

Balanco Social		
Período: janeiro a dezembro de 2019		
FUNDAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO EM SAÚDE - FIOTEC		
1. Identificação		
Natureza Jurídica: Fundação de direito privado sem fins lucrativos com autonomia administrativa e financeira e com patrimônio próprio		
Recredenciada pelo Ministério da Educação (MEC) e Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações e Comunicações (MCTI) para atuar como fundação de apoio da Fiocruz nos moldes da Lei 8.958/94 e regulada pelo Decreto 7.423/10		
Possui Título de Utilidade Pública Estadual pelo Governo do Estado do Rio de Janeiro		
Qualificada como Organização Social pela Prefeitura do Rio de Janeiro		
Auditada pelo Ministério Público		
Nossa missão é participar do desenvolvimento científico tecnológico e inovação em saúde, por meio do gerenciamento compartilhado de programas e projetos, para a qualidade de vida da sociedade.		
Visão: Ser reconhecida até 2021 pelos coordenadores, como instituição de referência no gerenciamento de programas e projetos, por meio das melhores práticas de governança, e ser motivo de orgulho para nossos colaboradores.		
Valores: Respeitamos a vida, a dignidade humana e o meio ambiente; Valorizamos as pessoas e estimulamos a proatividade; Incentivamos um ambiente integrado, participativo, colaborativo e inovador; Acreditamos na força do nosso trabalho para realizar com excelência nossas ações; Atuamos de forma ética e transparente nos processos organizacionais; Nosso relacionamento institucional baseia-se em respeito às diversidades, confiança, cordialidade e atitude responsável.		
2. Origem dos Recursos Financeiros	2018	2019
Receita Total (a+b)	R\$ 47.541.790,65	R\$ 51.793.128,59
a) Recursos totais	R\$ 45.651.704,48	R\$48.228.096,71
a.1) Receitas de TA	R\$ 37.173.302,47	R\$34.875.997,77
a.2) Outras Receitas Operacionais	R\$ 8.478.402,01	R\$13.352.098,94
b) Rendimentos de aplicações financeiras	R\$ 1.890.086,17	R\$3.565.031,88
3. Aplicação dos Recursos Financeiros	2018	2019
Despesas Totais (a+b)	R\$ 45.205.071,89	R\$45.335.250,97
a) pessoal (salários, benefícios e encargos)	R\$ 28.748.953,90	R\$24.282.698,82
b) despesas diversas	R\$ 6.969.713,14	R\$11.097.917,82
b.1) imposto e taxas	R\$ 74.382,03	R\$96.229,30
b.2) financeiras	R\$ 720.196,58	R\$365.085,21
b.3) outras	R\$ 8.691.826,24	R\$9.493.319,82
4. Investimento nos Recursos Humanos	2018	2019
Total do investimento em Recursos Humanos	R\$ 3.589.380,64	R\$ 3.903.337,70
a) Alimentação (alimentação e refeição)	R\$ 1.617.674,07	R\$ 1.614.432,76
b) Auxílio Educação (auxílio faculdade, pós-graduação e língua estrangeira)	R\$ 28.330,01	R\$ 9.287,15
c) Capacitação e desenvolvimento profissional (treinamentos e cursos)	R\$ 3.651,12	R\$ 34.054,98
d) Auxílio-creche	R\$ 49.628,40	R\$ 44.696,70
e) Saúde (Odontologia e Fiosaúde)	R\$ 1.689.403,80	R\$ 1.889.668,22
f) Seguro de vida	R\$ 48.681,68	R\$ 98.463,81
g) Transporte	R\$ 130.924,36	R\$ 172.862,58
h) Bolsas de estágio	R\$ 21.087,20	R\$ 39.871,50
5. Investimento em tecnologia	Valor (R\$) 2019	
Indicadores e Relatórios	R\$ 691.463,87	
Segurança	R\$ 227.342,39	
E-Social	R\$ 25.616,28	
Folha Única	R\$ 92.892,55	

Portal de Acesso à Informação	R\$ 59.685,93	
Portal do Coordenador	R\$ 1.490.098,89	
Voetur	R\$ 320.203,48	
Total Projetos	R\$ 2.907.303,38	
Suporte	R\$ 1.083.012,96	
Licenças de Software	R\$ 937.136,95	
Infraestrutura	R\$ 1.803.260,37	
Total Geral	R\$ 6.730.713,66	
6. Dados sobre o corpo funcional	2018	2019
Empregados ao final do período	243	251
Estagiários	3	2
Jovem Aprendiz	20	23
Empregados com idade entre 18 e 45 anos	79%	77%
Empregados acima de 45 anos	21%	23%
Empregados mulheres	54%	54%
Empregados homens	46%	46%
Mulheres no cargo de chefia	64%	69%
Homens no cargo de chefia	36%	31%
Empregados negros	8%	4%
Pessoas com deficiência	9	12
Empregados com mais de 10 anos de contrato	17%	20%
7. Qualificação do corpo funcional	2018	2019
a) Pós-graduação (completo)	92	89
b) Graduação (completo)	98	99
c) Ensino médio/técnico (completo)	35	43
8. Indicadores funcionais	2018	2019
a) Índice de rotatividade	1,80%	Redução no turnover de 4,90%
b) Índice de absenteísmo	3,74%	3,61%
c) Número de acidentes de trabalho	15	16
9. Programa Jovem Aprendiz		
9.1 Programa Jovem Aprendiz	Número de participantes beneficiados	Investimento
2018	20	R\$ 403.880,00
2019	23	R\$ 431.086,00
10. Informações relevantes quanto a Responsabilidade Social		
10.1 Campanhas realizadas	2018	2019
10.1.1. Plano de Ação de Coleta de Resíduos Sólidos da Diretoria de Administração do Campus/ Fiocruz		
Óleo vegetal usado	61 Lt	10L
Material de escrita	258 un.	518 un. - 3 kg
Pilhas e baterias	1.035 un.	1.318 un. - 23 kg
Resíduos tecnológicos	245 itens	456 un. - 174 kg
Embalagens longa vida	16 Kg	27 kg

Cartuchos e tonners para impressão	76 un.	67 un. - 38 kg
Papel	1.366,7 Kg	1.071 kg
Metal	3,9 Kg	15 kg
Papelão	256,1 Kg	940 kg
Plástico	210,6 Kg	273 kg
Tampa plastica	-	33 kg
Embalagens longa vida	16 kg	27 kg
Vidro	112,8 Kg	41 kg

10.1.2 Campanhas de doação	Instituição Beneficiada	Itens doados
Arraiá solidário	Idosos moradores do Abrigo Cristo Redentor	101kgs de alimentos não perecíveis
Doe Felicidade	Crianças, de 2 a 13 anos moradoras da Comunidade do Amorim	140 brinquedos
Doação para o Natal	150 crianças alunos da Creche Vila do João	100 itens (brinquedos e livros)
Projeto Meias do Bem	Moradores de rua beneficiados pela Loja Puklet	128 pares de meias
Projeto Mini Gentilezas	Ong Argilando	170 itens (mini sabonete, mini shampoo, e mini condicionador

10.2 Investimentos em Responsabilidade Social	2018	2019
Aporte de investimentos realizados	R\$ 8.902	R\$ 40.204,00

11.Ética e transparência	Informações
11.1 Políticas internas de cidadania	
A organização possui plano de incentivo de carreiras?	() não (x) sim, qual: Avaliação de Desempenho, Plano de Cargos e Salários e Política de Treinamento e Capacitação.
O processo de admissão de empregados(as) é:	0 % por indicação 100 % por seleção
Existe uma política de distribuição de lucros ou bônus?	(x) não () sim
A organização estimula a participação voluntária dos funcionários?	() não (x) sim, como? Através de campanhas solidárias diversas, tais como: de doação de sangue, de distribuição de brinquedos para crianças carentes no Natal, agasalhos e mantimentos para situações de calamidade pública, etc.
A organização possui Código de Ética?	() não (x) sim

A organização possui salários diferenciados para homens e mulheres?	(x) não () sim	
11.2 Reclamações e processos (Fiotec e os projetos apoiados)	2019	Valores (R\$)
11.2.1 Processos trabalhistas	58	R\$ 4.805.990,42
11.2.2 Processos/infrações ambientais	-	-
11.2.3 Reclamações junto aos Órgãos de Defesa do Consumidor	-	-
11.2.4 Processos cíveis	32	R\$ 30.715.863,90
12. Governança corporativa		
A Fundação é administrada pelo: Conselho Curador, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva		
Políticas Institucionais:		
* Estatuto Registrado da Fundação		
* Política de Ética e Segurança da Informação		
* Regulamento de Compras		
* Política de Benefícios		
* Política de Avaliação de Desempenho dos Funcionários		
* Audiência Pública para prestação de contas		
* Auditoria Externa realizada por auditor cadastrado no Ministério Público do RJ e na Comissão de Valores Imobiliários		
13. Notas Explicativas e Comentários		
Esta Fundação não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com ações de prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente.		
Declaração: A Fiotec tem o compromisso de não empregar menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso e insalubre e não emprega menor de dezesseis anos, a não ser em condição de jovem aprendiz.		
Programa Jovem Aprendiz: é voltado para a preparação e inserção de jovens com idade entre 16 e 22 anos no mundo do trabalho, em conformidade com a Lei nº 10.097/2000, que é contratado por um período de 17 meses.		
O Portal de Acesso à Informação implantado em 2014, divulga informações dos projetos apoiados que utilizaram recursos públicos. Em 2019 foi realizado o download de 11.843 arquivos, um aumento expressivo, mais que o dobro realizado em 2018, que registrou 5.158 downloads de arquivos baixados.		
Portal do Coordenador: Sistema de interação entre os coordenadores de projetos da Fiocruz e a equipe de apoio da Fiotec, permitindo que todas as solicitações sejam enviadas por meio eletrônico e as informações financeiras, contábeis e operacionais sejam disponibilizadas aos projetos.		
Indicadores e Relatórios engloba os projetos BI/Qlikview. A Ferramenta Business Intelligence é um sistema que visa melhorar a qualidade da informação da Fiotec, uma vez que permite consolidar, pesquisar, visualizar e analisar diferentes fontes de dados para a emissão de relatórios gerenciais.		
Em 2019, a Fiotec modificou a metodologia de aferição dos números da Coleta Seletiva, após aquisição de uma balança específica para pesar materiais recicláveis e começou a contabilizar todo o material coletado através do peso e não mais por quantidade. A coleta de resíduos tecnológicos é desenvolvida na Instituição desde 2013, uma campanha permanente para recolhimento de resíduos tecnológicos, entre eles monitores, gabinetes, teclados, mouses, placas, HDs, memória, fontes, drivers e caixas de som para computadores entregues pelos colaboradores. A ação de descarte consciente tem o objetivo de preservar o meio ambiente e reforçar o compromisso da Fiotec com a sustentabilidade.		

Outra ação importante que impactou os resultados da coleta seletiva foi o reaproveitamento de mais de 13 kg de papel A4 para a produção de 38 blocos Filicube para utilização como rascunho, além da doação de caixas vazias aos colaboradores, para uso domiciliar

Bens doados por obsolescência: A Fiotec tem como prática doar itens sem utilização e em perfeito estado de conservação para instituições indicadas pela área de Cooperação Social da Fiocruz, ou para as próprias unidades da Fundação.

A Fiotec não mensura os valores das doações realizadas pelos colaboradores, mas identifica o quantitativo de pessoal envolvido e contabiliza as horas investidas para a realização dessas ações e esses valores de aporte indireto são contabilizados no item Investimentos em Responsabilidade Social. Para promover a inclusão das pessoas com deficiência, a Fiotec investiu R\$ 18.960,00, em intérpretes de libras em suas palestras; na Semana do Meio ambiente investiu R\$ 3.792 e adquiriu 100 pares de ingressos para a nova edição do Show à Vida, com Zizi Possi no Teatro Oi Casa Grande, apoiando o evento com o valor total de R\$ 10.000,00. Esses investimentos seja financeiro ou nas ações desenvolvidas ao longo do ano reforçam o compromisso da Fiotec com sua Responsabilidade Social e Sustentabilidade.

JOAO CAMILO DE ASSIS
CUQUEJO:89236998704

Assinado de forma digital por
JOAO CAMILO DE ASSIS
CUQUEJO:89236998704
Dados: 2020.09.14 14:29:13 -03'00'

João Camilo de Assis Cuqueijo

CRC/RJ 074037/0-6



Hayne Felipe da Silva
Diretor Executivo