

Balanco Social		
Período: janeiro a dezembro de 2018		
FUNDAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO EM SAÚDE - FIOTEC		
1. Identificação		
Natureza Jurídica: Fundação de direito privado sem fins lucrativos com autonomia administrativa e financeira e com patrimônio próprio		
Recredenciada pelo Ministério da Educação (MEC) e Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações e Comunicações (MCTI) para atuar como fundação de apoio da Fiocruz nos moldes da Lei 8.958/94 e regulada pelo Decreto 7.423/10		
Possui Título de Utilidade Pública Estadual pelo Governo do Estado do Rio de Janeiro		
Qualificada como Organização Social pela Prefeitura do Rio de Janeiro		
Auditada pelo Ministério Público		
Nossa missão é participar do desenvolvimento científico tecnológico e inovação em saúde, por meio do gerenciamento compartilhado de programas e projetos, para a qualidade de vida da sociedade.		
Visão: Ser reconhecida até 2021 pelos coordenadores, como instituição de referência no gerenciamento de programas e projetos, por meio das melhores práticas de governança, e ser motivo de orgulho para nossos colaboradores.		
Valores: Respeitamos a vida, a dignidade humana e o meio ambiente; Valorizamos as pessoas e estimulamos a proatividade; Incentivamos um ambiente integrado, participativo, colaborativo e inovador; Acreditamos na força do nosso trabalho para realizar com excelência nossas ações; Atuamos de forma ética e transparente nos processos organizacionais; Nosso relacionamento institucional baseia-se em respeito às diversidades, confiança, cordialidade e atitude responsável.		
2. Origem dos Recursos Financeiros	2017	2018
Receita Total (a+b)	R\$ 36.285.966,43	R\$ 47.541.790,65
a) Recursos totais	R\$31.255.577,41	R\$ 45.651.704,48
a.1) Receitas de TA	R\$28.172.426,86	R\$ 37.173.302,47
a.2) Outras Receitas Operacionais	R\$3.083.150,55	R\$ 8.478.402,01
b) Rendimentos de aplicações financeiras	R\$5.030.389,02	R\$ 1.890.086,17
3. Aplicação dos Recursos Financeiros	2017	2018
Despesas Totais (a+b)	R\$49.228.600,26	R\$ 45.205.071,89
a) pessoal (salários, benefícios e encargos)	R\$34.892.871,94	R\$ 28.748.953,90
b) despesas diversas	R\$9.439.725,88	R\$ 6.969.713,14
b.1) imposto e taxas	R\$53.095,42	R\$ 74.382,03
b.2) financeiras	R\$428.919,10	R\$ 720.196,58
b.3) outras	R\$4.413.987,92	R\$ 8.691.826,24
4. Investimento nos Recursos Humanos	2017	2018
Total do investimento em Recursos Humanos	R\$ 8.816.877,71	3.589.380,64
a) Alimentação (alimentação e refeição)	R\$ 3.537.781,74	1.617.674,07
b) Auxílio Educação (auxílio faculdade, pós-graduação e língua estrangeira)	R\$ 116.550,55	28.330,01
c) Capacitação e desenvolvimento profissional (treinamentos e cursos)	R\$ 19.441,63	3.651,12
d) Auxílio-creche	R\$ 217.236,08	49.628,40
e) Saúde (Odontologia e Fiosaúde)	R\$ 1.952.209,79	1.689.403,80
f) Seguro de vida	R\$ 111.389,21	48.681,68
g) Transporte	R\$ 2.798.533,41	130.924,36
h) Bolsas de estágio	R\$ 63.735,30	21.087,20
5. Investimento em tecnologia	Valor (R\$) 2018	
Automatização de Processos Financeiros	668.813,81	
Segurança	478.257,92	

E-Social	605.295,18	
Folha Única	130.773,65	
Portal de Acesso à Informação	366.166,22	
Portal do Coordenador	709.914,10	
Ministério da Saúde/Fiocruz	291.438,42	
Indicadores e Relatórios	485.730,70	
Total Projetos	3.736.390,00	
Suporte	984.317,00	
Licenças de Software	236.023,00	
Infraestrutura	780.093,00	
Total Geral	5.736.823,00	
6. Dados sobre o corpo funcional		
	2017	2018
Empregados ao final do período	280	243
Estagiários	0	3
Jovem Aprendiz	20	20
Empregados com idade entre 18 e 45 anos	80%	79%
Empregados acima de 45 anos	19%	18%
Empregados mulheres	56%	54%
Empregados homens	44%	46%
Mulheres no cargo de chefia	65%	64%
Homens no cargo de chefia	35%	36%
Empregados negros	9%	8%
Pessoas com deficiência	9	9
Empregados com mais de 10 anos de contrato	16%	17%
7. Qualificação do corpo funcional		
	2017	2018
a) Pós-graduação (completo)	108	92
b) Graduação (completo)	115	98
c) Ensino médio/técnico (completo)	42	35
8. Indicadores funcionais		
	2017	2018
a) Índice de rotatividade	0,92%	1,80%
b) Índice de absenteísmo	3,89%	3,74%
c) Número de acidentes de trabalho	21	15
9. Informações relevantes quanto a Responsabilidade Social		
9.1 Programa Jovem Aprendiz		
	Número de participantes beneficiados	Investimento
2017	20	R\$ 368.145,54
2018	20	R\$ 403.880,71
9.2 Campanhas realizadas		
	2017	2018
9.2.1. Plano de Ação de Coleta de Resíduos Sólidos da Diretoria de Administração do Campus/ Fiocruz		
Óleo vegetal usado	56,3 Lt	61 Lt
Material de escrita	251 un.	258 un.
Pilhas e baterias	766 un.	1.035 un.
Resíduos tecnológicos	411 itens	245 itens

Embalagens longa vida	25 Kg	16 Kg
Cartuchos e tonners para impressão	66 un.	76 un.
Papel	1.860 Kg	1.366,7 Kg
Metal	7 Kg	3,9 Kg
Papelão	372 Kg	256,1 Kg
Plástico	284 Kg	210,6 Kg
Vidro	84 Kg	112,8 Kg
9.2.2 Campanhas de doação		
	Instituição Beneficiada	Itens doados
Ajude Manguinhos (ASFOC)	Moradores da comunidade de Manguinhos atingidos pelas chuvas	As doações foram entregues diretamente na Fiocruz pelos colaboradores
Doe Calor	Abrigo Cristo Redentor	Vestuário Adulto (Masculino/Feminino): 50 peças; Roupa de cama e banho: 1 edredon , 2 toalhas de banho e 2 toalhas de rosto; 2 echarpes; Meias: 15 pares; 7 kgs de alimentos não perecíveis
Doe Felicidade	Recriando Manguinhos Centro de Atividades de São Daniel	135 brinquetos
Natal sem Fome (ASFOC)	Moradores da comunidade de Manguinhos	As doações foram entregues diretamente na Fiocruz pelos colaboradores
9.3. Bens doados por obsolescência		
	2017	2018
Bens doados por obsolescência	17 itens para Fiocruz	4 itens para Fiocruz
9.4 Precificação de horas trabalhadas em Responsabilidade Social		
	2017	2018
Valores de horas trabalhadas nas campanhas sociais	R\$ 7.439,00	R\$ 8.902
10. Ética e transparência		
10.1 Políticas internas de cidadania		
A organização possui plano de incentivo de carreiras?	() não (x) sim, qual: Avaliação de Desempenho, Plano de Cargos e Salários e Política de Treinamento e Capacitação.	
O processo de admissão de empregados(as) é:	0 % por indicação 100 % por seleção	
Existe uma política de distribuição de lucros ou bônus?	(x) não () sim	

A organização estimula a participação voluntária dos funcionários?	() não (x) sim, como? Através de campanhas solidárias diversas, tais como: de doação de sangue, de distribuição de brinquedos para crianças carentes no Natal, agasalhos e mantimentos para situações de calamidade pública, etc.	
A organização possui Código de Ética?	() não (x) sim	
A organização possui salários diferenciados para homens e mulheres?	(x) não () sim	
10.2 Reclamações e processos (Fiotec e os projetos apoiados)	2018	Valores (R\$)
10.2.1 Processos trabalhistas	73	3.911.488
10.2.2 Processos/infrações ambientais	0	0
10.2.3 Reclamações junto aos Órgãos de Defesa do Consumidor	0	0
10.2.4 Processos cíveis	15	3.540.477,88
11. Governança corporativa		
A Fundação é administrada pelo: Conselho Curador, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva		
Políticas Institucionais:		
* Estatuto Registrado da Fundação		
* Política de Ética e Segurança da Informação		
* Regulamento de Compras		
* Política de Benefícios		
* Política de Avaliação de Desempenho dos Funcionários		
* Política de Progressão de Carreira		
* Audiência Pública para prestação de contas		
* Auditoria Externa realizada por auditor cadastrado no Ministério Público do RJ e na Comissão de Valores Imobiliários		
12. Notas Explicativas e Comentários		
Esta Fundação não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com ações de prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente.		
Declaração: A Fiotec tem o compromisso de não empregar menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso e insalubre e não emprega menor de dezesseis anos, a não ser em condição de jovem aprendiz.		
Auxílio Educação: Com a Política de benefícios educacionais da Instituição modificada, a Fiotec desenvolveu a estratégia de estimular a aprendizagem com treinamentos 'in company'.		
Programa Jovem Aprendiz: é voltado para a preparação e inserção de jovens com idade entre 16 e 22 anos no mundo do trabalho, em conformidade com a Lei nº 10.097/2000, que é contratado por um período de 17 meses.		
Automatização de Processos Financeiros: Revisão nos relatórios financeiros de prestação de contas para projetos contratados pela Fiocruz, culminando na construção de um modelo de relatório financeiro que uniformiza as informações.		
O Investimento em Tecnologia na área de Segurança refere-se ao Projeto de Aprimoramento das estruturas de segurança como o Código de Segurança da Informação.		
O Portal de Acesso à Informação implantado em 2014, divulga informações dos projetos apoiados que utilizaram recursos públicos. O número de documentos acessados em 2018 foi de 5.739, cerca de 11% a mais que em 2017, que registrou 5.158 downloads de arquivos de projetos.		
Portal do Coordenador: Sistema de interação entre os coordenadores de projetos da Fiocruz e a equipe de apoio da Fiotec, permitindo que todas as solicitações sejam enviadas por meio eletrônico e as informações financeiras, contábeis e operacionais sejam disponibilizadas aos projetos.		
Ministério da Saúde/Fiocruz" representa os projetos de desenvolvimento e melhoria dos sistemas que atendem ao Mais Médicos, Provab, Provimento e PMAQ.		

Indicadores e Relatórios engloba os projetos BI/Qlikview. A Ferramenta Business Intelligence é um sistema que visa melhorar a qualidade da informação da Fiotec, uma vez que permite consolidar, pesquisar, visualizar e analisar diferentes fontes de dados para a emissão de relatórios gerenciais.

Coleta de resíduos tecnológicos: É desenvolvida na Instituição desde 2013, uma campanha permanente para recolhimento de resíduos tecnológicos, entre eles monitores, gabinetes, teclados, mouses, placas, HDs, memória, fontes, drivers e caixas de som para computadores doados pelos colaboradores. A ação de descarte consciente com o objetivo de preservar o meio ambiente e reforçar o compromisso da Fiotec com a sustentabilidade.

Em 2018 a Coleta Seletiva da Fiotec desenvolveu campanhas com o foco no Conceito dos 3 Rs: Reduzir, Reutilizar e Reciclar, com o objetivo de sensibilizar os colaboradores na redução dos resíduos. Foi realizado no ano, o Evento "DIA DA RECICLAGEM" que contou com mais de 47kg de materiais reciclados coletados, que foram trocados por mudas de plantas. Em relação a reutilização e redução da produção dos resíduos, a Fiotec reaproveitou 20 kgs de papel.

Bens doados por obsolescência: A Fiotec tem como prática doar itens sem utilização e em perfeito estado de conservação para instituições indicadas pela área de Cooperação Social da Fiocruz, ou para as próprias unidades da Fundação.

A instituição adotou uma política de apoiar as campanhas lançadas pela Cooperação Social da Fiocruz. Com a crise financeira e política do país a Fiotec adotou a estratégia de concentrar suas ações em datas específicas, realizando campanhas de doação de roupas ou itens que não teriam mais utilidade para os seus funcionários trabalhando assim também o conceito de Reaproveitar e Reutilizar da política dos 3Rs adotadas na Instituição.

A metodologia para apurar os valores investidos em Responsabilidade Social foi melhorada no ano. A Fiotec não mensura os valores das doações realizadas pelos colaboradores, mas identifica o quantitativo de pessoal envolvido e contabiliza as horas investidas para a realização das ações de Responsabilidade Social.


João Camilo de Assis Cuqueijo
CRC/RJ 074037/0-6
João Cuqueijo
Contador - Adm. Fin. Cont.
CRC/RJ 074037/0-6
FIOTEC - Matrícula: 19965

Hayne Felipe da Silva
Diretor Executivo

Hayne Felipe da Silva
Diretor Executivo - Fiotec
CPF: 586.234.187 - 00

