

Balanco Social		
Período: janeiro a dezembro de 2022		
FUNDAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO EM SAÚDE - FIOTEC		
1. Identificação		
Natureza Jurídica: Fundação de direito privado sem fins lucrativos com autonomia administrativa e financeira e com patrimônio próprio		
Recredenciada pelo Ministério da Educação (MEC) e Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações e Comunicações (MCTI) para atuar como fundação de apoio da Fiocruz nos moldes da Lei 8.958/94 e regulada pelo Decreto 7.423/10		
Possui Título de Utilidade Pública Estadual pelo Governo do Estado do Rio de Janeiro		
Auditada pelo Ministério Público		
Nossa missão é Participar do desenvolvimento científico, tecnológico e inovação em saúde, por meio do gerenciamento compartilhado de programas e projetos, para a qualidade de vida da sociedade.		
Visão: Ser reconhecida até 2023 pelos coordenadores, como instituição de referência no gerenciamento de programas e projetos, por meio das melhores práticas de governança, e ser motivo de orgulho para nossos colaboradores.		
Valores: Respeitamos a vida, a dignidade humana e o meio ambiente; Valorizamos as pessoas e estimulamos a proatividade; Incentivamos um ambiente integrado, participativo, colaborativo e inovador; Acreditamos na força do nosso trabalho para realizar com excelência nossas ações; Atuamos de forma ética e transparente nos processos organizacionais; Nosso relacionamento institucional baseia-se em respeito às diversidades, confiança, cordialidade e atitude responsável.		
2. Origem dos Recursos Financeiros		
As informações relativas à podem ser obtidas através do balanço patrimonial.		
3. Aplicação dos Recursos Financeiros		
As informações relativas à podem ser obtidas através do balanço patrimonial.		
4. Investimento nos Recursos Humanos	2021	2022
Total do investimento em Recursos Humanos	R\$ 7.386.119,72	R\$ 8.971.606,36
a) Alimentação (alimentação, refeição)	R\$ 3.028.177,63	R\$ 3.319.727,48
b) Auxílio Educação (auxilio faculdade, pós-graduação e língua estrangeira)	R\$ 71.696,35	R\$ 95.114,00
c) Capacitação e desenvolvimento profissional (treinamentos e cursos)	R\$ 188.552,51	R\$ 338.363,41
d) Auxílio-creche	R\$ 161.120,82	R\$ 230.465,21
e) Saúde (Medicina do trabalho, Odontologia e Fiosaúde)	R\$ 2.540.850,23	R\$ 2.980.602,07
f) Seguro de vida	R\$ 137.995,10	R\$ 73.684,38
g) Transporte (Vale transporte e empresa de	R\$ 199.502,08	R\$ 816.007,81
i) Auxilio teletrabalho	R\$ 1.058.225,00	R\$ 1.117.642,00
5. Investimento em tecnologia	Valor (R\$)	
EPF + PAP (RELATÓRIO DE BOLSISTAS)	R\$ 496.472,53	
PACTO (Desenvolvimento de uma nova versão do Assinador de Documentos)	R\$ 22.900,00	
Melhorias no Portal do Coordenador Fiotec (PCF) e no Portal de Administração de Projetos (PAP) para alteração dos processos de compras	R\$ 854.412,28	
Melhorias no EPF, SAP e BI para geração da DIRF, cálculo de férias e provisões	R\$ 263.496,45	
Desenvolvimento de soluções para atendimento do E-Social	R\$ 93.389,86	

Implantação de sistema de integração de informações para geração automática do orçamento da Fiotec (JEDOX)	R\$ 20.000,00	
Implantação de sistema de análise de logs para atendimento de auditoria e controle de processos do SAP (CELONIS)	R\$ 325.565,28	
Implantação do sistema de arquivos na nuvem da Microsoft e do desktop virtual (AVD): AZURE (FILE SYSTEM, VDI)	R\$ 1.338.596,90	
Implantação da central telefônica por IP.CENTRAL TELEFÔNICA POR IP	R\$ 160.804,81	
Total Projetos	R\$ 3.575.638,11	
Suporte	R\$ 173.849,60	
Licenças de Software	R\$ 2.450.774,17	
Infraestrutura	R\$ 3.796.210,66	
Total Infraestrutura, licenças e suporte*	R\$ 6.420.834,43	
Total Geral	R\$ 9.996.472,54	
6. Dados sobre o corpo funcional	2021	2022
Empregados ao final do período	316	317
Estagiários	0	0
Jovem Aprendiz	23	24
Pessoas com deficiência	13	16
Empregados com idade entre 18 e 45 anos	76%	76%
Empregados acima de 45 anos	24%	24%
Empregados mulheres	58%	56%
Empregados homens	42%	44%
Mulheres no cargo de chefia	61%	56%
Homens no cargo de chefia	39%	44%
Empregados negros	9%	9%
Empregados com mais de 10 anos de contrato	36%	38%
7. Qualificação do corpo funcional	2021	2022
a) Pós-graduação (completo)	106	100
b) Graduação (completo)	123	132
c) Ensino médio/técnico (completo)	57	52
8. Indicadores funcionais	2021	2022
a) Índice de rotatividade	0,0137	0,83%
b) Índice de absenteísmo	Não foi calculado por conta da Fiotec estar em teletrabalho	Em razão do período de teletrabalho, este índice não foi calculado
c) Número de acidentes de trabalho	0	61
9. Programa Jovem Aprendiz		
9.1 Programa Jovem Aprendiz	Número de participantes beneficiados	Investimento
2021	23	R\$ 315.196,76
2022	24	R\$ 578.615,20

10. Informações relevantes quanto a Responsabilidade Social		
10.1 Campanhas realizadas	2021	2022
10.1.1. Plano de Ação de Coleta de Resíduos Sólidos da Diretoria de Administração do Campus/ Fiocruz		
Óleo vegetal usado	0L	19 L
Material de escrita	5 kg	2 Kg
Pilhas e baterias	3 kg	3 Kg
Resíduos tecnológicos	0 kg	99 Kg
Embalagens longa vida	0 kg	15 Kg
Cartuchos e tonners para impressão	0 kg	6 Kg
Papel	139 kg	599 Kg
Metal	4 kg	3 Kg
Papelão	225 kg	392 Kg
Plástico	56 kg	104 Kg
Tampa plastica	9 kg	22 Kg
Vidro	0 kg	7 Kg
10.1.2 Campanhas de doação	Beneficiados	Itens doados
Doação	Biblioteca Casa Viva da REDECCAP CEASM	20 Desktops completos e 20 licenças da Microsoft
Dia das crianças	Comunidade do Amorim (Manguinhos) e Paty do Alferes	Caixas de bombom (R\$ 1.400,00) Livros e Gibis (R\$ 5.000,00) Brinquedos (3.600,00)
Doação	Vítimas das chuvas da Região Serrana do Rio de Janeiro	Água potável (R\$ 1.345,00)
Natal	Campanha menos fome, mais alegria	R\$ 13.000,00
Projeto de doação mensal de cestas básicas	Projeto Marias e Moradores de Manguinhos	9600 Cestas Básicas (R\$ 600.600,00)
Campanha Mini Gentileza	ONG Argilando	170 itens de higiene pessoal
10.2. Bens doados por obsolescência	2021	2022
Bens doados por obsolescência	paralisado	não houve doação de bens por obsolescência
10.3 Investimentos em Responsabilidade Social	2021	2022
Aporte de investimentos realizados	R\$ 422.140,00	R\$ 659.545,00
11.Cidadania, ética e transparência		
Informações		
11.1 Políticas internas de cidadania		
A organização possui plano de incentivo de carreiras?	(X) não () sim	

O processo de admissão de empregados(as) é:	0 % por indicação 100 % por seleção	
Existe uma política de distribuição de lucros ou bônus?	(x) não () sim	
A organização estimula a participação voluntária dos funcionários?	() não (x) sim, como? Através de campanhas solidárias diversas.	
A organização possui Código de Ética?	() não (x) sim	
A organização possui salários diferenciados para homens e mulheres?	(x) não () sim	
11.2 Reclamações e processos (Fiotec e os projetos apoiados)	2022	Valores (R\$)
11.2.1 Processos trabalhistas	63	R\$ 11.086.738,87
11.2.2 Processos/infrações ambientais	0	R\$ 0,00
11.2.3 Reclamações junto aos Órgãos de Defesa do Consumidor	0	R\$ 0,00
11.2.4 Processos cíveis	42	R\$ 311.237.281,01
12. Unidos contra a Covid-19 (Dados até Última atualização 05/04/2023)		
Site: https://unidos.fiocruz.br/transparencia.html		
Receita	Investimento	Em processo de execução
R\$ 464.390.587,97	R\$ 462.897.587,84	R\$ 1.493.000,13
13. Governança corporativa		
A Fundação é administrada pelo: Conselho Curador, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva		
* Documentos Institucionais:		
* Código de Conduta Ética		
* Código de Segurança da Informação		
* Norma de Recrutamento e Seleção		
* Norma de Auditoria Interna		
* Norma de Informação Documentada		
* Norma de Uso de e-mail		
* Política de Segurança da Informação		
* Política de Riscos		
* Política de Comunicação		
* Política da Qualidade		
* Política de Prevenção à Fraude e Corrupção		
* Política de Gestão de Pessoas		
* Regimentos Internos		
* Plano de Cargos e Funções		
14. Notas Explicativas e Comentários		
Esta Fundação não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com ações de prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente.		
Declaração: A Fiotech tem o compromisso de não empregar menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso e insalubre e não emprega menor de dezesseis anos, a não ser em condição de jovem aprendiz.		

Programa Jovem Aprendiz: é voltado para a preparação e inserção de jovens com idade entre 16 e 22 anos no mundo do trabalho, em conformidade com a Lei nº 10.097/2000, que é contratado por um período de 17 meses.

Errata: pedimos considerar para o Ano de 2021 os valores, do quadro disposto no item "4. Investimento nos Recursos Humanos", devido aos seguintes pontos: Item "Investimento nos Recursos Humanos", subitens Alimentação, Saúde e Transporte, não foram consideradas as coparticipações e, para o subitem Alimentação, não deveria ter sido considerado o "benefício natalino", pois esse foi/pago em espécie.

Os valores demonstrados em Infraestrutura, licenças e suporte referem-se às despesas relativas a estes itens e não exclusivamente a investimentos.

A Fiotec participa de Audiência Pública para prestação de contas, com a presença da Fiocruz (Instituição apoiada) e o Ministério Público.

Ao longo do ano a Fiotec contribuiu com o teletrabalho oferecendo auxílio teletrabalho e trabalho híbrido a todos os seus colaboradores administrativos.

O Portal de Acesso à Informação implantado em 2014, divulga informações dos projetos apoiados que utilizaram recursos públicos e 72.721 documentos acessados no Portal de Acesso à Informação (PAI).

Portal do Coordenador: Sistema de interação entre os coordenadores de projetos da Fiocruz e a equipe de apoio da Fiotec, permitindo que todas as solicitações sejam enviadas por meio eletrônico e as informações financeiras, contábeis e operacionais sejam disponibilizadas aos projetos.

Indicadores e Relatórios engloba os projetos BI/Qlikview. A Ferramenta Business Intelligence é um sistema que visa melhorar a qualidade da informação da Fiotec, uma vez que permite consolidar, pesquisar, visualizar e analisar diferentes fontes de dados para a emissão de relatórios gerenciais.

A coleta de resíduos tecnológicos é desenvolvida na Instituição desde 2013, uma campanha permanente para recolhimento de resíduos tecnológicos, entre eles monitores, gabinetes, teclados, mouses, placas, HDs, memória, fontes, drivers e caixas de som para computadores entregues pelos colaboradores. A ação de descarte consciente tem o objetivo de preservar o meio ambiente e reforçar o compromisso da Fiotec com a sustentabilidade. Vale destacar que mesmo em meio a pandemia os colaboradores que estiveram na Fiotec presencialmente continuaram contribuindo com as ações de coleta seletiva.

Bens doados por obsolescência: A Fiotec tem como prática doar itens sem utilização e em perfeito estado de conservação para instituições indicadas pela área de Cooperação Social da Fiocruz, ou para as próprias unidades da Fundação mas por conta da situação de teletrabalho e novas contratações a Instituição reaproveitou todos os itens que poderiam ser doados.

Em abril de 2020, a Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz) lançou o programa Unidos contra a Covid-19, com o objetivo de potencializar as ações da fundação frente à pandemia do novo coronavírus, por meio da união de esforços dos setores público e privado, possibilitando que empresas, organizações e indivíduos interessados façam suas doações, integrando a rede de apoiadores.

As doações recebidas estão sendo aplicadas em iniciativas de ampliação da capacidade de testagem; assistência à saúde; pesquisa e vacina; e apoio às populações vulnerabilizadas. Além de apoiar e fortalecer as atividades citadas, os recursos deram sustentação a construção do Centro Hospitalar para a Pandemia de Covid-19 – Instituto Nacional de Infectologia, que atende pacientes com quadros graves da doença e ficará de legado para a sociedade.

A Fiotec é responsável pela execução financeira do fundo, que é coordenado pela Vice-Presidência de Gestão e Desenvolvimento Institucional (VPGDI/Fiocruz), por meio do seu Escritório de Captação de Recursos. A prestação de contas das doações é disponibilizada no site do Unidos contra a Covid-19, com as informações de quem doou, valor do recurso e as iniciativas apoiadas conforme o contrato. Além disso, são informados os investimentos realizados, com as descrições de cada um deles (<https://unidos.fiocruz.br/transparencia.html>).

Carlos Alberto Dias Mesquita
CRC-RJ 093838/O-0

Hayne Felipe da Silva
Diretor Executivo

Nome	Situação da Assinatura	Data da Ação
Carlos Alberto Dias de Mesquita Coordenador Contábil CPF: ***.375.027-**	Assinado	29/06/2023 08:09:42
Hayne Felipe da Silva Diretor Executivo CPF: ***.234.187-**	Assinado	27/06/2023 16:45:47



Documento assinado eletronicamente

Documento número: #26d8a081-7abb-4c48-807f-6c8dd4482142

<https://pacto.fiotec.org.br/public/documentos/26d8a081-7abb-4c48-807f-6c8dd4482142/detalhes>

ASSINADO FIOPEC: L*GGUTLY348TB31TCBXS6DMYUJFNREC--BWVGUNZ5PAYJDEYATUTUZ0XWHAHKLAX1