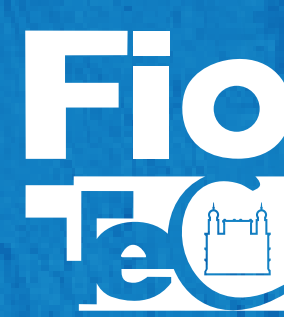


Balanco Social

jan-dez 2024



1 Identificação

Natureza Jurídica: Fundação de direito privado sem fins lucrativos com autonomia administrativa e financeira e com patrimônio próprio

Recredenciada pelo Ministério da Educação (MEC) e Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações e Comunicações (MCTI) para atuar como fundação de apoio da Fiocruz nos moldes da Lei 8.958/94 e regulada pelo Decreto 7.423/10

Possui Título de Utilidade Pública Estadual pelo Governo do Estado do Rio de Janeiro junto à Secretaria de Estado de Desenvolvimento Social e Direitos Humanos do Rio de Janeiro.

Auditada pelo Ministério Público do Estado do Rio de Janeiro

Nossa missão é: Participar do desenvolvimento científico, tecnológico e inovação em saúde, por meio do gerenciamento compartilhado de programas e projetos, para a qualidade de vida da sociedade.

Visão: Ser reconhecida como instituição de referência na gestão eficiente de programas e projetos em saúde

Valores: Respeitamos a vida, a dignidade humana e o meio ambiente; Valorizamos as pessoas e estimulamos a proatividade; Incentivamos um ambiente integrado, participativo, colaborativo e inovador; Acreditamos na força do nosso trabalho para realizar com excelência nossas ações; Atuamos de forma ética e transparente nos processos organizacionais; Nosso relacionamento institucional baseia-se em respeito às diversidades, confiança, cordialidade e atitude responsável.



2 Origem recursos financeiros

As informações podem ser obtidas através do balanço patrimonial publicada na página da Fiotec

3 Aplicação recursos financeiros

As informações podem ser obtidas através do balanço patrimonial publicada na página da Fiotec



4 Investimento nos recursos humanos

Total investido

2023 R\$ 11.779.297,78 2024 R\$ 15.684.729,32

Alimentação (alimentação e refeiçao)

R\$ 2.956.908,69 R\$ 6.505.170,95

Educação (auxilio faculdade, pós-graduação e lingua estrangeira)

R\$ 152.060,56 R\$ 138.938,00

Capacitação e desenvolvimento profissional (treinamentos e cursos)

R\$ 751.515,75 R\$ 1.025.370,57

Auxílio-creche

R\$ 315.296,89 R\$ 292.615,88

Saúde (Medicina do trabalho, Odontologia e FioSaúde)

R\$ 3.298.541,06 R\$ 4.254.611,39

Seguro de vida

R\$ 102.350,39 R\$ 166.599,78

Transporte (Vale transporte e empresa de transporte corporativo)

R\$ 4.202.624,44 R\$ 4.434.115,85

5 Investimento em tecnologia



Total investido R\$ 14.640.703,00

Investimento em tecnologia: autônomos

R\$ 316.816,00

Implantação da Plataforma de Gestão de Serviços de Tecnologia da Informação

R\$ 3.740,00

Manutenção da Gestão TI

R\$ 646.933,00

Manutenção da Infraestrutura de TI

R\$ 9.693.059,00

Manutenção de Desenvolvimento de TI

R\$ 3.246.752,00

Manutenção de Segurança da Informação de TI

R\$ 334.666,00

Manutenção de Suporte da ferramenta de Sistema de Gestão Integrado

R\$ 321.281,00

Manutenção de Negócios/Qualidade de software

R\$ 77.456,00



6 Dados sobre corpo funcional

	2023	2024
Empregados ao final do período	394	476
Estagiários (contratados no ano)	3	4
Pessoas com deficiência (contratadas no ano)	19	6
Empregados com idade entre 16 e 24 anos	10%	13,4%
Empregados com idade entre 25 e 30 anos	14%	13,9%
Empregados com idade entre 31 e 40 anos	37%	33,4%
Empregados com idade entre 41 e 50 anos	25%	24,6%
Empregados com idade entre 51 e 60 anos	10%	10,7%
Empregados acima dos 61 anos	5%	4,2%
Empregados mulheres	56%	57%
Empregados homens	44%	43%
Mulheres no cargo de liderança	59%	54%
Homens no cargo de liderança	41%	46%
Empregados negros	11%	12%
Empregados com mais de 10 anos de contrato	35%	32%

7 Qualificação do corpo funcional



2023 117 2024 163	Pós-graduação (completo)
2023 109 2024 83	Ensino médio /técnico (completo)
2023 151 2024 166	Graduação (completo)

8 Indicadores funcionais

	2023	2024
Índice de rotatividade	1,82%	19,9%
Número de acidentes de trabalho	37	15

9 Programa Jovem aprendiz



2023 24 2024 52	Número de participantes beneficiados
2023 R\$ 413.408,00 2024 R\$ 1.060.060,42	Investimento

10 Informações relevantes quanto a Responsabilidade Social

10.1.1. Plano de Ação de Coleta de Resíduos Sólidos da Diretoria de Administração do Campus/ Fiocruz

	2023	2024
Óleo vegetal usado	7L	25L
Material de escrita	0 Kg	2Kg
Pilhas e baterias	15 Kg	47Kg
Resíduos tecnológicos	564 Kg	244Kg
Embalagens longa vida	44 Kg	43Kg
Cartuchos e tonners para impressão	15 Kg	38Kg
Papel	1,1t	1,4t
Metal	111 Kg	128Kg
Papelão	470 Kg	702Kg
Plástico	339 Kg	386Kg
Tampa plástica	6 Kg	46Kg
Vidro	11 Kg	13Kg



10.1.2. Campanhas de doação

Beneficiados

Itens doados

Campanha de Doação de materiais escolares para Fiocruz	Comunidades circunvizinhas da Fiocruz/Manguinhos	Doação de 793 itens de material de escritório e 190 livros e cadernos usados
Campanha para apoiar colaboradores Fiotec atingidos pelas fortes chuvas no Rio de Janeiro	5 colaboradores e familiares	Doação de 404 itens de uso pessoal e domésticos
Campanhas de Doação para o Lar Irmão Francisco/RJ	Lar Irmão Francisco/RJ	Material de escritório e material para a Festa do Dia das Crianças
Duas campanhas e doação de sangue, com disponibilização de transporte	Hemorio	17 doadores
Doação para o projeto Focinhos do Castelo	Animais que vivem no Campus Manguinhos, Fiocruz	Ração, tapete higiênico e 800 calendários para comercialização.
Doação de cestas básicas	Famílias em situação de vulnerabilidade na comunidade de Manguinhos/RJ	5280 cestas básicas
Doação de cestas básicas	Famílias inscritas no projeto Marias, em Manguinhos/RJ	4200 cestas básicas
Doação de cestas básicas	Pacientes em tratamento nas unidades Fiocruz	1600 cestas básicas
Patrocínio para a Construção do Muro Negro da Escola Politécnica de Saúde Joaquim Venâncio (EPSJV/Fiocruz)	Comunidade Fiocruz	R\$ 185.500,00
Patrocínio para a construção do Memorial de Vítimas da covid-19	Comunidade Fiocruz	R\$ 521.181,57
Doação em prol de instituições que atuam no Rio Grande do Sul, após enchentes que assolaram o estado em 2024	"Associação Cidades para Todos - MTST. Associação Protetora de Equinos Desamparados. Associação de Defesa e Proteção aos Animais Pata Santa. Associação Cão da Guarda"	R\$ 1,7 milhão

10.2. Bens doados por obsolescência

2023
37

2024
25

11 Cidadania, ética e transparência



11.1. Políticas internas de cidadania

A organização possui plano de incentivo de carreiras?

Não



Sim

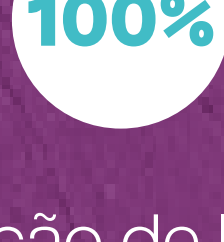


O processo de admissão de empregados(as) é:

Indicação



Seleção



Existe uma política de distribuição de lucros ou bônus?

Não



Sim

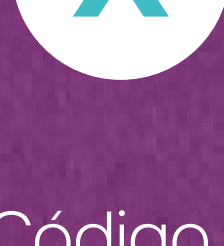


A organização estimula a participação voluntária dos funcionários?

Não



Sim, como?



Através de campanhas solidárias diversas.

A organização possui Código de Ética?

Não



Sim



A organização possui salários diferenciados para homens e mulheres?

Não



Sim



11.2. Reclamações e processos (Fiotec e os projetos apoiados)

2024

Valores

11.2.1. Processos trabalhistas

72

R\$ 19.266.433,91

11.2.2. Processos/infrações ambientais

0

11.2.3. Reclamações junto aos Órgãos de Defesa do Consumidor

0

0

11.2.4. Processos cíveis

21

R\$ 12.825.645,66



12 Governança corporativa

A Fundação é administrada pelo:

Conselho Curador

Conselho Fiscal

Diretoria Executiva

Documentos institucionais



Código de Conduta Ética

Política de Segurança da Informação

Política de Riscos

Política de Comunicação

Política de Qualidade

Política de Anticorrupção

Política de Investimento

Política de Gestão de Pessoas

Regimentos Internos

Norma de Recrutamento e Seleção

Norma de Auditoria Interna

Código de Segurança da Informação

13 Notas explicativas e comentários



Esta Fundação não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com ações de prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente.

Declaração: A Fiotec tem o compromisso de não empregar menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso e insalubre e não emprega menor de dezesseis anos, a não ser em condição de jovem aprendiz.

Programa Jovem Aprendiz: é voltado para a preparação e inserção de jovens com idade entre 16 e 22 anos no mundo do trabalho, em conformidade com a Lei nº 10.097/2000, que é contratado por um período de até **24 meses**.

A Fiotec atua por tarefas, portanto, os atrasos e ausências não justificadas não podem ser mensurados. Considerando as ausências justificadas, mediante apresentação de atestado médico, o percentual de faltas em 2024 foi de 15,6%.

Em relação a contratação de pessoas com deficiência a Fiotec mantém em seu quadro de empregados 25 colaboradores desenvolvendo suas funções como: **Analista 04, Assistente 16, Auxiliar 02, Fisioterapeuta 01, Aprendiz 02**.

O Portal de Acesso à Informação implantado em 2014, divulga informações dos projetos apoiados que utilizaram recursos públicos, 9.903 acessos foram realizados e 99.597 download de documentos no Portal de Acesso à Informação (PAI).

Ao longo do ano a Fiotec contribuiu com o teletrabalho oferecendo auxílio teletrabalho e trabalho híbrido a todos os seus colaboradores administrativos.

A coleta de resíduos tecnológicos é desenvolvida na Instituição desde 2013, uma campanha permanente para recolhimento de resíduos tecnológicos, entre eles monitores, gabinetes, teclados, mouses, placas, HDs, memória, fontes, drivers e caixas de som para computadores entregues pelos colaboradores. A ação de descarte consciente tem o objetivo de preservar o meio ambiente e reforçar o compromisso da Fiotec com a sustentabilidade.

Bens doados por obsolescência: A Fiotec tem como prática doar itens sem utilização e em perfeito estado de conservação para instituições indicadas pela área de Cooperação Social da Fiocruz, ou para as próprias unidades da Fundação. **Foram doados 12 Microcomputadores e 5 Monitores para funcionários; 10 Monitores e 10 Microcomputadores para Fundação Ataulpho de Paiva.**

Carlos Alberto Dias Mesquita

CRC-RJ 093838/O-0

Cristiane Sendim

Diretora Executiva

