

Balanco Social

Período: janeiro a dezembro de 2013

1. Identificação

FUNDAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO EM SAÚDE

Natureza Jurídica: Fundação de direito privado sem fins lucrativos com autonomia administrativa e financeira e com patrimônio próprio.

Recredenciada pelo Ministério da Educação (MEC) e Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI) para atuar como fundação de apoio (da Fiocruz) nos moldes da Lei 8.958/94 e regulada pelo Decreto 7.423/10

Possui Título de Utilidade Pública Estadual

Qualificada como Organização Social

Cadastrada como Contribuinte Incentivador

Certificada como Empresa Cidadã pelo CRC RJ

Auditada pelo Ministério Público

Nossa Missão é prestar serviços de apoio logístico, administrativo e gestão financeira aos projetos desenvolvidos pela Fiocruz, nos campos da ciência, tecnologia e inovação, em diversas categorias: ensino e pesquisa, produção de bens e insumos para a saúde, serviços de referência em saúde, informação em saúde, desenvolvimento institucional e promoção de eventos técnico-científicos; e como Organização Social (OS) em projetos que abrangem atendimento básico e promoção à saúde, aprendizagem e gestão hospitalar, em parcerias da Fiocruz com órgãos de Governo.

Valores: Integridade, Transparência, Eficiência e Ética.

2. Origem dos Recursos Financeiros

	Valor	
	2012	2013
Receita Total (a+b)	R\$ 34.941.971	R\$ 27.828.719
a) Recursos totais	R\$ 31.579.409	R\$ 25.512.126
a.1) Receitas de TA	R\$ 30.007.512	R\$ 23.738.715
a.2) Receitas Eventuais/Extraordinárias	R\$ 273.254	R\$ 318.598
a.3) Outras Receitas Operacionais	R\$ 1.298.643	R\$ 1.454.813
b) Rendimentos de aplicações financeiras	R\$ 3.362.562	R\$ 2.316.593

3. Aplicação dos Recursos Financeiros

	Valor	
	2012	2013
Despesas Totais (a+b)	R\$ 25.311.091,73	R\$ 27.556.646,10
a) pessoal (salários, benefícios e encargos)	R\$ 15.329.815,44	R\$ 16.469.719,20
b) despesas diversas	R\$ 1.576.440,10	R\$ 1.952.731,97
b.1) imposto e taxas	R\$ 55.826,36	R\$ 53.516,22
b.2) financeiras	R\$ 945.466,51	R\$ 238.215,76
b.3) outras	R\$ 7.403.543,32	R\$ 8.842.462,95

4. Investimento nos Recursos Humanos

2013	
Total do investimento	R\$ 6.256.801,68
a) Alimentação (alimentação e refeição)	R\$ 2.718.801,52
b) Auxílio Educação (auxílio faculdade e lingua estrangeira)	R\$ 308.048,31
c) Capacitação e desenvolvimento profissional (treinamentos e cursos)	R\$ 82.478,41
d) Auxílio-creche	R\$ 128.312,85
e) Saúde (Odonto, Unimed e Fiosaúde)	R\$ 963.171,61
f) Seguro de vida	R\$ 80.786,09
g) Transporte	R\$ 1.885.254,64
h) Bolsas de estágio	R\$ 89.948,25

5. Investimento em tecnologia

Valor	
2013	
a) Software	R\$ 973.898,37
b) Hardware	R\$ 1.170.509,74
c) Telefonia móvel e fixa	R\$ 21.334,00
d) Serviços	R\$ 162.738,22

6. Investimento em pesquisa e desenvolvimento de sistemas

Valor R\$	
6.1 Bolsas	
a) Salários	R\$ 51.337,89
b) Benefícios	R\$ 14.833,52
c) Encargos	R\$ 15.130,14
d) Serviços	R\$ 694.381,40
6.2 Sistemas SAP	
a) Salários	R\$ 407.328,83
b) Benefícios	R\$ 64.474,49

Carlos Alberto D. da Mesquita
Contador - Ger. Adm. Fin. Cont.
CRC: RJ 093.888/O-0
FIOTEC - Matrícula: 155

Emilia Wien
Assessoria Técnica e Social
Assessoria Social e Jurídica
FIOTEC - Matrícula: 7415

Rio de Janeiro, 23/10/2014.

Maurício Zuma Medeiros
Diretor Executivo - FIOTEC
CPF: 08.603.466.717-07

c) Encargos	R\$ 128.356,40
d) Serviços	R\$ 509.134,62
6.3 Selfbooking	
a) Salários	R\$ 45.649,39
b) Benefícios	R\$ 9.674,06
c) Encargos	R\$ 9.867,48
d) Serviços	R\$ 119.599,38
6.4 Iniciação de Projetos	
a) Salários	R\$ 11.160,41
b) Benefícios	R\$ 3.224,69
c) Encargos	R\$ 3.289,16
6.5 B.I./Indicadores	
a) Salários	R\$ 22.320,82
b) Benefícios	R\$ 6.449,37
c) Encargos	R\$ 6.578,32
d) Serviços	R\$ 96.144,90
6.6 Sistema de Diárias/Ajudas de Custo	
a) Salários	R\$ 104.907,86
b) Benefícios	R\$ 30.312,05
c) Encargos	R\$ 30.918,11
6.7 Fiscal	
a) Serviços	R\$ 266.770,41

7. Indicadores sobre o corpo funcional	Número
	2013
Funcionários ao final do período	266
Admissões durante o período	40
Estagiários	3
Jovem Aprendiz	3
Funcionários com idade inferior a 18 anos	-
Funcionários com idade entre 18 e 45 anos	229
Funcionários acima de 45 anos	37
Funcionários mulheres	150
Funcionários homens	116
Mulheres no cargo de chefia	16
Homens no cargo de chefia	12
Funcionários negros	28
Funcionários negros em cargos de chefia	2
Pessoas com deficiência	5
Acidentes de trabalho	-
Funcionários com remuneração superior a dois salários mínimos (atual)	221
Funcionários com mais de 10 anos de contrato	24

8. Qualificação do corpo funcional	Número	%
	266	100
a) Pós-graduação	35	13
a.1) Especialistas	34	12
a.2) Mestres	1	não significativo
a.3) Doutores	0	não significativo
b) Graduação	180	67
b.1) Em graduação	54	20
b.2) Graduado	126	47
c) Ensino médio/técnico	50	18
c.1) Ensino técnico completo	4	1
c.2) Ensino médio completo	44	16
c.3) Ensino médio/técnico incompleto	2	não significativo
d) Ensino Fundamental	1	não significativo
d.1) Ensino fundamental completo	0	não significativo

d.2) Ensino fundamental incompleto	1	não significativo
9. Indicadores funcionais		
	2013	
a) Índice de rotatividade	19,78%	
b) Índice de absenteísmo	2,81%	
c) Número de acidentes de trabalho	2	
10. Informações relevantes quanto a Responsabilidade Social		
	2013	
10.1 Instituto Empreender	Valores investidos	
Apoio ao Instituto Empreender	R\$ 60.000,00	
	Projetos	Investimento
10.2 Apoio a projetos culturais	4	R\$ 2,06 milhões
	10.3 Campanhas	
	Campanhas realizadas	Ítems doados
a) Campanhas de reciclagem realizadas	3	150 garafas pet, 258 pilhas, 62 lixo eletrônico
b) Campanhas de doação	4	390 brinquedos, 126 litros de água mineral, 140 roupas
c) Doação de computadores em funcionamento	1	15 torres de computador
d) Doação de equipamentos com problemas	1	23 nobreaks, 3 impressoras e 5 torres
11. Informações relevantes quanto a ética e transparência		
	2013	
a) Políticas internas de cidadania		
A organização possui plano de incentivo de carreiras?	() não (x) sim, qual: Avaliação de Desempenho, Plano de Cargos e Salários e de Treinamento e Capacitação.	
O processo de admissão de empregados(as) é:	0 % por indicação 100 % por seleção	
Existe uma política de distribuição de lucros ou bônus?	(x) não () sim	
A organização estimula a participação voluntária dos funcionários?	() não (x) sim, como? Através de campanhas solidárias diversas, tais como: de doação de sangue, de distribuição de brinquedos para crianças carentes no Natal, agasalhos e alimentos para moradores de rua, mantimentos para situações de calamidade pública, etc.	
A organização possui Código de Ética?	() não (x) sim	
A organização possui salários diferenciados para homens e mulheres?	(x) não () sim	
b) Reclamações e processos	Número	Valores
b.1) Processos trabalhistas	64	R\$ 2.442.171,86
b.2) Processos/infrações ambientais	0	R\$ 0,00
b.3) Reclamações junto aos Órgãos de Defesa do Consumidor	0	R\$ 0,00
b.4) Processos cíveis	21	R\$ 3.966.511,20
12. Novas ações		
	Solicitações	Índice de resposta
12.1 Lei de Acesso a Informação	1	100%
13. Governança corporativa		
A Fundação é administrada pelo: Conselho Curador, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva		
Políticas Institucionais:		
* Estatuto Registrado da Fundação		
* Política de ética e segurança da informação		
* Regulamento de compras		
* Política de Benefícios		
* Política de Avaliação de Desempenho dos Funcionários		
* Política de Progressão de Carreira		
* Avaliação institucional do desempenho da Fundação		
* Auditoria Externa realizada por auditor cadastrado no Ministério Público do RJ		
14. Notas Explicativas		
Esta companhia não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com ações de prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente.		

Apoio à Uniselva: A Fiotec contribuiu com a construção e implantação do Sistema de Gestão da Qualidade da Uniselva - Fundação de Apoio e Desenvolvimento da Universidade Federal Mato Grosso (UFMT). O trabalho de integração possibilitou a colaboração mútua entre as duas fundações de apoio, já que há muitas semelhanças na aplicação do sistema em ambas as instituições.

Gestão da Qualidade: A Fiotec implantou o Programa de Gestão da Qualidade da Fiotec que contempla o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ). O programa tem o objetivo de buscar a certificação ISO (International Standardization Organization) 9001:2008, que certifica a instituição dentro da norma internacional de Qualidade e, portanto, tem plena capacidade de oferecer serviços de excelência. Para dar andamento às ações, foi criada a equipe de Gestão da Qualidade, que trabalha de modo a alinhar os processos e documentos internos da instituição na busca da melhoria contínua e excelência.

Business Intelligence: A instituição adquiriu a ferramenta de Business Intelligence (BI/inteligência de negócios). Trata-se de um sistema que visa melhorar a qualidade da informação da Fiotec, uma vez que permite consolidar, pesquisar, visualizar e analisar diferentes fontes de dados para a emissão de relatórios gerenciais. Devido à aquisição dessa ferramenta, foi construído um Mapa do Negócio, que serve como fonte principal de informações estratégicas a serem contempladas e seus respectivos indicadores.

Plano de Cargos e Salários: Foi implantado um Plano de Cargos e Salários na Fiotec com o objetivo de construir um sistema de gestão de remuneração. Além do devido enquadramento dos colaboradores, com o plano foi possível proporcionar conhecimento sobre a possível progressão de carreira e de salário do profissional na instituição.

Programa Jovem Aprendiz: Foi iniciada a implantação do Programa Jovem Aprendiz, voltado para a preparação e inserção de jovem no mundo do trabalho, em conformidade com a Lei nº 10.097/2000.

Projetos culturais: A Fiotec foi incluída pela prefeitura do Rio de Janeiro na lista de "Contribuintes Incentivadores". Com isso, a instituição foi autorizada a utilizar parte dos valores provenientes do Imposto Sobre Serviços – ISS para incentivo de projetos culturais. Assim, a instituição passou a patrocinar iniciativas da Casa de Oswaldo Cruz (COC) voltadas para a área cultural. Em 2013 a Fiotec apoiou 4 projetos totalizando R\$ 2,06 milhões.

Formação de turmas inclusivas: O programa Enter Jovem Plus, desenvolvido pelo Instituto Empreender e o Instituto Benjamin Constant (IBC), em parceria com a Fiotec, formou cinco turmas inclusivas. O projeto visa à capacitação profissional e curso de inglês (conversação) para pessoas com deficiência, socialmente e economicamente desfavorecidas, a fim de contribuir para sua colocação profissional.

Coleta de resíduos tecnológicos: Foi implantada na sede da instituição uma campanha permanente para recolhimento de resíduos tecnológicos, entre eles monitores, gabinetes, teclados, mouses, placas, HDs, memória, fontes, drivers e caixas de som para computadores doados pelos colaboradores. As arrecadações são destinadas à "Fábrica Verde" da Fiocruz. A ação de descarte consciente com o objetivo de preservar o meio ambiente e reforçar o compromisso da Fiotec com a sustentabilidade.

Arrecadação de suprimentos para as vítimas da chuva no Rio de Janeiro – arrecadação de roupas, alimentos não-perecíveis e água potável. As doações foram entregues em um dos pontos de recolhimento da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB/RJ), entidade que se responsabilizou pelo transporte dos suprimentos até a região afetada.

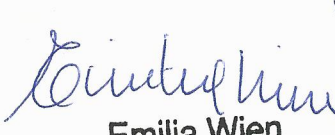
Doação de equipamentos – 23 notebooks ociosos, além de cinco computadores e três impressoras – todos eles danificados, foram doados à Diretoria de Administração do Campus Fiocruz (Dirac/Fiocruz) para a reutilização das peças que ainda estavam em condições de uso. Além disso, 10 torres de computadores em perfeito estado, que faziam parte do parque tecnológico da Fiotec, foram doadas para a Associação Amigos de Manguinhos do Parque Oswaldo Cruz. Em ambos os casos, as peças inutilizadas foram descartadas de forma consciente.

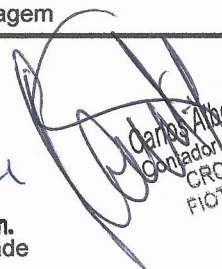
Dia das Crianças – foram arrecadados 260 brinquedos, além de livros, roupas e alguns materiais de limpeza, que foram doados para o Patronato de Menores – Asilo Infantil Nossa Senhora da Pompéia. A instituição atende 133 crianças de diversas idades.

Natal – foram doados 130 brinquedos, 6 quilos de alimentos não perecíveis, 2 colchões infláveis e 40 peças de roupa para a Associação Beneficente Projeto Elikya (Asbepe). A ONG trabalha com projetos educativos e atende 120 crianças e adolescentes.

Doações de sangue – foram realizadas duas grandes mobilizações na Fiotec: a primeira em prol da Santa Casa de Misericórdia, quando 17 colaboradores foram voluntários, e outra para o Hemório, que reuniu 18 doadores.

Arrecadação de garrafas PET – a festa de confraternização de fim de ano foi decorada com objetos criados a partir da reutilização das 150 garrafas PET doadas pelos colaboradores. Após o uso, as peças foram doadas e as garrafas que sobraram foram encaminhadas para reciclagem.


Emilia Wien
Assessor - Ass. Téc. e Com.
FIOTEC - Matrícula: 1415


Carlos Alberto D. de Mesquita
Controlador - Ger. Adm. Fin. Cont.
CRC RJ 093.838/O-0
FIOTEC - Matrícula: 155

Rio de Janeiro, 23/10/2014.


Maurício Zuma Medeiros
Diretor Executivo - FIOTEC
CPF nº 603.466.717-87