mesmo endereço. A não atualização das informações poderá gerar prejuízos ao candidato, sem nenhuma responsabilidade para a FIOTEC;
- A Fiotec se reserva ao direito de promover as correções que se fizerem necessárias, em qualquer fase do Processo Seletivo em razão de atos ou fatos não previstos;
- Os casos omissos serão resolvidos por uma comissão formada por membros indicados pela Fiotec e pela Coordenação do Projeto;
- Ao se inscrever no processo seletivo a pessoa concorda com todos os termos descritos neste edital;

15. DA GUARDA DOS CURRÍCULOS E DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS

Os currículos e documentos comprobatórios encaminhados pelos candidatos serão guardados pela Fiotec para fins de composição deste processo pelo prazo de 24 (vinte e quatro) meses. Após o prazo em questão, todos os documentos serão descartados.

Quadro I – Etapas e Cronograma do Processo Seletivo

AÇÃO	PERÍODO
Período de Inscrição (preenchimento da inscrição, envio de currículos)	18/09/2026 a 22/09/2026
Análise Curricular	23/09/2026 a 25/09/2026
Divulgação do Resultado da Análise Curricular e da Lista de Inscritos	29/09/2026
Entrevista	01/10/2026 a 05/10/2026
Divulgação do resultado da entrevista	07/10/2026
Período de interposição de recursos	07/10/2026 a 11/10/2026
Divulgação do Resultado Final	14/10/2026

Quadro II – Critérios de Pontuação

ITENS AVALIADOS - UX/UI E DESENVOLVEDOR FRONT-END	PONTUAÇÃO
Pós-graduação lato sensu ou stricto sensu, com carga horária mínima de 360 horas, em áreas correlatas à Tecnologia da Informação, Ciência da Computação, Designer; Engenharia da Computação; Sistema de Informação ou Processamento de Dados;	MÁXIMO 10

Experiência mínima comprovada de 2 anos, em funções de Analista de Sistemas, Analista Funcional, Desenvolvedor de Software ou Programador;	MÁXIMO 10
Experiência entre 2 e 3 anos completos	5
Experiência entre 4 e 5 anos completos	7
Experiência de 6 anos ou mais	10
Experiência mínima comprovada de 2 anos, com Design Systems e bibliotecas de componentes (MUI, Ant Design, Tailwind) ou Programador Front-End;	MÁXIMO 10
Experiência entre 2 e 3 anos completos	5
Experiência entre 4 e 5 anos completos	7
Experiência de 6 anos ou mais	10
Curso de Desenvolvimento de Sistemas com Java e tecnologias Front-end (HTML5, CSS3, JavaScript e React ou similar) – nos últimos 5 anos;	MÁXIMO 5
1 curso	2
2 cursos	3
3 ou mais cursos	5
Curso de Metodologias Ágeis com Versionamento de Código com Git – nos últimos 5 anos;	MÁXIMO 5
1 curso	2
2 cursos	3
3 ou mais cursos	5
Curso de Acessibilidade Digital (WCAG) com técnicas de SEO (Search Engine Optimization) – nos últimos 5 anos;	MÁXIMO 5
1 curso	2
2 cursos	3
3 ou mais cursos	5
Curso de Prototipação com Design de Interfaces, utilizando Figma, Adobe XD – nos últimos 5 anos.	MÁXIMO 5
1 curso	2
2 cursos	3
3 ou mais cursos	5

Entrevista	Máximo (50 pontos)
Total	100 pontos

ITENS AVALIADOS - TESTES/QUALIDADE	PONTUAÇÃO
Pós-graduação lato sensu ou stricto sensu, com carga horária mínima de 360 horas, em Tecnologia da Informação, Ciência da Computação, Engenharia da Computação ou Engenharia de Software;	MÁXIMO 10
Experiência mínima comprovada de 2 (anos), em funções de Analista de Teste, Analista de Sistemas, Analista Funcional, Desenvolvedor de Software ou Programador;	MÁXIMO 10
Experiência entre 2 e 3 anos completos	5
Experiência entre 4 e 5 anos completos	7
Experiência de 6 anos ou mais	10
Experiência mínima comprovada de 2 (dois) anos em automação de testes, utilizando ferramentas como Selenium, Cypress, Playwright, JUnit, PyTest;	MÁXIMO 5
Experiência entre 2 e 3 anos completos	2
Experiência entre 4 e 5 anos completos	4
Experiência de 6 anos ou mais	5
Experiência mínima comprovada de 2 (dois) anos em metodologias ágeis e utilização de ferramentas para gestão e acompanhamento de bugs, como Jira, Mantis;	MÁXIMO 5
Experiência entre 2 e 3 anos completos	2
Experiência entre 4 e 5 anos completos	4
Experiência de 6 anos ou mais	5

Experiência mínima comprovada de 2 (dois) anos em testes de API e de performance, utilizando ferramentas como Postman, Jmeter;	MÁXIMO 5
Experiência entre 2 e 3 anos completos	2
Experiência entre 4 e 5 anos completos	4
Experiência de 6 anos ou mais	5
Experiência mínima comprovada de 2 (anos), em suporte técnico;	MÁXIMO 5
Experiência entre 2 e 3 anos completos	2
Experiência entre 4 e 5 anos completos	4
Experiência de 6 anos ou mais	5
Experiência mínima comprovada de 2 (anos), Treinamento de usuários finais;	MÁXIMO 5
Experiência entre 2 e 3 anos completos	2
Experiência entre 4 e 5 anos completos	4
Experiência de 6 anos ou mais	5
Certificações na área de testes (ISTQB)	MÁXIMO 5
Entrevista	Máximo (50 pontos)
Total	100 pontos