

RELATÓRIO

2024

DE ATIVIDADES
FIOTEC

FioTEC

SUMÁRIO

03 | APRESENTAÇÃO

05 | Carta da diretora

07 | QUEM SOMOS

09 | A Fiotec e a Fiocruz

11 | Nossa história

13 | Onde atuamos

14 | Destaques 2024

16 | GESTÃO INTEGRADA

18 | Estrutura de governança

20 | Planejamento estratégico participativo

21 | Boas práticas de gestão

26 | Parceiros

28 | PROJETOS

29 | Iniciação

31 | Execução e monitoramento

33 | Prestação de contas

33 | Aqui tem Fiotec

35 | PESSOAS

37 | Diversidade, equidade e inclusão

40 | Qualidade de vida

41 | Atração e retenção

42 | Desenvolvimento profissional

43 | Saúde e segurança

44 | Comunicação interna

45 | DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

47 | Meio ambiente

48 | Eficiência hídrica e energética

49 | Responsabilidade social

50 | Desempenho econômico, financeiro e contábil

52 | INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

55 | CRÉDITOS



APRESENTAÇÃO



APRESENTAÇÃO

Seja bem-vindo ao Relatório de Atividades 2024 da Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico em Saúde (Fiotec). Esta publicação apresenta as principais iniciativas desenvolvidas entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2024 pela Fiotec.

A elaboração deste relatório segue o princípio da transparência, com informações objetivas sobre as ações da Fiotec. Na elaboração do conteúdo, a fundação busca conectar suas iniciativas a práticas sustentáveis adotadas nas frentes de governança corporativa, ambiental e social. São pilares considerados essenciais pela instituição na execução dos projetos que desenvolve e na sua relação e compromisso assumido com a sociedade brasileira.

A palavra-chave de 2024, que permeia todo este relatório, é integração. O ano foi marcado pela busca por maior conexão interna, entre as áreas da Fiotec, e externa, com os profissionais e coordenadores de projetos da Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz) – para a qual são voltadas as atividades da organização –, profissionais das demais fundações de apoio do país e com a sociedade.

A estrutura editorial deste documento segue um encadeamento de conteúdos que visa refletir essas integrações e, também, facilitar o entendimento do leitor sobre os temas apresentados. A publicação se inicia com uma mensagem da diretora executiva da Fiotec, trazendo os destaques do ano, seguida por uma apresentação institucional da fundação. Na sequência, são abordadas as formas de gestão e governança, a maneira como gerencia os projetos e as pessoas e como aborda o desenvolvimento sustentável em suas ações. Por fim, é mostrado o desempenho financeiro em 2024.

A elaboração do conteúdo do relatório utiliza a metodologia de Relato Integrado da IFRS Foundation como orientadora, em consonância com a metodologia adotada pela Fundação Oswaldo Cruz. Nesse contexto, busca-se apresentar como a estratégia, a governança, o desempenho e as perspectivas da organização levam à agregação de valor nos resultados no curto, médio e longo prazos.

A palavra-chave de 2024, que permeia todo este relatório, é integração.

CARTA DA DIRETORA

Este relatório de atividades demonstra um conjunto de ações empreendidas por esta gestão, em 2024. De forma pragmática, publica os números alcançados. Para além deles, no entanto, o que se pretende traduzir é o intangível, o que aconteceu durante as vivências de integração e de compartilhamento de experiências, que juntaram mentes, expectativas e esperanças capazes de produzir um trabalho cheio de significado e propósito para a Fiotec e para a Fiocruz. Produzir soluções flexíveis que possibilitem aos projetos e programas da Fiocruz atingirem seus resultados e, com isso, melhorar a qualidade de vida da população, é o propósito da existência da Fiotec e, também, seu maior desafio.

Sendo a primeira liderança feminina da organização, ultrapassar situações desafiadoras é o cotidiano que se apresenta, e com constância, resiliência e responsabilidade, é possível estimular o trabalho compartilhado, coletivo, inclusivo e proativo, de forma que a Fiotec se mantenha como uma das maiores fundações de apoio na área da saúde na busca pela inovação.

A palavra-chave para definir o ano de 2024 na Fiotec foi integração. O ciclo foi marcado por ações internas, de ampliação de conexões e de estruturação das equipes para que as trocas de ideias e informações sejam constantes facilitadoras do trabalho, e externas, com uma aproximação proativa dos profissionais e lideranças da Fiocruz e, ainda, em *benchmarking* realizado com profissionais das fundações de apoio do país.

Esse movimento tem um objetivo final muito claro: criar melhores condições para o desenvolvimento dos projetos da Fiocruz, que trazem benefícios para toda a sociedade brasileira, por meio do desenvolvimento científico e tecnológico da área da saúde do nosso país. Iniciar o processo de estruturação da Fiotec em formato orgânico e sistêmico, priorizando a melhoria dos seus processos num fluxo constante e promovendo escuta e acolhimento, a partir da maior aproximação com a Fiocruz, viabilizou o cumprimento da sua missão. É assim que honramos nosso papel como fundação de apoio.





Dois movimentos se destacam de maneira especial. O primeiro, interno, é o Planejamento Estratégico Participativo (Pepar) para o período de 2023 até 2027. Com ele, a organização do trabalho se deu por meio de metas e indicadores de resultado. O segundo é dedicado ao apoio à Fiocruz. Trata-se do Fiotec Escuta, uma iniciativa de visita às unidades da Fiocruz para ouvir seus profissionais, compreender melhor suas demandas e necessidades, e perceber como avaliam o trabalho da Fiotec. Com isso, ampliamos a capacidade de atendê-los de forma mais assertiva, com eficiência, segurança e qualidade.

Essa aproximação com a Fiocruz posiciona a Fiotec de forma clara como um parceiro estratégico da Fiocruz, e este relatório proporciona uma visão clara dos resultados práticos para ambas as instituições. Trazemos, de forma organizada, objetiva e transparente, informações sobre os projetos realizados no ano e as iniciativas de maior destaque do ciclo. Abordamos aspectos humanos, ambientais, de tecnologia e de gestão da Fiotec.

Agradecendo ao trabalho comprometido e responsável dos Conselhos Curador e Fiscal, que impulsiona a Fiotec na melhoria contínua dos seus processos, finalizo com um agradecimento especial: a todos os profissionais da Fiotec, que possibilitam e abraçam essa evolução da organização. São

Trazemos, de forma organizada, objetiva e transparente, informações sobre os projetos realizados no ano e as iniciativas de maior destaque do ciclo.

vocês que participam dos resultados e das melhorias que temos vivenciado a cada dia e é por isso que reproduzo aqui o **Manifesto Fiotec**, onde todos afirmaram que “são arquitetos de um mundo mais saudável, equitativo e inclusivo onde cada vida importa, (...) que querem ser a voz da mudança na busca de um mundo mais saudável e próspero, (...) são uma sinfonia de gerações, histórias e culturas unidas por um propósito singular impulsionar a saúde para todos, (...) são mais que uma instituição, são uma comunidade diversa de sonhadores e realizadores que juntos podem mudar o mundo”.

Boa leitura,

Cristiane Sendim

Diretora Executiva da Fiotec



QUEM SOMOS



QUEM SOMOS

A Fiotec é uma fundação privada sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira e patrimônio próprio, que atua exclusivamente na prestação de apoio às atividades desenvolvidas pela Fiocruz. Isso significa viabilizar atividades nas áreas de **ensino e extensão, pesquisa, gestão e desenvolvimento institucional, científico e tecnológico e inovação, na produção de insumos, serviços, assistência e informação**.

O objetivo final é contribuir para a excelência dos resultados da Fiocruz, para que esta se mantenha como a maior instituição em ciência, tecnologia e inovação em saúde da América Latina. Essa atuação conjunta está diretamente conectada à missão de fortalecer e consolidar o Sistema Único de Saúde (SUS) brasileiro.

O [Estatuto da Fiotec](#) define o escopo de atuação da fundação. O documento foi elaborado com base na Lei nº 8.958/1994, regulamentada pelo Decreto nº 7.423/2010, que autoriza Instituições Federais de Ensino Superior (IFES) e de pesquisa científica e tecnológica, como é o caso da Fiocruz, a contratarem fundações de apoio com dispensa

de licitação. Para cumprir essa missão, a Fiotec mantém credenciamento junto aos ministérios da Educação (MEC) e da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTIC).

A sede da Fiotec fica no Rio de Janeiro (RJ), nos *campi* Maré da Fiocruz, situada na avenida Brasil, 4036, e conta, ainda, com um escritório na avenida L3 Norte, Campus Universitário Darcy Ribeiro UNB Gleba A, SC4 - Edifício Fiocruz, sala 03, Brasília, DF.

**O objetivo final
é contribuir para
a excelência dos
resultados da Fiocruz.**



Princípios organizacionais (propósito de existência)

Negócio

Produzir soluções flexíveis para gestão compartilhada de programas e projetos em saúde.

Visão

Ser reconhecida como instituição de referência na gestão eficiente de programas e projetos em saúde.

Missão

Participar do desenvolvimento científico, tecnológico e inovação em saúde, por meio da gestão compartilhada com a Fiocruz, de programas e projetos, para a qualidade de vida da sociedade.

Valores

- Respeitar a vida, a dignidade humana, a diversidade e o meio ambiente;
- Valorizar as pessoas, promovendo uma cultura plural e inclusiva;
- Estimular um ambiente integrado, participativo e inovador;
- Atuar de forma ética e transparente na execução dos processos organizacionais;
- Relacionar-se com base na confiança e atitude responsável.

A FIOTEC E A FIOCRUZ

A Fiotec foi criada para ser uma fundação de apoio à Fiocruz. Seu objetivo é o apoio na gestão logística, administrativa e financeira, por meio de atividades que dão suporte ao desenvolvimento de pesquisas e projetos da Fiocruz na área da saúde. Ao longo dos anos, a Fiotec se estruturou para atender às necessidades da Fiocruz de maneira assertiva e transparente. O trabalho de integração entre as instituições amadureceu a partir do desenvolvimento de diversos projetos. Um marco é a construção do Planejamento Estratégico Participativo (Pepar), que objetiva justamente a maior integração, com ações que começaram em 2023 e vão até 2027 ([leia mais na página 20](#)). Para aprimorar esse atendimento, em 2024, a organização realizou iniciativas de aproximação e de ampliação das conexões entre os profissionais de ambas as fundações, como o projeto Fiotec Escuta ([leia mais na página 23](#)). Durante o ano, equipes da Fiotec viajaram a cinco estados para visitar todas as 16 unidades técnico-científicas que compõem a Fiocruz, restando poucas unidades para os quatro primeiros meses de 2025.

Para a realização desse apoio, a Fiocruz possui seu [Manual de normas e procedimentos para celebração de instrumentos entre Fiotec e Fiocruz](#). A sexta edição do documento, que orienta gestores e fiscais de contratos, foi lançada em março de 2025. Sua elaboração contou com a participação de representantes de ambas as instituições e reflete os esforços de diálogo e parceria realizados de forma contínua em 2024.

A Fiocruz é uma fundação pública e está presente em dez estados brasileiros e em Maputo, capital de Moçambique, na África.

A Fiocruz

A Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz) é uma instituição vinculada ao Ministério da Saúde, com sede no Rio de Janeiro (RJ), cujo objetivo é promover a saúde e o desenvolvimento social, e gerar e difundir conhecimento científico e tecnológico. Em seus quase 125 anos de trajetória, a Fiocruz tem uma história que se confunde com a do desenvolvimento da saúde pública no Brasil, sendo hoje a mais destacada instituição de ciência e tecnologia em saúde da América Latina.

São marcos da Fiocruz:

- a reforma sanitária que erradicou a epidemia de peste bubônica e a febre amarela no Rio de Janeiro (RJ), no início do século XX;
- a criação do Departamento Nacional de Saúde Pública, em 1920;
- o isolamento do vírus HIV pela primeira vez na América Latina, em 1987;

- sua transformação em Centro Colaborador para Saúde Global e Cooperação Sul-Sul da Organização Mundial da Saúde (OMS);
- as pesquisas relacionadas à pandemia de *influenza* A (H1N1), à epidemia de *zika* e microcefalia em 2015 e 2016; e
- a atuação no enfrentamento da pandemia de covid-19, a partir de março de 2020.

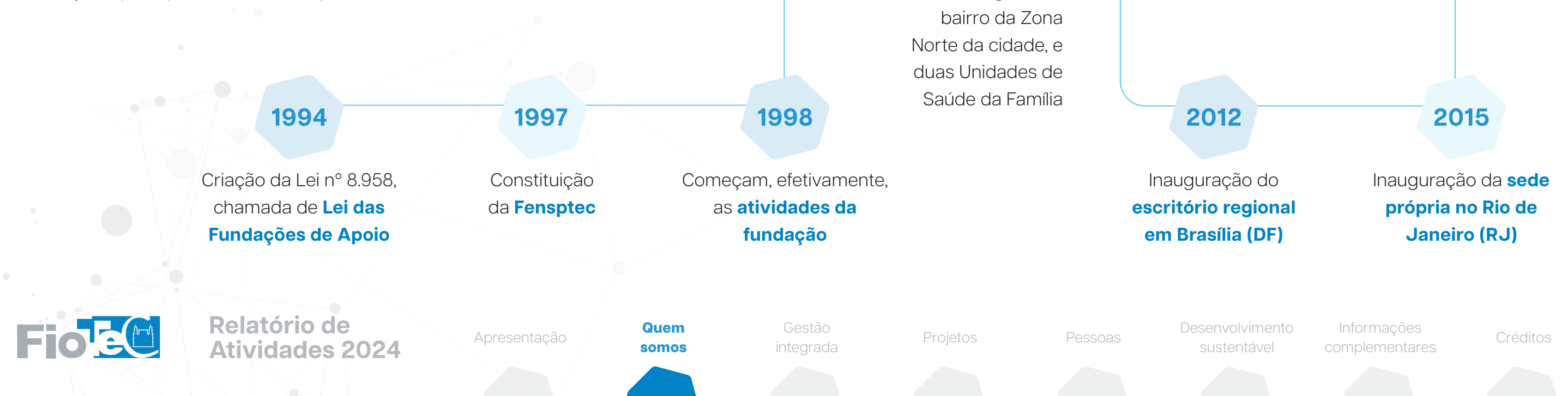
Atualmente, a missão da fundação é produzir, disseminar e compartilhar conhecimentos e tecnologias voltados para o fortalecimento e a consolidação do SUS e que contribuam para a promoção da saúde e da qualidade de vida da população brasileira, para a redução das desigualdades sociais e para a dinâmica nacional de inovação, tendo a defesa do direito à saúde e da cidadania ampla como valores centrais.

[Saiba mais](#) sobre a Fiocruz e suas unidades.

NOSSA HISTÓRIA

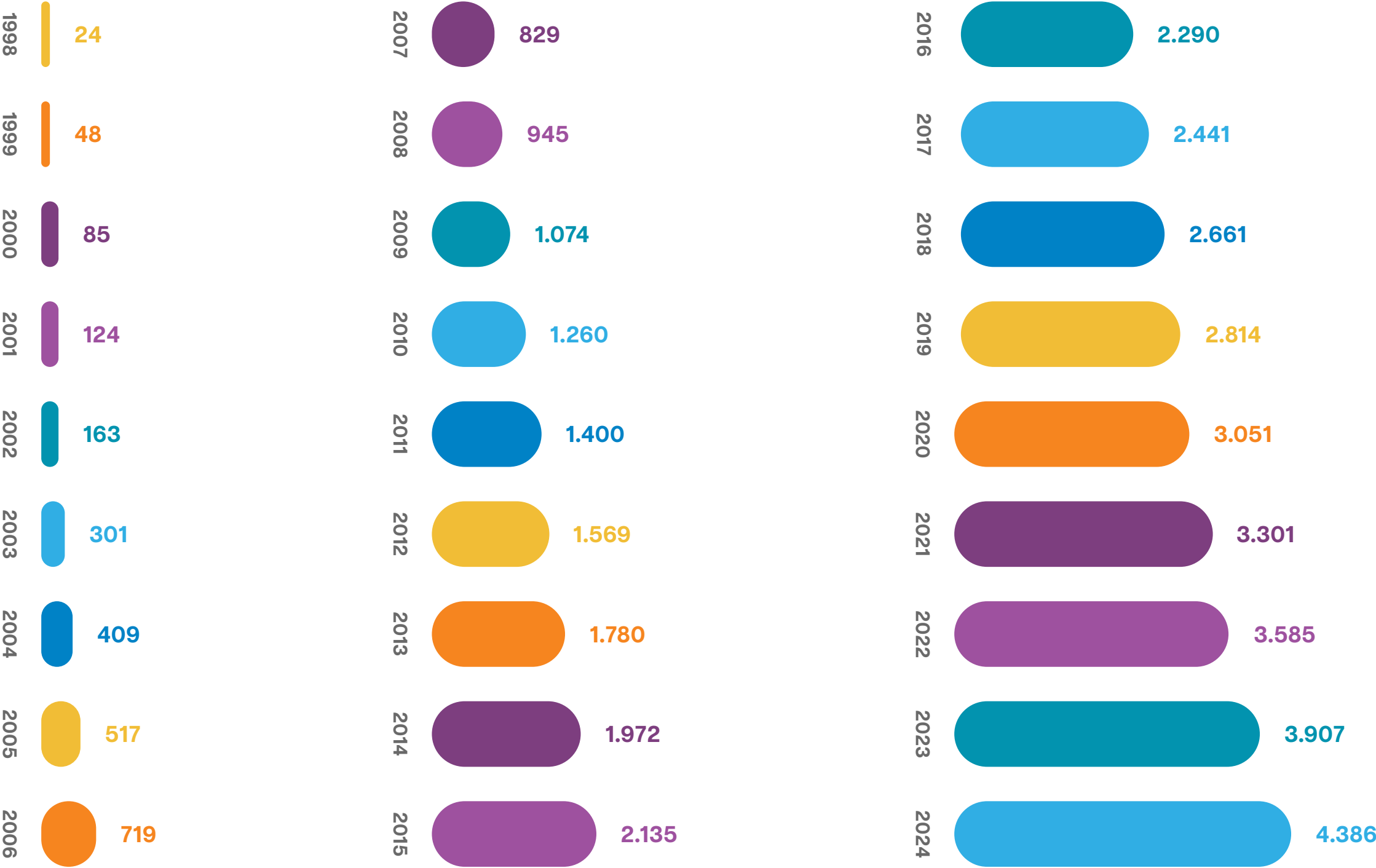
A trajetória da Fiotec começa com a criação, em 1998, da Fundação de Ensino, Pesquisa, Desenvolvimento Tecnológico e Cooperação à Escola Nacional de Saúde Pública (Fensptec) - com o objetivo apoiar a ENSP, unidade da Fiocruz, por uma iniciativa de um grupo de pesquisadores que atuavam nessa unidade. Em 2002, reconhecendo o valor gerado pela Fensptec ao longo do período, o III Congresso Interno da Fiocruz deliberou que passasse, então, a apoiar todas as unidades da Fiocruz, tendo sua razão social alterada para Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico em Saúde.

Conheça os principais marcos na trajetória da Fiotec:





PROJETOS APOIADOS DE 1998 A 2024



Premiações

Em 2024, a Fiotec recebeu as seguintes premiações:

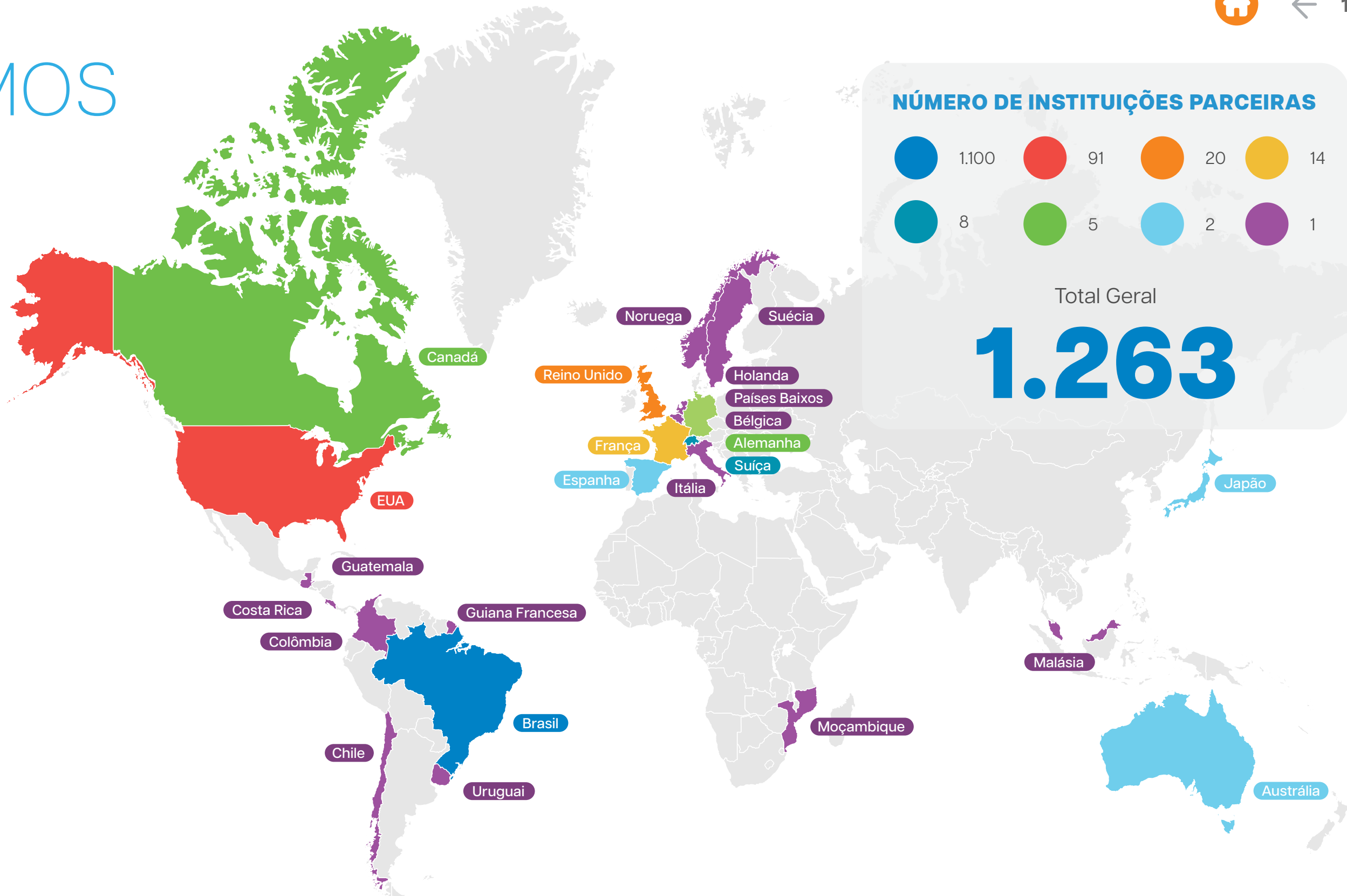
- **Selo de Responsabilidade Social do Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro**, em função da sua atuação em prol da inclusão e do acesso ao trabalho de adolescentes em situação de vulnerabilidade social.
- **Prêmio Ser Humano, da Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH) no Rio de Janeiro**: a Fiotec foi finalista da premiação, conquistando o segundo lugar com o case O nosso maior projeto é a vida, que apresenta o Programa de Qualidade de Vida e Bem-Estar da fundação.

ONDE ATUAMOS

Para viabilizar projetos da Fiocruz, a Fiotec atua em diversas localidades, dentro e fora do Brasil. Nesse trabalho, a organização firma contratos, acordos e outros instrumentos com instituições que atuam como parceiras em ações de ensino, pesquisa, desenvolvimento científico, tecnológico e inovação.

Essa interação global garante à Fiotec relacionamento com diferentes organizações públicas e privadas, e amplia sua experiência acerca das diversas legislações existentes e da forma de atuação em diversos países.

Conheça os principais países com instituições parceiras da Fiotec.



DESTAQUES 2024

54%

dos cargos de liderança ocupados por mulheres

Mais de
11,5 mil
profissionais
atuando em projetos

Mais de
1,7 mil
projetos apoiados

128
parceiros nacionais e internacionais, nas esferas pública e privada

476
colaboradores
na administração

Mais de
R\$ 300 mi
em compras de produtos nacionais e contratação de serviços

40
jovens aprendizes

Fiotec Escuta, **projeto de integração** com a Fiocruz

Projeto Transformação Digital da Fiotec, com ampliação de escopo do escritório em Brasília (DF)

Manifesto Fiotec, compromisso com a Fiocruz e com a sociedade

Pesquisa de Satisfação dos Coordenadores Fiocruz NPS 2024



Acordo de **Parceria com a Fundação de Desenvolvimento da Pesquisa (Fundep)**, a fundação de apoio da Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), para *benchmark* e melhoria de processos

Gestão de Desempenho, ciclo de avaliação da *performance* da Fiotec e seus profissionais com ferramenta automatizada para elaboração do **Plano para Desenvolvimento Individual (PDI)**

Monitoramento dos Objetivos e Resultados-Chave (OKR, na sigla em inglês), definidos anualmente no **Planejamento Estratégico Participativo (Pepar)**

Lançamento da segunda temporada do **Conecta Fiotec, podcast sobre projetos** relevantes para a saúde

Oficinas Conecta para integração interna e estímulo a **ideias inovadoras**

Grupos de Afinidade, encontros para promoção da **diversidade e da inclusão**

Programa de Qualidade de Vida, com a inclusão de Práticas Integrativas Complementares (PICs) e ações relacionadas ao **cuidado psicossocial**



GESTÃO INTEGRADA





GESTÃO INTEGRADA

A gestão da Fiotec se organiza em alinhamento com as diretrizes institucionais da Fiocruz. Em 2024, em reunião do Conselho Deliberativo da Fiocruz, a diretora executiva, acompanhada dos diretores técnico, administrativo e financeiro e de integridade, apresentou o planejamento estratégico, assim como as iniciativas implementadas, resultados, desafios e ações para a sustentabilidade da Fiotec. Trata-se de um movimento que, a um só tempo, amplia a parceria entre Fiotec e Fiocruz, além de fortalecer a governança da Fiotec, assegurando sua representatividade.

A gestão da Fiotec se divide em duas dimensões: a tático-operacional e a estratégica e de negócios. A primeira é voltada para a eficiência interna e engloba o gerenciamento de áreas como Pessoas, Comunicação, Financeiro, Transparência, Credenciamentos, Certificações, Gestão de ativos e da Segurança da informação, privacidade e qualidade. A segunda é composta pelas ações e operações voltadas para o cumprimento da missão da fundação: oferecer suporte direto ao desenvolvimento de projetos junto à Fiocruz e demais parceiros.



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

O cumprimento da missão institucional da Fiotec é garantido por uma estrutura de governança formada por três órgãos:

Conselho Curador

Responsável pelas deliberações e orientações superiores da fundação, é composto por sete membros, com mandatos de dois anos, indicados pelo presidente da Fiocruz e referendados pelo seu Conselho Deliberativo. Os conselheiros são:

Priscila Ferraz Soares (presidente)
Fiocruz - Presidência

Flavia Silva
Fiocruz - Coordenação-Geral de Administração

Clarissa Oliveira da Silva
Fapur/Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ) – membro externo

Nercilene Santos da Silva Monteiro
Fiocruz - Casa de Oswaldo Cruz

Ana Claudia de Andrade Souza Leão
Fiocruz - Instituto Aggeu Magalhães

Stella Regina Carletti
Fiocruz - Instituto Nacional de Saúde da Mulher, da Criança e do Adolescente Fernandes Figueira

Roberto Pierre Chagnon
Fiocruz - Presidência

Conselho Fiscal

Realiza a fiscalização da gestão econômica e financeira da fundação. É formado por três membros, com mandatos de dois anos, indicados pela presidência da Fiocruz. Os conselheiros são:

Vânia Conceição Dornellas Buchmuller (presidente)
Fiocruz - Instituto de Tecnologia em Fármacos

Sonáli da Silva Mota
Fiocruz - Presidência

José Orbilio de Souza Abreu
Fiocruz - Coordenação Geral de Planejamento



Diretoria Executiva

Tem a responsabilidade de garantir que as diretrizes institucionais, apontadas pelo Conselho Curador, sejam seguidas na execução das ações e projetos, além do cumprimento do Estatuto da Fiotec. É formada por quatro diretores com mandatos de quatro anos, sendo permitida a recondução ao cargo. Em 2024, passou a se organizar sob a forma de diretoria colegiada visando aumentar a eficiência operacional.

Um dos membros é escolhido como diretor executivo, com a função de coordenar as atividades do órgão. Atualmente, o cargo é ocupado por **Cristiane Sendim**.

Conheça as funções das demais diretorias:

Administrativa: liderada por Marcelo do Amaral Wendeling, atua no processo de aquisições de bens e serviços no mercado nacional e internacional, no gerenciamento de pessoas, no provimento de soluções para sistemas e infraestrutura de tecnologia da informação, segurança e proteção de informações institucionais e manutenção da infraestrutura física da sede;

Técnica: liderada por Vanessa Costa e Silva, é responsável pela gestão dos projetos nacionais e internacionais, pelo seu monitoramento e prestação de contas administrativas, além da gestão da captação de recursos externos à Fiocruz;

Financeira e de Integridade: liderada por Mansur Ferreira Campos, tem a atribuição de garantir a execução financeira e contábil, de gerir as áreas de Riscos e compliance, Investimentos, Sustentabilidade econômica e Auditoria financeira.



Assessoria, coordenações e gerências

A Diretoria Colegiada conta com o apoio de dez áreas que atuam na condução das ações e projetos da Fiotec, a partir dos objetivos estratégicos e metas traçados no Planejamento Estratégico Participativo. São elas:

- Assessoria de Planejamento e Qualidade;
- Coordenação Estratégica de Integridade e Compliance;
- Coordenação Estratégica de Segurança da Informação;
- Gerência Jurídica;
- Gerência de Comunicação Institucional;
- Gerência Financeira e Contábil;
- Gerência de Logística;
- Gerência de Tecnologia da Informação;
- Gerência de Gestão de Pessoas; e
- Gerência de Projetos.

Comitês de assessoramento

A governança da Fiotec dispõe de quatro comitês de assessoramento temáticos. Eles têm a função de aconselhar a diretoria. São eles:

- Comitê de Ética e Integridade;
- Comitê de Investimentos;
- Comitê de Segurança da Informação; e
- Comitê de Privacidade.

O Planejamento Estratégico Participativo (Pepar) é um movimento que norteia as ações da Fiotec.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARTICIPATIVO

O Planejamento Estratégico Participativo (Pepar) é um movimento que norteia as ações da Fiotec. A versão atual foi construída no segundo semestre de 2023, com o envolvimento de todas as áreas da fundação e por meio de pesquisa junto a todos os profissionais da Fiotec, e abrange o período de 2023 a 2027. Sua elaboração se deu em metodologia ágil, que prioriza a flexibilidade, a colaboração e a entrega contínua de resultados que agreguem valor.

O Pepar foi elaborado a partir das premissas definidas no âmbito de cada diretoria. Destacam-se a parceria para a transformação digital da Fiotec, a ampliação da presença nacional e internacional e a manutenção do equilíbrio financeiro, social

e ambiental. Transversal às premissas está o atendimento com qualidade e efetividade à Fiocruz, aos agentes financiadores, fornecedores, órgãos de controle e sociedade.

Com base na metodologia ágil foram estabelecidos pontos de monitoramento dos objetivos de negócios (objetivos estratégicos) e seus resultados-chaves. Dessa maneira, as premissas definidas pelas diretorias se desdobraram, em 2024, em 120 resultados-chaves (OKRs, na sigla em inglês) a serem alcançados pelas áreas corporativas. O acompanhamento dos resultados é trimestral e a apuração das metas, mensal. Anualmente, os OKRs podem ser revistos para atualização de metas ou substituição por outros resultados-chaves.

BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO

A Fiotec dispõe de uma série de práticas orientadoras na gestão e condução dos seus projetos e ações. Essas normas e códigos são regularmente divulgados para os profissionais da Fiotec e ficam disponíveis no [site](#) da fundação. Eles definem as normas, os princípios éticos e de integridade a serem cumpridos.

A Fiotec conta com o Programa de Integridade e Compliance, que estabelece para os colaboradores parâmetros éticos de atuação, alinhando-os à missão, visão e valores da fundação. Apresenta também as condutas adequadas dos profissionais junto à sua cadeia de relacionamento.

Para engajar os funcionários nos temas abordados no programa, foram realizadas algumas ações em 2024: em março, um encontro sobre a iniciativa; em maio, sobre prevenção ao assédio moral; e, em dezembro, a Compliance Week, evento no qual foram tratados assuntos como conflito de interesses e combate à corrupção.

Criado em 2023, o Comitê de Ética e Integridade é composto tanto por membros eleitos pelos funcionários da

Fiotec como por profissionais indicados pela Diretoria Colegiada. Seu papel é incentivar internamente a cultura organizacional voltada à transparência e à integridade.

Adicionalmente, a Fiotec dispõe de um [Código de Conduta Ética](#), que orienta os colaboradores de forma objetiva e simples sobre os princípios de atuação esperados. Em novembro de 2024, foi realizado um amplo trabalho de divulgação desse documento, com a confecção de uma versão impressa de bolso distribuída para os funcionários em um evento com participação dos mascotes Fiteco e Fiteca ([leia mais na página 27](#)).

Há, ainda, os seguintes normativos que definem as regras de atuação da Fiotec:

- [Política de Investimentos](#)
- [Política de Gestão de Pessoas](#)
- [Política da Qualidade](#)
- [Política de Comunicação](#)
- [Política de Prevenção a Fraudes e Corrupção](#)
- [Política de Riscos](#)

- [Política de Segurança da Informação](#)
- [Código de Segurança da Informação](#)

Transparência para a sociedade

A Lei de Fundações de Apoio estabelece mecanismos de transparência para disponibilização e divulgação de informações para a sociedade. A Fiotec atua para cumpri-la integralmente e promover esse instrumento como uma forma de manter um relacionamento ético com a população brasileira. A fundação mantém um [site específico](#), o Portal de Acesso à Informação (PAI), para facilitar o acesso e a localização desses dados públicos.

Canal de Denúncias e Acolhimentos

A Fiotec mantém um Canal de Denúncias e Acolhimentos aberto para toda a sociedade. Por meio dele podem ser reportadas quaisquer situações que estejam em desacordo com as leis brasileiras e os valores institucionais da fundação, descritos no Código de Conduta Ética.

Implantando em 2023, concomitantemente à criação do Comitê de Ética e Integridade, o canal é gerenciado por uma empresa independente. Pode ser acessado pelo endereço www.contatoseguro.com.br/pt/fiotec/ ou pelo telefone 0800-517-1215, e também está aberto para sugestões, dúvidas, elogios e reclamações relacionadas ao ambiente de trabalho.

O canal conta ainda com um espaço específico sobre saúde ocupacional e assistência social. Por meio dele, os funcionários podem acessar o Programa Qualidade de Vida, que oferece atendimentos psicológico, de assistência social, de ergonomia e atividade física laboral, além de serviços voltados para afastamento, atestado médico e retorno ao trabalho.

Gestão da qualidade

Em 2024, a Fiotec iniciou a implantação do seu Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ), visando à obtenção da certificação ISO 9001 para o processo de aquisição de bens e serviços no mercado nacional. O objetivo é a melhoria na eficiência operacional e redução de custos, além de obtenção de resultados mais consistentes e comparáveis.

Paralelamente às ações para a implantação do SGQ, a Fiotec realizou uma auditoria interna para verificar a sua adequação à ISO 9001. O resultado apresentou oito oportunidades de melhoria e duas não conformidades. Estão sendo trabalhados planos de ação para a correção dos pontos levantados.



Estratégia e liderança

A estratégia de capacitar as lideranças é fundamental para o sucesso de uma organização. Assim, como ponto de partida, foi implementado o Programa de Gestão Avançada, um treinamento intensivo e imersivo para os diretores, gerentes, coordenadores e supervisores, visando desenvolver suas habilidades para a execução dos 12 papéis de um líder no mundo do futuro.

Os conteúdos do treinamento se conectam com o propósito da Fiotec e buscam incentivar a criatividade coletiva para a superação de desafios e equilibrar as ações humanas com alta tecnologia. O objetivo é possibilitar que os líderes da fundação possam engajar suas equipes para uma atuação cada vez mais integrada.

Outra iniciativa para ampliar a sinergia interna foram as Oficinas Conecta, encontros em que os próprios profissionais da Fiotec apresentam seus processos a outras áreas, promovendo o diálogo e a interação entre os diversos colaboradores.

A Fiotec também firmou um convênio com a Fundação de Apoio da Universidade Federal de Minas Gerais (Fundep) para a realização de um *benchmarking* na área de transformação digital e automatização de processos. A Fundep é considerada uma entidade de referência entre as fundações de apoio no país.

Fiotec Escuta

A Fiotec atuou, em 2024, de forma proativa para ampliar a aproximação entre seus profissionais e os da Fiocruz. O intuito é melhorar a conexão entre eles, aumentando a sinergia das instituições. Com isso, busca-se facilitar o desenvolvimento de projetos, trazendo resultados mais eficientes para a sociedade.

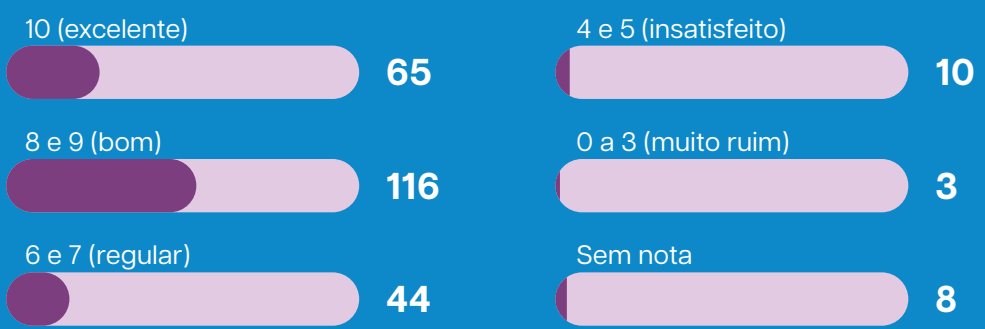
Foi com esse movimento de aproximação que nasceu o Fiotec Escuta, um projeto com ampla programação de visitas a unidades e escritórios de projetos da Fiocruz para rodadas de diálogo em que são apresentadas impressões, dificuldades e preocupações na execução dos projetos.

Após as visitas, os profissionais da Fiotec desenvolvem planos de ação para responder às demandas ouvidas junto aos representantes da Fiocruz. Com isso, além de aumentar a proximidade entre esses profissionais, ampliando a percepção da parceria, há também a busca por criar soluções que tragam mais eficiência e melhores resultados para o desenvolvimento dos projetos.

Pesquisa de Satisfação dos Coordenadores

A Pesquisa de Satisfação dos Coordenadores Fiocruz NPS 2024 foi outra iniciativa de escuta junto à Fiocruz realizada em 2024. O objetivo foi avaliar a percepção da qualidade do serviço oferecido pela Fiotec. O foco foi no atendimento relacionado aos processos de iniciação e execução, compras nacionais e internacionais e atendimento jurídico.

O grau de satisfação dos coordenadores foi medido em notas de zero a dez. Foram 246 profissionais respondentes, que deram as seguintes notas:



A partir dos resultados apurados, estão sendo desenvolvidos planos de ação para aprimorar o atendimento da Fiotec para a Fiocruz.



“

A experiência de aproximação com a Fiotec, de realizar escuta e compartilhar conhecimentos, facilitou a compreensão dos processos para que a gente pudesse ser mais eficiente e efetivo nos contratos e nos projetos de pesquisa. É fundamental essa aproximação da gestão, da nova gestão principalmente, com os pesquisadores. As visitas que foram feitas para entender de perto as dificuldades facilitaram bastante o entendimento para nós, pesquisadores, sobre os processos burocráticos, mas necessários, para a boa condução da política pública.”

Islândia Sousa

Pesquisadora do Instituto de Pesquisas Aggeu Magalhães (Fiocruz Pernambuco)



“

A Fiotec tem exercido um papel estratégico como parceira do Instituto Carlos Chagas (ICC), contribuindo de forma expressiva para o fortalecimento do ecossistema de inovação em saúde no estado do Paraná. A instituição tem sido fundamental para acelerar a produção científica e viabilizar o desenvolvimento de insumos essenciais para a área da saúde. Essa colaboração fortalece as capacidades laboratoriais, de pesquisa e produção do ICC.

Essa atuação conjunta tem consolidado a Fiotec como um agente essencial para o desenvolvimento científico e tecnológico da região.”

Deyves Paraguassu

Vice-diretor de Gestão e Desenvolvimento Institucional do Instituto Carlos Chagas (Fiocruz Paraná)



“

Expresso minha grande satisfação por estar trabalhando nos últimos anos com a Fiotec, instituição que tem nos apoiado fortemente em nossos projetos, particularmente nos de cooperação internacional. Destaco o acordo de cooperação que temos com o Centers for Disease Control and Prevention (CDC), agência do Departamento de Saúde e Serviços Humanos dos Estados Unidos. Há 21 anos, sua implementação tem sido um sucesso, muito graças à atuação da Fiotec. E eu queria destacar toda a importância dessa parceria para o sucesso daquilo que temos construído enquanto resposta para a ampliação de acesso e de equidade dentro do Sistema Único de Saúde.”

Marly Cruz

Vice-presidente de Ensino, Informação e Comunicação da Fiocruz



Tecnologia e segurança de informações e de dados

O desenvolvimento de projetos requer a coleta e o uso de uma alta quantidade de dados. Para assegurar a privacidade, a confidencialidade, a integridade e a correta disponibilidade dessas informações, a Fiotec atua de forma proativa, criando mecanismos para protegê-las e barrar acessos não autorizados e usos indevidos.

Nesse sentido, a Fiotec formalizou e padronizou processos essenciais na área de tecnologia da informação em 2024. A fundação passou a contar com uma ferramenta de rótulos de confidencialidade, que cria categorias específicas para os diferentes níveis de conteúdos que circulam por *e-mail* dentro e fora da organização, classificando-os como públicos, internos e confidenciais. Também adota como orientador dos procedimentos operacionais internos as diretrizes da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), para proteger essas informações, mitigando vazamentos ou acessos não autorizados por meio do monitoramento e do controle dos seus fluxos. E utiliza ainda a Norma de Gestão de Identidade de Acesso, que estabelece regras, controles e requisitos para garantir a segurança da informação relacionada à identidade e ao acesso de usuários.

Outras iniciativas relevantes nessa área em 2024 foram:

- a realização de testes de invasão nos principais sistemas da organização, para identificar vulnerabilidades e reforçar a segurança digital a partir dos resultados obtidos;
- a capacitação de funcionários das áreas mais sensíveis para prevenir vazamentos de informações confidenciais; e
- a promoção de ações educativas para sensibilizar os profissionais sobre a importância da segurança da informação, como campanha com materiais informativos, dinâmicas e orientações práticas.

No ano, a equipe de Privacidade atendeu a 63 chamados e promoveu a palestra Segurança da Informação e Privacidade: irmãs, sim; gêmeas, não, que contou com 111 colaboradores participantes.

Em 2024, a Fiotec iniciou, ainda, a preparação interna para obtenção da certificação ISO 27001, que trata da gestão da segurança da informação nas organizações.



Nesse contexto, a fundação está desenvolvendo um Plano de Continuidade de Negócios (PCN), que visa garantir a continuidade das operações essenciais em caso de incidentes, falhas ou crises.

Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais

A Fiotec busca seguir integralmente a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) brasileira. Para isso, conta com uma Encarregada de Proteção de Dados e um Encarregado de Proteção de Dados Substituto, além de um *e-mail* exclusivo para tratar o tema: privacidade@fiotec.fiocruz.br.

A fundação considera essencial garantir a privacidade dos seus conselheiros, diretores,

gestores e demais profissionais alocados em projetos ou na administração, todos os participantes (independentemente da existência de vínculo com a Fiotec) e beneficiários de projetos (cujos dados sejam tratados pela fundação), estagiários, jovens aprendizes, parceiros e prestadores de serviço. Por isso, mantém uma página pública em seu [site](#) para apresentar todas as informações sobre como coleta, armazena e protege dados pessoais.



PARCEIROS

A Fiotec se relaciona permanentemente com públicos diversos. Mapeá-los e conhecê-los é fundamental para que as trocas de informações e divulgações sejam feitas pelos canais e com a frequência mais adequados, de forma transparente e objetiva.

O principal público com o qual a Fiotec se relaciona é a Fiocruz, pela sua própria natureza de ser uma fundação de apoio a essa organização. Além dela, há os seguintes públicos de relacionamento parceiros:

- Sindicatos;
- Fornecedores nacionais e internacionais;
- Comunidades locais;
- Fundações de Apoio de Universidades e Institutos de Ciência e Tecnologia;
- Financiadores;
- Órgãos reguladores e de controle do Estado;
- ONGs; e
- Sociedade civil.

Canais e veículos de comunicação

Criar e ampliar o interesse dos seus públicos mais estratégicos por suas ações é importante para o sucesso e o reconhecimento da Fiotec como uma fundação de apoio que cumpre um papel de relevância pública no Brasil. Para divulgar suas iniciativas e projetos, a Fiotec mantém diferentes canais de comunicação.

O [site institucional da Fiotec](#) é o seu principal canal de comunicação com o público externo. Nele estão informações de interesse público, notícias e a divulgação de vagas para trabalhar nos projetos apoiados. Há também espaços exclusivos para públicos específicos, como coordenadores da Fiocruz e fornecedores. A Fundação mantém, ainda, perfis ativos no [Instagram](#), no [LinkedIn](#), no [YouTube](#), no [X](#) e no [Facebook](#).

Em 2024, o *site* da Fiotec teve mais de 750 mil sessões iniciadas, com taxa de engajamento de 60%. Isso significa que mais da metade dos acessos gerou alguma interação do usuário com o portal institucional e seu conteúdo. Nas redes sociais, são 23,9 mil seguidores no Instagram, 72 mil no LinkedIn, 3,8 mil no X e 33 mil no Facebook, além de 761 inscritos no canal do YouTube.

Conecta Fiotec

Em 2024, foi lançado o [podcast Conecta Fiotec](#). A iniciativa, anteriormente destinada apenas ao público interno, teve sua segunda temporada voltada à divulgação das ações da fundação. Os dez episódios, apresentados em formato de entrevistas, trazem temas relacionados à Fiotec abordados de forma leve e descomplicada. Houve a participação de convidados como coordenadores da Fiocruz e representantes de órgãos públicos como Ministério Público e Tribunal de Contas da União.

No ano, os episódios tiveram mais de 3 mil visualizações, além de mais de 50 mil visualizações em trechos das entrevistas publicados no Instagram.

Conexão Fiotec-Fiocruz

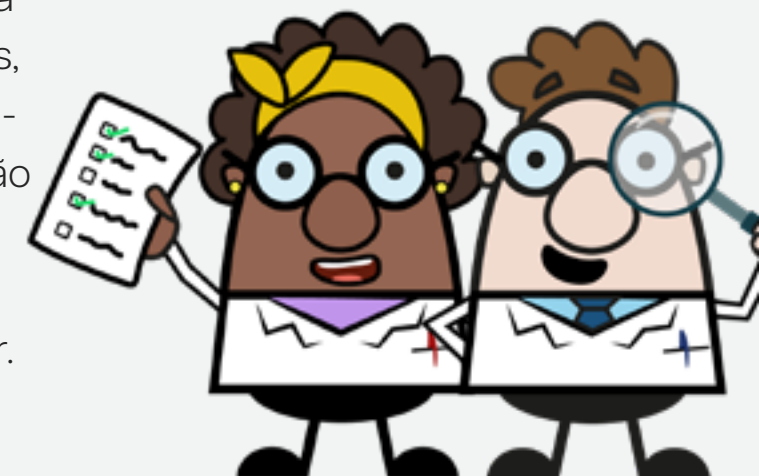
Conexão é a revista eletrônica trimestral da Fiotec, que busca fortalecer o relacionamento e a divulgação de informações tanto para a Fiocruz como para a sociedade. A revista traz notícias sobre a atuação da fundação, seus principais projetos, entrevistas e textos assinados por seus colaboradores.

Fiotec Avança

Fiotec Avança é um informativo para a Fiocruz, enviado por *e-mail* e pelo WhatsApp. Seu foco é divulgar aos coordenadores de projetos ações da fundação com impacto positivo interno, como melhoria de processos, novos procedimentos e fluxos de trabalho, além da atualização sobre programas e projetos.

Fiteco e Fiteca

Os mascotes da Fiotec são criados a partir de ilustrações, para tornar a comunicação da fundação mais leve e lúdica, alcançando um público ainda maior.



PROJETOS



PROJETOS

A missão da Fiotec se realiza, na prática, a partir do apoio à execução de projetos de ensino, pesquisa, extensão, desenvolvimento institucional, científico, tecnológico e de inovação em saúde pela Fiocruz. Oferecer esse apoio com excelência é, portanto, a atividade principal da fundação.

Para garantir a execução eficiente, a Fiotec pratica a gestão de projetos por fases:

- Iniciação;
- Execução, monitoramento e controle; e
- Prestação de contas e encerramento.

Todas elas possuem uma coordenação que conduz as respectivas ações e compartilha os resultados com as demais áreas da Fiotec. Com isso, busca-se incentivar a troca de informações e a criação de soluções inovadoras para os projetos, visando à melhoria contínua dos trabalhos executados.

Os projetos negociados e aprovados passam para a fase de formalização contratual. Cada contrato é analisado integralmente pela Gerência Jurídica. Em 2024, em parceria com área de Projetos, essa Gerência analisou a regulamentação sobre concessão de bolsas para realização de atividades de ensino, pesquisa e extensão, com o objetivo de reduzir riscos jurídicos. Foram promovidos encontros internos para tirar dúvidas sobre o tema e elaborada uma orientação para coordenadores de projetos.

Projetos de 2024

A lista de projetos executados em 2024 e suas respectivas informações pode ser conferida no [Portal de Acesso à Informação da Fiotec](#)

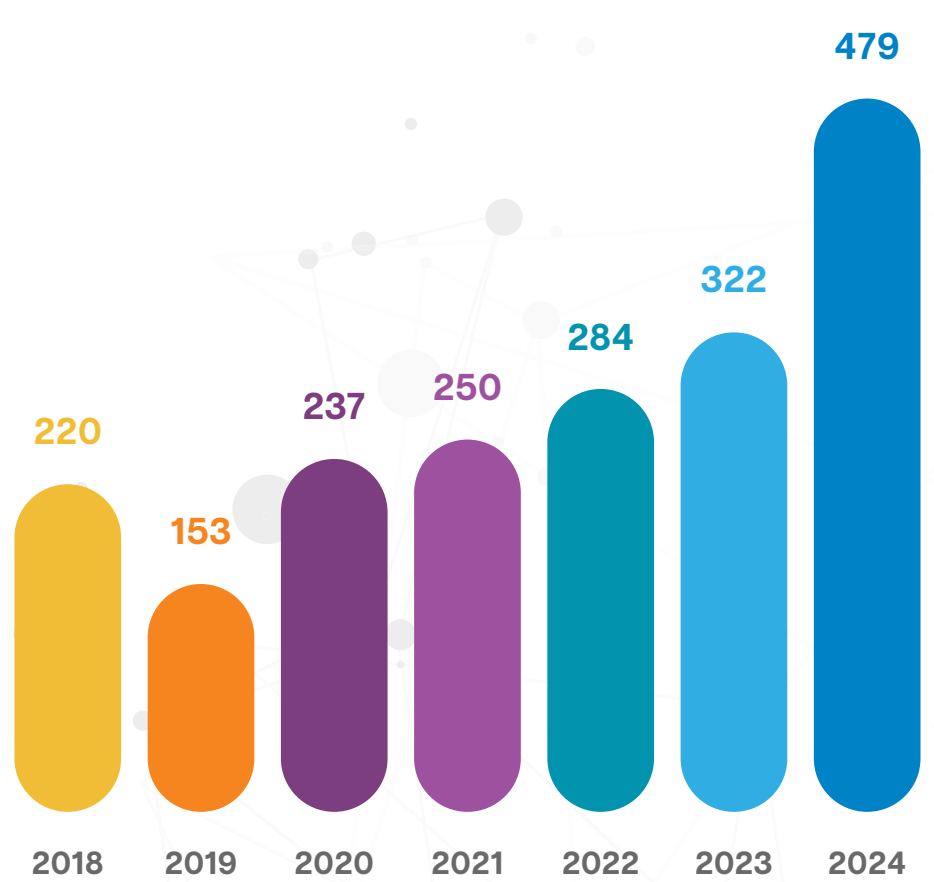
INICIAÇÃO

A primeira fase da gestão de um projeto é a iniciação. Nela são negociadas as entradas de recursos financeiros para os projetos e pactuadas quais serão as atividades de apoio necessárias. O início das ações se dá a partir da apresentação das propostas de projetos feitas por coordenadores da Fiocruz. Elas são avaliadas pela Fiotec, que faz os enquadramentos necessários às exigências dos agentes financiadores, visando assegurar o cumprimento das metas estabelecidas. Nessa etapa, ocorrem o planejamento administrativo, logístico e orçamentário.

Em 2024, houve aumento no número de projetos iniciados. Ao todo, foram recepcionados 572 projetos e iniciados 479, sendo 436 nacionais e 43 internacionais - um aumento de 10,21% em relação a 2023. Além disso, 26 novos financiadores iniciaram relacionamento com a Fiotec e com a Fiocruz, sendo 11 nacionais e 15 internacionais.

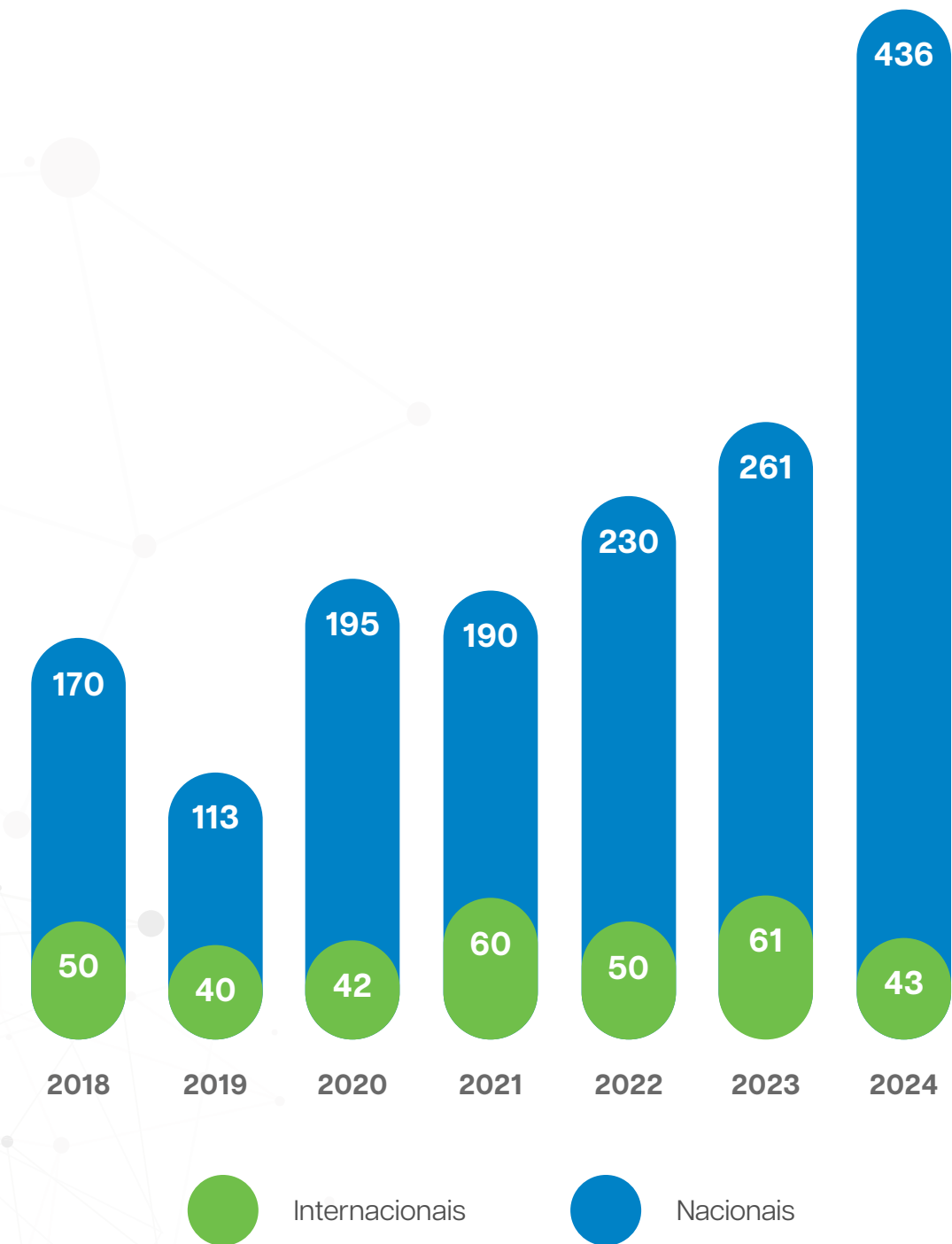
O valor total dos contratos assinados em 2024, cuja vigência se estende para além desse ano, foi de R\$ 2,88 bilhões, um acréscimo de 33,98% frente aos R\$ 2,15 bilhões de 2023. Desse montante, foram recebidos, em 2024, recursos no valor de R\$ 666,6 milhões, 161,95% a mais do que os R\$ 254,4 milhões do ciclo anterior.

PROJETOS INICIADOS POR ANO



Conheça nossos parceiros, listados no [site da Fiotec](#).

PROJETOS INICIADOS POR TIPO DE FINANCIADORES



Os projetos iniciados se dividiram entre as seguintes naturezas:

- **Pesquisa: 174**
(141 nacionais e 33 internacionais);
- **Ensino: 87**
(84 nacionais e três internacionais);
- **Extensão: 85** (todos nacionais);
- **Desenvolvimento científico e tecnológico: 60** (58 nacionais e dois internacionais);
- **Desenvolvimento institucional: 39**
(37 nacionais e dois internacionais); e
- **Estímulo à inovação: 34**
(31 nacionais e três internacionais).

Os parceiros dos projetos iniciados foram:

- **Públicos: 377**
(370 nacionais e sete internacionais);
- **Privados: 90**
(62 nacionais e 28 internacionais);
- **Sem fins lucrativos: oito**
(dois nacionais e seis internacionais); e
- **Economia mista: quatro**
(dois nacionais e dois internacionais).

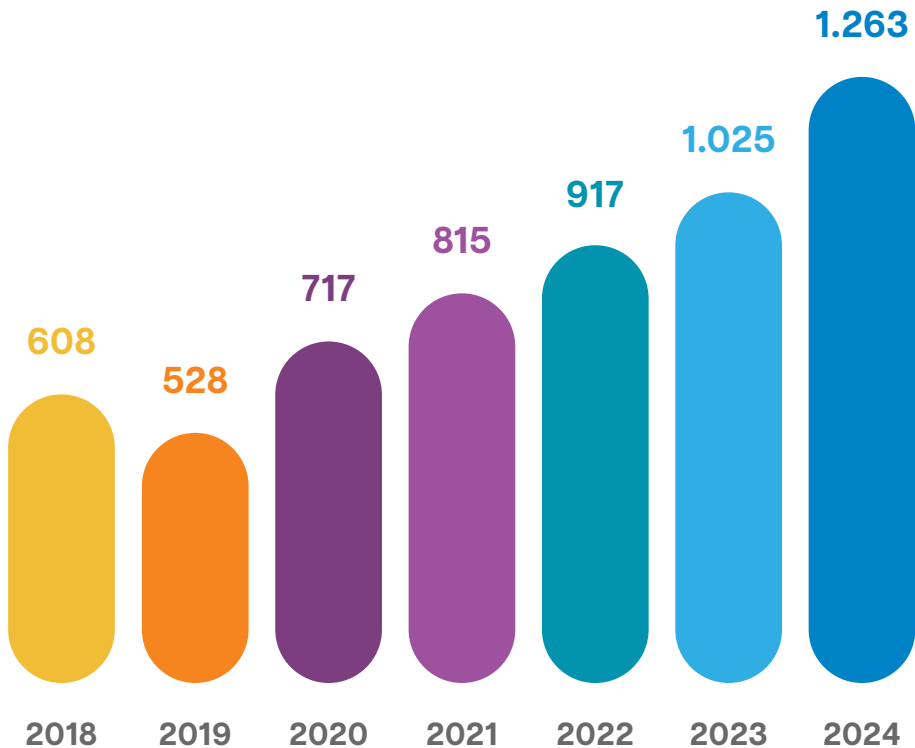
EXECUÇÃO E MONITORAMENTO

A fase seguinte à iniciação é a execução e monitoramento. Nela são conduzidos todos os trabalhos para a realização do objeto do projeto. Nessa etapa, a Fiotec presta o suporte a todas as demandas necessárias apresentadas pela Fiocruz, bem como ao gerenciamento dos recursos aportados.

Como diversos projetos têm duração superior a um ano, o número de projetos executados é sempre superior ao de iniciados. Em 2024, foram executados 1.263 projetos, número 23,22% maior do que no ciclo anterior. Desses, 1.093 foram com recursos nacionais (87%) e 170, internacionais (13%).

O valor total executado nos projetos iniciados em 2024 foi de R\$ 209,03 milhões, um acréscimo de 210,21% frente aos R\$ 67,38 milhões de 2023.

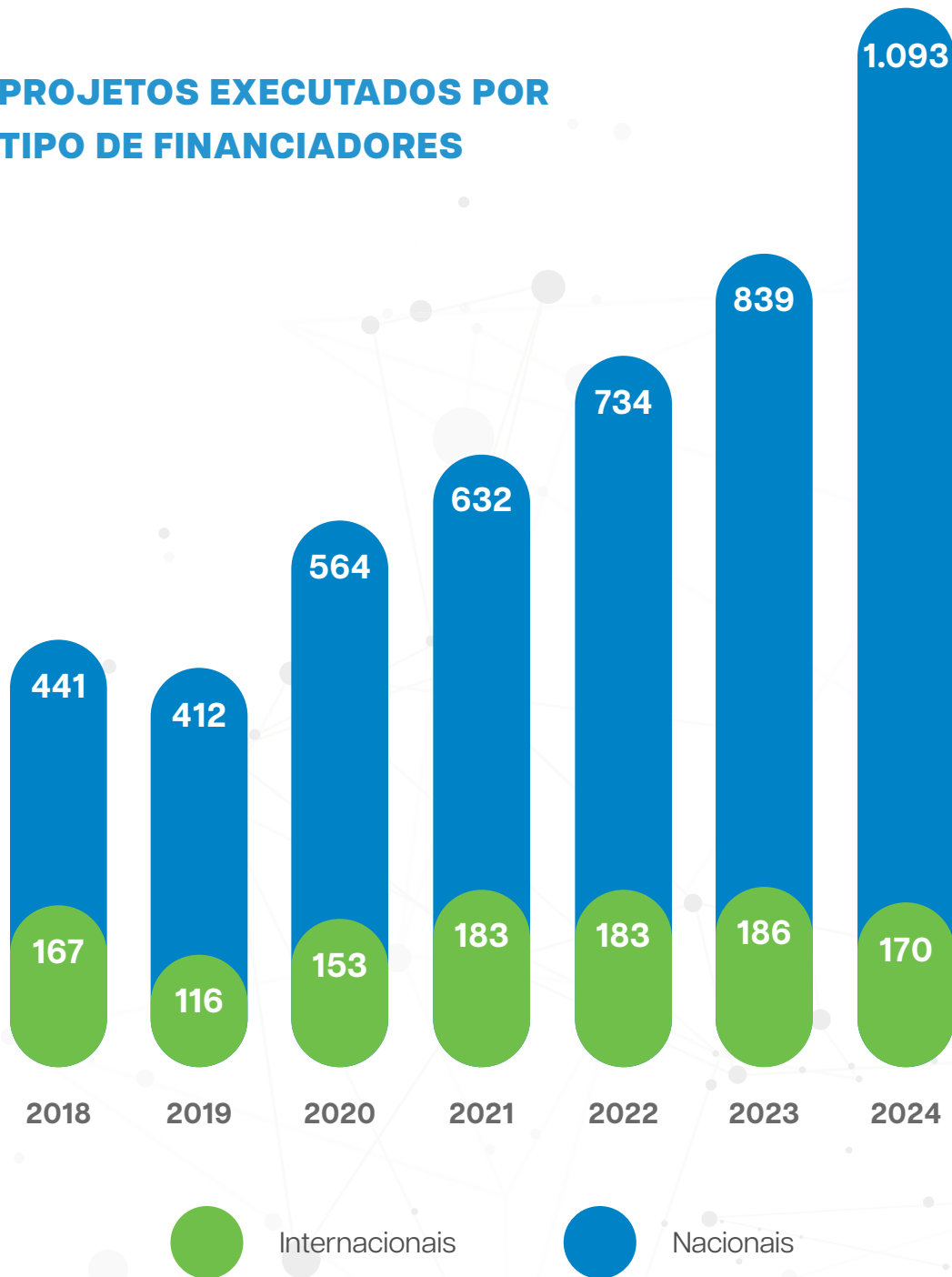
PROJETOS EXECUTADOS POR ANO



As naturezas dos projetos executados foram:

- Pesquisa: **492**;
 - Desenvolvimento científico e tecnológico: **201**;
 - Ensino: **186**;
 - Extensão: **182**;
 - Desenvolvimento institucional: **132**; e
 - Estímulo à inovação: **70**.

PROJETOS EXECUTADOS POR TIPO DE FINANCIADORES





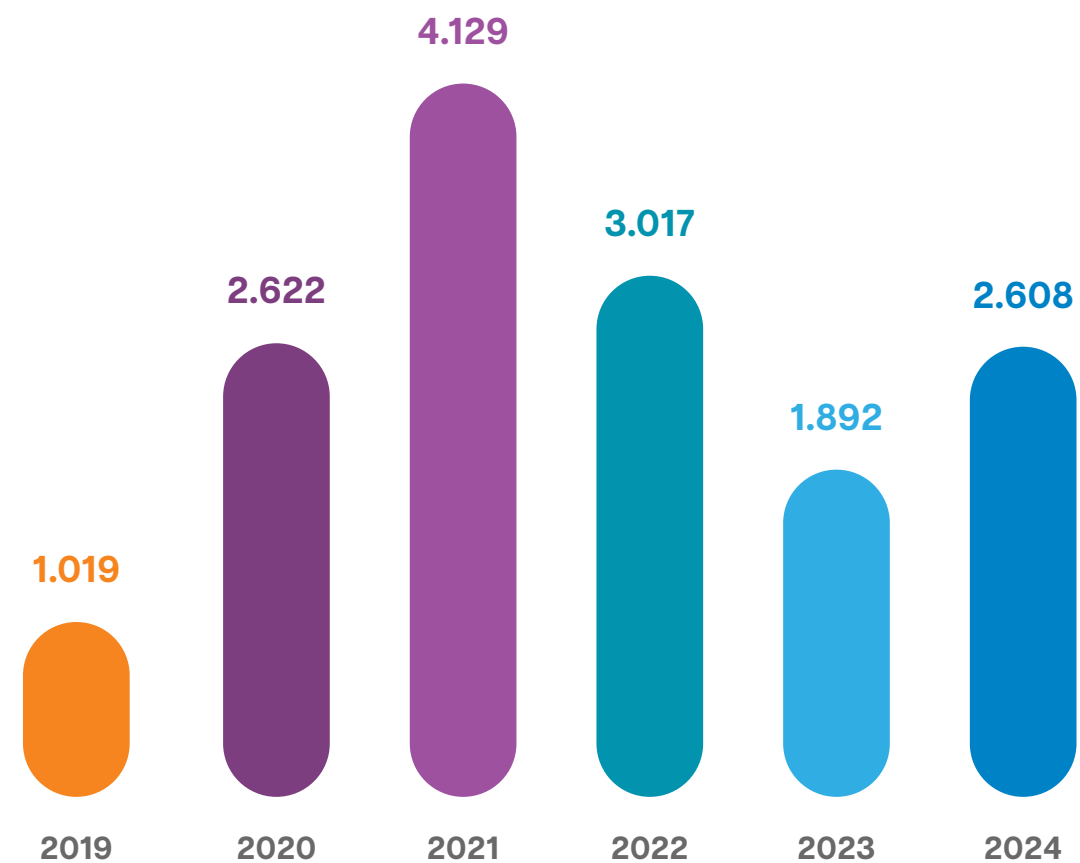
Profissionais envolvidos nos projetos

O desenvolvimento dos projetos conta com interação permanente entre equipes multidisciplinares. Ao longo do período de execução das iniciativas, as trocas são essenciais para assegurar a excelência nas entregas. A montagem dessas equipes é uma das

ações desenvolvidas pela Fiotec, bem como a aquisição de bens e insumos, passagens, diárias e demais serviços necessários.

Em 2024, a Fiotec geriu 2.608 contratos celetistas para o desenvolvimento de projetos.

CONTRATOS CELETISTAS PARA O DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS



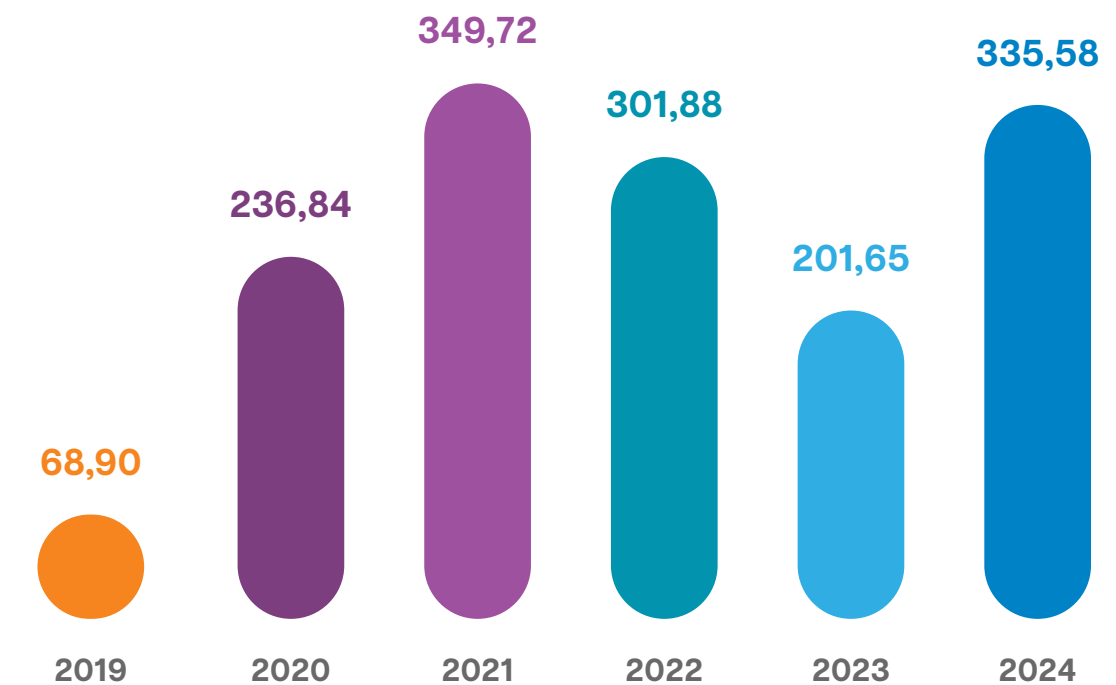
Aquisições

As aquisições de bens, insumos e serviços são fundamentais para o desenvolvimento dos projetos. Realizá-las é também parte do trabalho que a Fiotec conduz. Nesse processo, a equipe de logística é responsável por garantir melhores preços e entregas dentro dos prazos.

Em 2024, a compra de produtos e serviços nacionais chegou ao valor total de

R\$ 335.585.104,75. Já as aquisições internacionais somaram US\$ 9.467.646,57. Desse montante, US\$ 4.919.077,23 foram relativos à utilização da cota do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) – limite global anual para importações destinadas à pesquisa científica e tecnológica via CNPq, definida por Portaria do Ministério da Fazenda.

COMPARATIVO DE AQUISIÇÕES NACIONAIS (R\$ em milhões)





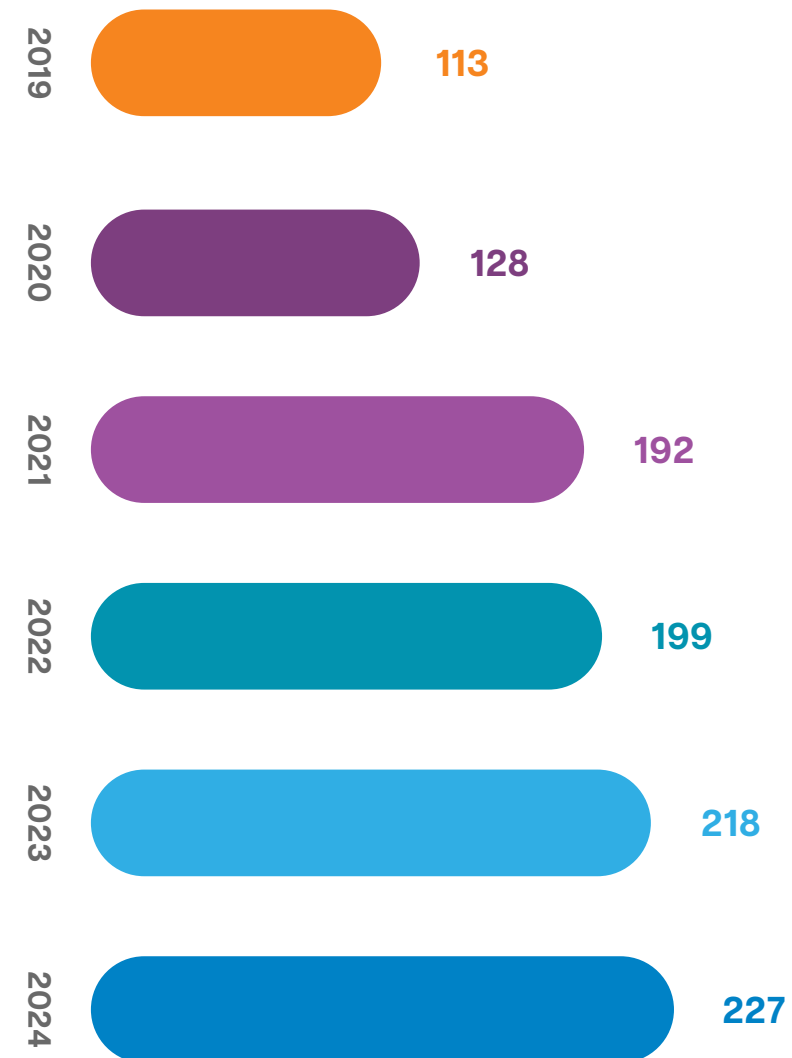
PRESTAÇÃO DE CONTAS

Quando os projetos são concluídos, a Fio-
tec realiza a prestação de contas final de
cada um deles, levando em consideração
a legislação do setor e as regras estabele-
cidas junto aos financiadores. É uma etapa
fundamental para a manutenção da trans-
parência, da integridade e da responsabili-
dade junto aos parceiros e à sociedade.

As prestações de contas podem acontecer
de forma parcial ou final, dependendo do
acordo feito com os financiadores de cada
projeto. Elas podem ser, ainda, submetidas
a auditorias externas, caso solicitado ou
combinado com os parceiros. Em 2024,
foram realizadas seis auditorias internacio-
nais e duas nacionais.

Em 2024, foram 526 prestações de contas,
sendo 227 finais e 299 parciais. Esses
números indicam crescimento de 11% nas
finais e de 4% nas parciais em relação ao
ciclo anterior.

PROJETOS COM PRESTAÇÃO DE CONTAS FINAIS POR ANO



AQUI TEM FIOTEC

Os projetos desenvolvidos pela Fiocruz
com apoio da Fiotec significam, na prá-
tica, benefícios em saúde e qualidade
de vida para a sociedade brasileira. O
resultado final esperado em cada ação é
exatamente o de gerar melhorias para os
cidadãos e para a gestão da saúde públi-
ca brasileira.

Ao longo dos anos, há marcos históricos
que contam essa trajetória: as ações de
combate à dengue e à covid-19, o Progra-
ma Mais Médicos e o desenvolvimento
de vacinas. Em todas essas iniciativas, é
possível identificar o trabalho contínuo e
dedicado dos profissionais da fundação
para gerar qualidade de vida para os cida-
dãos do país.

Em 2024 não foi diferente. Há impor-
tantes exemplos de projetos que trarão
benefícios duradouros para os brasileiros.
Conheça alguns deles:

- **Impressão 3D como tecnologia facilitadora de acesso a tratamentos personalizados na tuberculose pediátrica:** poderá revolucionar, nos próximos anos, a prototipagem de medicamentos em pediatria. Essa tecnologia possibilita o preparo de formulações personalizadas e palatáveis, que podem, por isso, contribuir para a melhor adesão do tratamento das crianças e melhores resultados clínicos.
- **Fortalecimento de Farmanguinhos em atividades de desenvolvimento de medicamentos para doenças negligenciadas:** melhoria das formulações antimalárias; desenvolvimento de medicamento para tuberculose; melhoria das formulações dos tuberculostáticos; proteção dos interesses da administração pública e da sociedade ao buscar melhores preço, qualidade, tecnologia e benefícios sociais.

- **Desenvolvimento de vacinas com uso da tecnologia de RNA mensageiro:** a tecnologia permite uma resposta mais eficiente e rápida a emergências sanitárias e doenças crônicas. Essa nova abordagem também se destaca por reduzir custos e tempo no processo de pesquisa e desenvolvimento, o que torna a produção de vacinas mais ágil e acessível. Esse esforço fortalece o SUS e a infraestrutura científica e de saúde pública do país.
- **Catbra: uma abordagem brasileira para avaliação da genômica da catarata infantil familiar:** mapeamento dos genes associados à catarata infantil familiar síndrômica e não síndrômica. A proposta do projeto é realizar um estudo sobre a possibilidade de se estruturar uma rede de diagnóstico molecular de catarata pediátrica hereditária e genética causadoras de cegueira infantil no SUS, o que traria benefícios para o tratamento dos pacientes. Essa iniciativa começou em 2023 e ganhou impulso em 2024.
- **Povos II - caracterização de territórios tradicionais em municípios do litoral norte de São Paulo e do litoral sul do Rio de Janeiro:** o Projeto Povos está caracterizando mais de 170 comunidades tradicionais quilombolas, caiçaras e indígenas no litoral sul do Rio de Janeiro e litoral norte de São Paulo. A partir da visão

e dos interesses dos integrantes dessas comunidades, são construídas cartografias sociais que mapeiam áreas de uso, locais sagrados e outras características que possibilitam retirar essas pessoas da invisibilidade e fortalecer sua luta pela permanência em seus territórios tradicionais e sua utilização sustentável e saudável.

- **Preparação para a prevenção eficaz do HIV com Cabotegravir Injetável de longa ação entre as principais populações afetadas no Brasil:** ofertar a Profilaxia Pré-Exposição (PrEP) ao vírus HIV na sua forma injetável. O objetivo principal do projeto é gerar evidências científicas sobre a possível inclusão do Cabotegravir Injetável como mais uma opção de PrEP e prevenção combinada no SUS. Abrange a população mais vulnerável e exposta ao vírus: jovens entre 15 e 30 anos, de minorias sexuais e de gênero (gays, bissexuais e outros homens que fazem sexo com homens, travestis, pessoas trans e não binárias).
- **Monkeypox - estudos para avaliação da vacina da varíola dos macacos:** viabilizar, implementar e apoiar a realização dos projetos de pesquisa clínica para a avaliação de segurança e efetividade da vacina para a varíola dos macacos (pré e pós-exposição), estudos de avaliação de comportamento e resposta imune.

- **Autodisseminação de larvicida para o controle de Aedes:** os larvicidas se aderem ao corpo dos mosquitos e são espalhados por eles próprios nos criadouros, ajudando a reduzir a densidade populacional do *Aedes* e, conseqüentemente, a transmissão de doenças como dengue, zika e *chikungunya*. A eficácia dessa abordagem já foi comprovada em diversos países, incluindo o Brasil, por meio da Fiocruz. Tal estratégia deixou de ser projeto e foi assumida como política pública pelo Ministério da Saúde em 2024.
- **Programa de ações integradas em saúde de Brumadinho (MG):** planejamento de ações para prevenir e mitigar grandes desastres e para fortalecer a gestão de risco no SUS para atuar caso eventos do tipo aconteçam. Os resultados já contribuíram para a organização do serviço municipal de saúde de Brumadinho (MG) no acompanhamento de pessoas com níveis elevados de metais e embasaram discussões sobre a assistência a populações expostas a eles em Minas Gerais.

PESSOAS





PESSOAS

A Fiotec, movida por seus profissionais, quer ser referência no desenvolvimento de ações na área da saúde que promovam um mundo mais justo, saudável e próspero. Esse desafio é assumido por uma equipe diversa, que atua na sede da fundação no Rio de Janeiro (RJ) e no escritório em Brasília (DF).

Esse time encerrou 2024 com 476 colaboradores, sendo 271 mulheres (57%) e 205 homens (43%). Esse total indica um aumento de 20,81% no número de profissionais em comparação ao ciclo anterior, quando havia 394 profissionais no time.

Em 2024, o time se uniu em encontros voltados para ampliar a integração interna e as trocas entre as áreas: as Oficinas Conecta ([leia mais na página 23](#)). A partir desse esforço de conexão, o Manifesto Fiotec foi elaborado coletivamente em uma das cerimônias de monitoramento do Pepar. Esse texto, que foi transformado em [vídeo, disponível no YouTube](#), se tornou referência para apresentar o propósito da Fiotec.

Manifesto Fiotec

Não seguimos um caminho. Moldamos o futuro. Somos a essência da diversidade. Uma sinfonia de gerações, histórias e culturas, unidas por um propósito singular: impulsionar a saúde para todos, em todos os cantos do mundo.

Somos os arquitetos de um mundo mais saudável, equitativo e inclusivo, onde cada vida importa. Acreditamos que a ciência, a tecnologia e o conhecimento têm o poder de transformar vidas.

Queremos ser a referência. Queremos ser a voz da mudança, a luz que guia os que buscam o mundo mais justo, saudável e próspero. Nosso combustível: a paixão. Nossa bússola: o propósito. Sim, somos revolucionários, inovadores, agentes de mudança que enfrentam desafios de frente, sem medo de arriscar em busca de soluções criativas e impactantes.

Somos mais do que uma instituição. Somos uma comunidade diversa, de sonhadores e realizadores. Juntos, podemos mudar o mundo. Juntos, somos a Fiotec.



DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Valorizar as pessoas, promovendo uma cultura plural e inclusiva, está entre os valores institucionais da Fiotec. Seu Código de Conduta Ética demonstra respeito às diversidades sociais e culturais e às diferenças individuais, buscando garantir que todos tenham tratamento e oportunidades equitativas. Não há tolerância a preconceitos nem discriminações de qualquer natureza.

A Fiotec respeita os direitos humanos e a garantia da dignidade, igualdade e liberdade, essenciais para a construção de sociedades justas, inclusivas e democráticas. E se compromete em não utilizar mão de obra infantil nem trabalho escravo e a não possuir envolvimento com ações de prostituição infantil ou exploração sexual de crianças ou adolescentes.

A Fiotec atua proativamente para valorizar percepções, ideias e propostas de pessoas diversas. Em 2024, lançou oficialmente seus grupos de afinidade. Eles reúnem profissionais de características e contextos socioculturais diferentes, mas com interesse comum pela temática escolhida. Esses grupos, seis ao todo, abrangem as seguintes temáticas:

- Gerações;
- Raças e etnias;
- Pessoas com Deficiência (PcD);
- Culturas;
- Gênero e justiça social; e
- LGBTQIAPN+.

A definição dos grupos se deu a partir dos dados levantados no Censo de Diversidade, realizado pela Fiotec em 2023. A pesquisa coletou informações sobre a realidade demográfica dos colaboradores, bem como gênero, etnia e orientação sexual.

Como um instrumento de inclusão, a Fiotec abriu, em 2024, suas primeiras vagas afirmativas para pessoas trans.

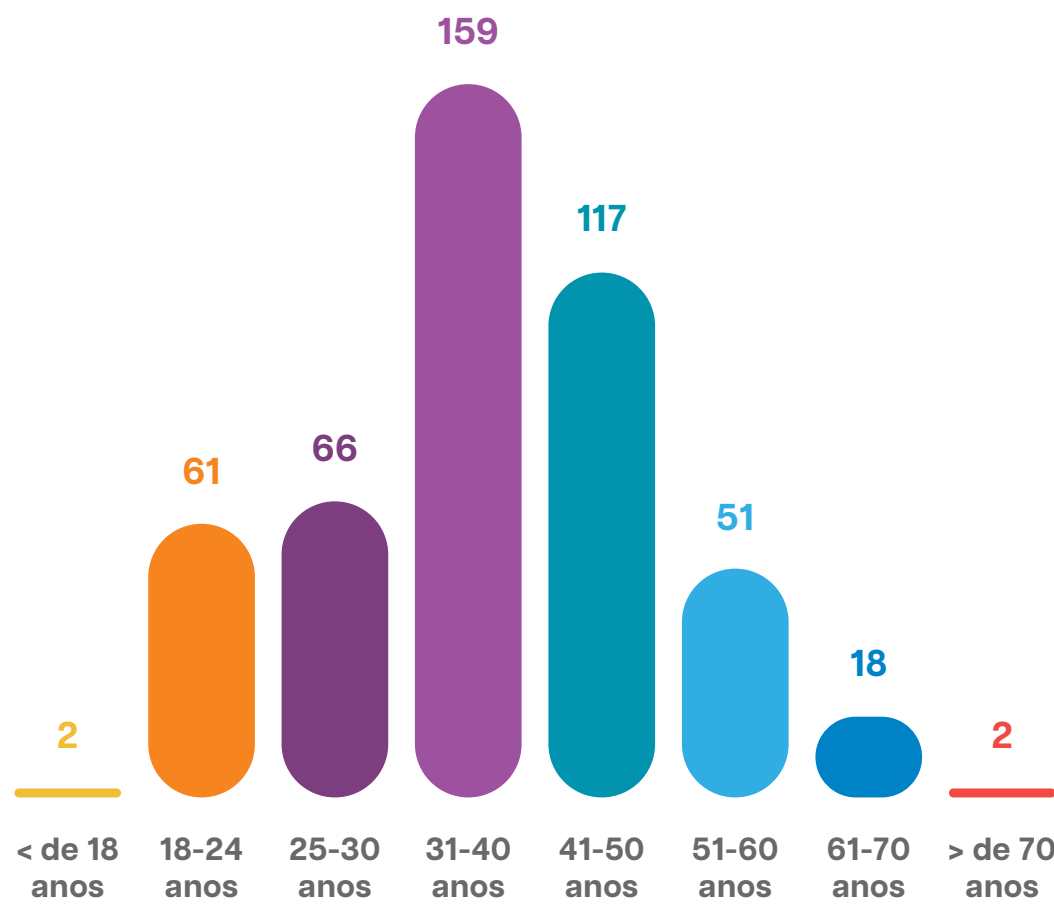
COLABORADORES POR RAÇA E GÊNERO

	Brancos	Negros	Pardos
Masculino	104	23	78
Feminino	156	34	81
Percentual	55	12	33

COLABORADORES POR RAÇA E GÊNERO EM CARGOS DE LIDERANÇA

	Brancos	Negros	Pardos	Total
Masculino	11	0	6	17 (46%)
Feminino	13	2	5	20 (54%)
Percentual	65	5	30	37 (100%)

COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA



COLABORADORES POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE E GÊNERO

	Doutorado	Mestrado	Pós-graduação	Ensino Superior	Ensino Médio	Ensino Fundamental
Masculino	0	2	62	72	40	2
Feminino	1	6	101	94	43	0

Nota: há, ainda, uma mulher com Ensino Fundamental incompleto, quatro mulheres e dois homens com Ensino Médio incompleto, e 21 mulheres e 25 homens com Ensino Superior incompleto.

PcD

A Fiotec conta com o Programa Conviver, voltado para a inclusão do público PcD, e com uma Comissão Interna de Inserção Profissional de PcDs (Ciip). Sua função é propor ações para a inserção qualificada de pessoas com deficiência, a partir da observação da realidade do ambiente laboral, conhecendo as dificuldades e estabelecendo os planos de ação para superá-las.

Em 2024, a Ciip, em parceria com a Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ) e com a Fundação Coordenação de Projetos, Pesquisas e Estudos Tecnológicos (Coppetec), lançou o material didático do Projeto de Inserção Profissional Qualificada (IPQ). São três obras: “Formação inicial: auxiliar administrativo”; “Formação continuada: assistente administrativo”; e “Formação para o trabalho: mudança

atitudinal, direcionados à inserção profissional de pessoas surdas”, grupo que foi o foco do projeto.

No ano, a Ciip deu continuidade ao Projeto Mãos que Falam, com o intuito de dar protagonismo aos profissionais surdos da Fiotec. Foi realizada uma oficina para promover a aproximação linguístico-cultural com a comunidade surda.

Dentre as ações de inclusão de PcD, a acessibilidade é um dos pilares considerados pela Fiotec. Em 2024, foram realizados 35 eventos com intérpretes de Libras. Além disso, o *site* da fundação conta com a tecnologia VLibras, que permite a navegação por pessoas com deficiência auditiva que desejam a tradução para a língua de sinais.

No ano, foram promovidas, ainda, as seguintes ações:

- Palestra de conscientização para todos os profissionais com o tema Capacitismo na prática: como podemos fazer a diferença?;
- Curso de Libras fornecido na Fiotec para capacitação na comunicação em Libras;
- Abertura de 12 vagas afirmativas para pessoas com deficiência.



“

A oportunidade de trabalho na Fiotec significa manter as contas em dia; realizar cursos na área da minha formação; investir em cursos de idiomas; cuidar da saúde física e mental. Por ser uma atuação híbrida, é possível ficar perto dos meus pais, já idosos, e da minha filha menor, autista e com TDAH. Tenho o suporte necessário para trabalhar, pois sou baixa visão: embarque e desembarque em ônibus corporativo (para mim, é sempre um grande desafio utilizar transporte público sem auxílio).

A inclusão, assim como a empatia e a diversidade, são valores de suma importância para o progresso e o bem-estar do ser humano. Elas formam a base para criar uma sociedade igualitária, justa e solidária. Juntos, somos agentes de mudança na construção de um mundo melhor para todos.”

Kelly Silva
Analista de contratos



“

Durante o processo seletivo, acompanhei a Fiotec em suas redes sociais para conhecer melhor os seus valores e cultura. Dessa forma, ficou bastante claro o quanto a fundação promove oportunidades inclusivas, abrindo vários processos seletivos para os portadores de deficiência. É muito satisfatório estar em um ambiente que leva em conta as qualificações profissionais, independentemente de deficiência, cor e gênero.”

Felipe Santos
Assistente administrativo



“

As ações da Fiotec para inclusão são fundamentais, pois criam um ambiente mais diverso, tendo diferentes perfis de profissionais. Para mim, estar na fundação significa um grande passo, tanto profissional quanto pessoal, pois tenho a chance de me desenvolver e aprender em um novo ambiente.”

Maicon Sousa
Assistente administrativo



“

A inclusão na Fiotec é algo inovador. Meu diagnóstico de autismo foi há oito meses e desde o primeiro momento da entrevista com os gestores me senti acolhida e muito bem recebida por todos. A instituição fala e faz o que escreve, dá o espaço para nos sentirmos incluídos e respeitados. Há muitas dúvidas das pessoas sobre as deficiências e, aos poucos, vamos vencendo isso com o trabalho desenvolvido.

Estar na Fiotec, para mim, significa estar em um ambiente saudável, que permite o meu desenvolvimento e faz com que a cada dia a inclusão seja algo acessível para todos.”

Ana Carneiro
Assistente administrativa

QUALIDADE DE VIDA

A promoção do bem-estar e da qualidade de vida física e mental faz parte do compromisso assumido pela Fiotec com seus colaboradores. Nesse sentido, a fundação mantém o Programa Qualidade de Vida, com uma equipe composta por uma médica e duas técnicas de enfermagem,

que atendem os colaboradores com práticas integrativas, visando promover a saúde e prevenir doenças, indo além das abordagens obrigatórias por lei, como o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA). Há, também, o Programa de Saúde Mental, o Programa Acolher, voltado para apoio à maternidade e à paternidade, além de assistência social e psicológica aos colaboradores e familiares. Adicionalmente, em 2024, realizou as seguintes iniciativas:

- Palestras educativas e motivacionais (Janeiro Branco - Lidando com o Estresse, Visibilidade Trans, O papel da conduta ética no Programa de Integridade, Prevenção e Combate a Incêndio, Alimentação Saudável, Assédio Moral e Sexual, Conscientização sobre Segurança da Informação e Privacidade, Formas de superar o comportamento ansioso, Cine Compliance, Conversa sobre conflitos de interesses);
- Palestra sobre educação financeira;
- Capacitação de sete profissionais com atuação em Medicina do Trabalho e Qualidade de Vida nos temas de acolhimento e saúde mental;

Em 2024, a Fiotec conquistou o segundo lugar no Prêmio Ser Humano, da Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH) no Rio de Janeiro, em função das iniciativas realizadas por meio do Programa Qualidade de Vida.

A Fiotec apresentou em 2024 as diretrizes e características das ações voltadas para a saúde dos colaboradores no Congresso Nacional das Fundações de Apoio (Confies).

- Ação no Setembro Amarelo, com distribuição de laços, roda de conversa sobre o tema “Setembro Amarelo, se precisar peça ajuda” e a construção da árvore da vida;
- Composição da Brigada de Saúde Mental, com formação técnica de 24 brigadistas, e reuniões de acompanhamento com a psicóloga consultora; e
- Realização de duas trilhas para os colaboradores, visando estimular a prática de atividades físicas.

ATRAÇÃO E RETENÇÃO

A Fiotec realiza processos seletivos transparentes e com divulgação pública para todas as vagas abertas para as equipes administrativas e também para os projetos da Fiocruz com essa demanda. As oportunidades são apresentadas no [site institucional](#) da fundação, no qual também é disponibilizado um banco de currículos.

Os colaboradores contam com uma política de benefícios aprovada pelo Conselho Curador da organização.

Em 2024, a Fiotec recebeu do TJ-RJ o Selo de Responsabilidade Social, em função da sua atuação em prol da inclusão e do acesso ao trabalho de adolescentes em situação de vulnerabilidade social.

Programa Jovem Aprendiz

Uma das portas de entrada para a Fiotec e para o mercado, de forma mais ampla, é o Programa Jovem Aprendiz. A iniciativa, que conta com a parceria do Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE), prepara pessoas de 16 a 22 anos para a entrada no mundo do trabalho.

Os jovens são acolhidos e passam pela prática de *job rotation*, em que atuam em diferentes áreas corporativas da Fiotec. A fundação encerrou 2024 com 40 participantes do programa. No ano, cinco foram contratados de forma efetiva, sendo três para atuação na área administrativa e dois para projetos desenvolvidos junto à Fiocruz.

Em 2023 e em 2024, somaram-se 1.394 inscritos nos nove processos seletivos abertos para o Programa Jovem Aprendiz - cinco em 2024, sendo quatro deles para vagas afirmativas, e quatro no ciclo anterior, sendo três deles para vagas afirmativas. Em 2024, 70 candidatos foram selecionados para as etapas presenciais do processo seletivo, enquanto no ano anterior haviam sido 89.

Em 2024, foram criadas duas novas ações para o programa: o Projeto Identidade, que promove o autoconhecimento do aprendiz, e o Papo Aprendiz, no qual um profissional da Fiotec conversa com os jovens e compartilha informações sobre a sua profissão, além de uma palestra sobre empregabilidade e mercado de trabalho.

A Fiotec também renovou a parceria com o Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro (TJ-RJ), que permite o acolhimento de jovens em situação de vulnerabilidade e sob medida protetiva, situação mantida de forma sigilosa, mantendo a sua privacidade. Nessa parceria, a Fiotec provê total acolhimento em todas as necessidades que sejam identificadas ao longo do período de aprendizado. Além disso, foi mantida a vaga afirmativa de PcD, contribuindo para inclusão e formação de um grupo diverso.

Soma-se à parceria com o CIEE e com o TJ-RJ uma terceira, com o Instituto Proa, que visa capacitar e inserir jovens de baixa renda, vindos de escolas públicas, no mercado de trabalho.

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

A Fiotec investe continuamente em capacitação profissional. Dessa forma, adota estratégias para incentivar e possibilitar que os colaboradores possam se atualizar e se desenvolver em suas áreas de atuação. Para isso, oferece treinamentos internos e parcerias com instituições de ensino e qualificação externas, que disponibilizam cursos e conteúdos em diversos setores e especialidades.

Com as ações de desenvolvimento profissional, a Fiotec abre oportunidades equitativas de capacitação e de crescimento na carreira para seus colaboradores. Em 2024, 100% dos colaboradores realizaram pelo menos um treinamento oferecido pela organização.

Como forma de incentivar o desenvolvimento profissional, foi lançado, em 2024, o Ciclo Gestão de Desempenho, com a pactuação de metas, mensuração de resultados e criação de Planos de Desenvolvimento Individuais. A abordagem sistemática adotada busca proporcionar retornos objetivos a cada colaborador, de forma a construir um ambiente que estimule a *performance* individual e em equipe. A iniciativa visa, ainda, oferecer apoio aos gestores em decisões sobre novas oportunidades de atuação na Fiotec e também garantir mais clareza sobre as premissas de gestão de pessoas, gerando maior senso de pertencimento e engajamento dos colaboradores.



A Fiotec abre oportunidades equitativas de capacitação e de crescimento na carreira para seus colaboradores.

SAÚDE E SEGURANÇA

A cultura de segurança complementa as ações realizadas pela Fiotec na área de bem-estar e qualidade de vida ([leia mais na página 40](#)). A fundação conta com os Serviços Especializados em Segurança e Medicina do Trabalho (Sesmt) e com uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (Cipa), que segue todas as premissas estabelecidas pela Norma Regulamentadora (NR) 5 do Ministério do Trabalho e Emprego.

A Cipa é formada por representantes dos colaboradores e do empregador. Ao todo, são oito membros, quatro eleitos pelos colaboradores, em votação secreta, e quatro indicados pela fundação. Em 2024, a comissão realizou ações em diferentes áreas, como divulgações internas sobre tabagismo, sedentarismo, ergonomia, assédios e doenças diversas. Além disso, promoveu a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat), que teve como tema o setembro amarelo, com uma palestra sobre formas de superar o comportamento ansioso e a exibição do filme *Divertidamente*.

A área de Segurança do Trabalho tem como atribuições, entre outras, aplicar os conhecimentos técnicos para

reduzir ou eliminar os riscos à saúde do colaborador, além de determinar, quando esgotados todos os meios conhecidos para a extinção do risco e este persistir, mesmo diminuído, a utilização pelo profissional de Equipamentos de Proteção Individual (EPI), de acordo com o que determina a NR 6. Os colaboradores do setor são responsáveis pela orientação quanto ao cumprimento do disposto nas NR aplicáveis às atividades executadas pela fundação.

Em 2024, os profissionais da área atuaram junto à Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro (Firjan) em uma parceria para elaboração de documentação legal e sua remessa ao E-Social – sistema *online* do governo brasileiro que unifica o recebimento de informações trabalhistas. Nesse trabalho, acompanharam vistorias de reconhecimento de riscos e avaliações ambientais.

Além disso, visitaram Paraty (RJ), Brasília (DF) e Fortaleza (CE) para avaliação de riscos ocupacionais e elaboração de laudos legais para projetos apoiados pela Fiotec junto à Fiocruz. O time realizou, ainda, treinamento para funcionários sobre acidentes de trabalho, EPIs e Plano de Contingência e Emergências.

No ano, houve 15 acidentes de trabalho na Fiotec, uma redução de 13,3% em relação ao ciclo anterior.

COMUNICAÇÃO INTERNA

A comunicação interna é essencial para a promoção da integração entre os colaboradores. Por isso, em 2024, a alta administração deu impulso a iniciativas que visaram ampliar a conexão entre as áreas. Entre os objetivos estão aumentar o sentimento de pertencimento, valorizar a cultura organizacional estabelecida e tornar mais fluidas as trocas de informações.

Dessa maneira, as ações de comunicação interna tiveram convergência com as iniciativas de integração na Fiotec, como as Oficinas Conecta ([leia mais na página 23](#)). Nesse contexto, foi implantado o Conectados, uma plataforma de *gameificação*, que traz desafios sobre os mais diversos temas institucionais, estimulando a participação dos profissionais para conhecer melhor os assuntos, por meio de atividades interativas. No ano, foram realizados 5.927 desafios, com 87% de taxa de adesão entre os funcionários.

Outra iniciativa de comunicação interna voltada para a integração dos colaboradores foram as apresentações dos resultados do Pepar. Nessas ocasiões, os profissionais puderam, além de se atualizar sobre o cumprimento das metas estabelecidas, trocar ideias e informações que servem como insumos para o desenvolvimento de trabalhos mais eficientes.

Para dar unidade ao discurso institucional e divulgar informações sobre os trabalhos que desenvolve, a Fiotec conta, ainda, com uma intranet, a FiotecNet; com a revista interna, a Fiotec Comunica; com uma *newsletter* interna, a FiotecNews; além do envio de *e-mails* com campanhas e comunicados; e o WhatsApp institucional. Em 2024, adicionalmente, o *podcast* Conecta Fiotec foi disponibilizado também para o público externo, ampliando a comunicação e o relacionamento da organização com seus *stakeholders* ([leia mais na página 27](#)).

As ações de comunicação interna tiveram convergência com as iniciativas de integração na Fiotec.





DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Para garantir um futuro saudável para o planeta e para as pessoas, a Fiotec atua considerando os três pilares do desenvolvimento sustentável – ambiental, social e de governança (ESG, na sigla em inglês para *Environmental, Social and Governance*) –, e conectando-as à boa gestão dos recursos financeiros.

Os princípios ESG estão incluídos no planejamento estratégico da Fiotec. A proposta da fundação é se posicionar como um agente de mudanças positivas, promovendo a sustentabilidade e a diversidade.

Em 2024, para fortalecer a integração interna das ações sobre os temas ESG, houve uma reestruturação organizacional e a criação, na Gerência de Gestão de Pessoas, do Núcleo de

Sustentabilidade e Diversidade, responsável pela elaboração dos Programas de Sustentabilidade Ambiental e Social, bem como do Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão.

Além disso, a Fiotec contratou uma consultoria especializada em estratégia de sustentabilidade para um diagnóstico e avaliação do grau de integração do tema na sua gestão.

Nesse trabalho, foram identificados os seguintes temas de maior relevância na Fiotec, listados de acordo com a dimensão (ambiental, social e de governança):

Ambiental: Mudanças climáticas e Sistema de Gestão Ambiental;

Social: Combate à discriminação e promoção da diversidade, equidade e inclusão; Compromisso com o desenvolvimento profissional e engajamento de colaboradores; Qualidade de vida e saúde mental; Desenvolvimento territorial e compromisso com as comunidades do entorno;

Governança: Governança organizacional; Governança e estratégia de sustentabilidade; Engajamento de Partes Interessadas; Gestão de riscos; Comportamento ético e Código de conduta; Compliance, integridade e práticas anticorrupção; Sistema de Gestão de Fornecedor; Privacidade e segurança de dados.

Esses temas serão adotados como referenciais para o reporte anual da Fiotec a partir do próximo ciclo do Pepar, que terá início em 2028.

Em 2024, a Fiotec se associou ao Instituto Ethos, buscando ampliar seus compromissos com práticas sustentáveis.

MEIO AMBIENTE

A Fiotec possui o compromisso de monitorar a geração de resíduos e buscar reduzi-la, ampliando sua destinação para reciclagem. Para isso, adota o princípio dos 3 Rs:

- Redução;
- Reutilização; e
- Reciclagem.

Esses princípios são comunicados internamente de forma constante, sensibilizando tanto os profissionais da área administrativa da Fiotec como os bolsistas, pesquisadores e demais profissionais participantes dos projetos apoiados junto à Fiocruz. Em suas áreas próprias, a fundação adota a coleta seletiva de resíduos e orienta os colaboradores a realizarem o correto descarte.

Adicionalmente, apoia a Fiocruz em sua Campanha Plástico Zero. Por meio dela, orienta os seus colaboradores a não utilizarem copos plásticos na sede, optando por recipientes reutilizáveis. Nos eventos realizados pela fundação, a mesma lógica é adotada.

Outra iniciativa para redução de resíduos é a digitalização de documentos. A Fiotec busca reduzir ao máximo a impressão, diminuindo a demanda por papel. Em 2024, dos 188.939 documentos registrados, 4.829 (2,55%) foram impressos e 184.110 (97,45%), em formato digital.

Coleta seletiva

A Fiotec adota a coleta seletiva como uma diretriz para a correta destinação dos resíduos gerados por suas atividades. Assim, separa os materiais e envia o que é reciclável para instituições especializadas. Também encaminha equipamentos obsoletos, que não servem mais para os usos a que se destinam, para organizações que atuam no recolhimento e correta destinação desse tipo de material.

São destaques de 2024 os aumentos da correta destinação de pilhas e baterias, de óleo vegetal e de tampinhas plásticas em relação aos anos anteriores.

ITENS RECOLHIDOS E RECICLADOS

Item	2022	2023	2024
Resíduos tecnológicos	99 kg	564 kg	244 kg
Cartuchos e toners para impressão	6 kg	15 kg	38 kg
Pilhas e baterias	3 kg	15 kg	47 kg
Material de escrita	2 kg	0 kg	2 kg
Embalagens Longa Vida	15 kg	44 kg	43 kg
Papel	599 kg	1.070 kg	1.414 kg
Metal	3 kg	111 kg	128 kg
Papelão	392 kg	470 kg	702 kg
Plástico	104 kg	339 kg	386 kg
Tampas plásticas	22 kg	6 kg	46 kg
Vidro	7 kg	11 kg	13 kg
Total	1.252 kg	2.645 kg	3.063 kg
Óleo vegetal usado	19 l	7 l	25 l

EFICIÊNCIA HÍDRICA E ENERGÉTICA

A sede da Fiotec, localizada no *campus* Maré da Fiocruz, no Rio de Janeiro (RJ), passou a ter, em 2024, fornecimento de energia elétrica de fonte renovável, por meio de um contrato entre a Fiocruz e a Echoenergia, do Grupo Equatorial. Essa ação garante o consumo proveniente de fonte limpa e com menor emissão de gases de efeito estufa.

Na frente de trabalho para ampliação da eficiência hídrica, a Fiotec deu continuidade, em 2024, ao projeto de reaproveitamento de águas cinzas – usada em chuveiros, pias, banheiras, máquinas de lavar e tanques – e pluviais. A ação, iniciada em 2020, havia sido interrompida e foi retomada em 2023. O objetivo é reutilizar água em serviços diversos, como irrigação dos jardins e abastecimento dos sanitários, além de outros que não exijam padrões de potabilidade para consumo humano.

Adicionalmente, a Fiotec deu continuidade também à avaliação da instalação de uma Estação de Tratamento de Efluentes (ETE). A organização já dispõe de um estudo sobre as formas mais adequadas de tratamento e sobre a dimensão da ETE a ser construída.



RESPONSABILIDADE SOCIAL

A responsabilidade social da Fiotec está expressa em sua missão, que visa gerar qualidade de vida para as pessoas. Para cumprir esse objetivo, desenvolve e estimula a realização de ações que promovam a justiça social, a redução de desigualdades e o exercício da cidadania. Além disso, tem o compromisso de zelar pelos direitos humanos ([leia mais na página 37](#)).

Em 2024, a fundação recolheu e doou 1.582 itens de higiene pessoal, vestimenta e limpeza para o Rio Grande do Sul, materiais que foram enviados para a população atingida pelas enchentes em diversos municípios do estado.

Além disso, foram realizadas as seguintes ações:

- Doação de 793 itens de material de escritório e 190 livros e cadernos usados para a equipe de Educação Ambiental, responsável pela interlocução junto aos projetos sociais das comunidades circunvizinhas da Fiocruz/Manguinhos;
- Campanha para apoiar cinco colaboradores atingidos pelas fortes chuvas no Rio de Janeiro, com doação de 404 itens de uso pessoal e doméstico;

- Duas campanhas de doação de sangue, com disponibilização de transporte durante dois dias para os doadores – 20 colaboradores participaram;
- Doação de material de escritório para o Lar Irmão Francisco, no Rio de Janeiro (RJ);
- Doação de material para a festa do dia das crianças no Lar Irmão Francisco. Foram 20 litros de suco natural, 30 litros de mate, 300 copos descartáveis, 300 pratos descartáveis e 500 guardanapos;
- Campanha de doação para os *pets* do Castelo Mourisco - Focinhos do Castelo, no Rio de Janeiro (RJ): ração e tapete higiênico; além da confecção de 800 calendários para 2025, cuja comercialização reverte em ações de cuidados para os animais;
- Doação de 440 cestas básicas, distribuídas mensalmente, para famílias da comunidade de Manguinhos, no Rio de Janeiro (RJ);
- Doação de 350 cestas básicas, distribuídas mensalmente, para famílias do Projeto Marias, em Manguinhos, no Rio de Janeiro (RJ);
- Doação de 140 cestas básicas, distribuídas mensalmente, para pacientes em tratamento no Ambulatório de

Hepatites Virais e no Ambulatório de Hanseníase Souza Araújo, do Instituto Oswaldo Cruz (IOC/Fiocruz);

- Apoio às ações do Ballet Manguinhos, no Rio de Janeiro (RJ);
- Patrocínio para a construção do Muro Negro da Escola Politécnica de Saúde Joaquim Venâncio (EPSJV/Fiocruz), no Rio de Janeiro (RJ);
- Patrocínio para a construção dos Painéis de Azulejo para o Memorial das vítimas da covid-19, na comunidade da Maré, no Rio de Janeiro (RJ);
- Patrocínio para a construção do Memorial de Vítimas da covid-19, na Fiocruz, no Rio de Janeiro (RJ);
- Doação de R\$ 1,7 milhão em prol dos seguintes beneficiários, do Rio Grande do Sul, que foram apoiados após as enchentes que assolaram o estado em 2024 e desencadearam uma situação de emergência na área da saúde:
 - Associação Cidade para Todos – MTST;
 - Associação Protetora de Equinos Desamparados;
 - Associação de Defesa e Proteção aos Animais Pata Santa; e
 - Associação Cão da Guarda.

DESEMPENHO ECONÔMICO, FINANCEIRO E CONTÁBIL

A responsabilidade financeira é um dos pilares da atuação da Fiotec e parte indissociável da sua estratégia ESG. Como uma fundação privada sem fins lucrativos, a instituição tem a transparência e a integridade como princípios no desenvolvimento de projetos em conjunto com a Fiocruz.

Essa abordagem permite que as contas da organização sejam avaliadas e aprovadas por auditorias externas e órgãos de controle, como o Ministério Público e o Tribunal de Contas da União.

A Fiotec busca permanentemente soluções para apresentar um bom desempenho financeiro. Para isso, identifica possibilidades que tragam mais eficiência na gestão de recursos, como elisões, isenções e imunidades fiscais nos âmbitos federal, estadual e municipal.

Com o objetivo de alcançar um desenvolvimento econômico sustentável, a Fiotec concentra esforços na identificação de alternativas, como elisões, isenções e imunidades fiscais nos

âmbitos federal, estadual e municipal. Soma-se a isso, a gestão dos recursos por meio de negociações com as instituições financeiras, na busca de melhores taxas e a seleção de produtos aderentes à Política de Investimentos da Fundação.

O resultado positivo nas contas, de R\$ 94,36 milhões, apurado em 2024, foi impulsionado principalmente pelos ganhos provenientes de receitas financeiras e da receita sobre a gestão da execução dos projetos. O valor dos contratos dos projetos iniciados apresentou um acréscimo de 33,98% em relação a 2023, reflexo do aumento do número de projetos e, conseqüentemente, os valores dos seus orçamentos.

As receitas totais no ano cresceram 60%, por conta ao aumento dos recursos totais e dos rendimentos auferidos. Houve um incremento de 67,82% em outras receitas operacionais, devido ao ressarcimento de honorários relacionados aos precatórios que haviam sido assumidos pela Fiotec sobre a parte que era devida pela Fiocruz. Além disso, os rendimentos das aplicações financeiras tiveram um aumento de

28,68%, em razão do maior volume de recursos recebidos e da atuação proativa do Comitê de Investimentos na seleção dos melhores produtos de mercado, possibilitando maior rentabilidade e expressivo ganho financeiro de 2024.

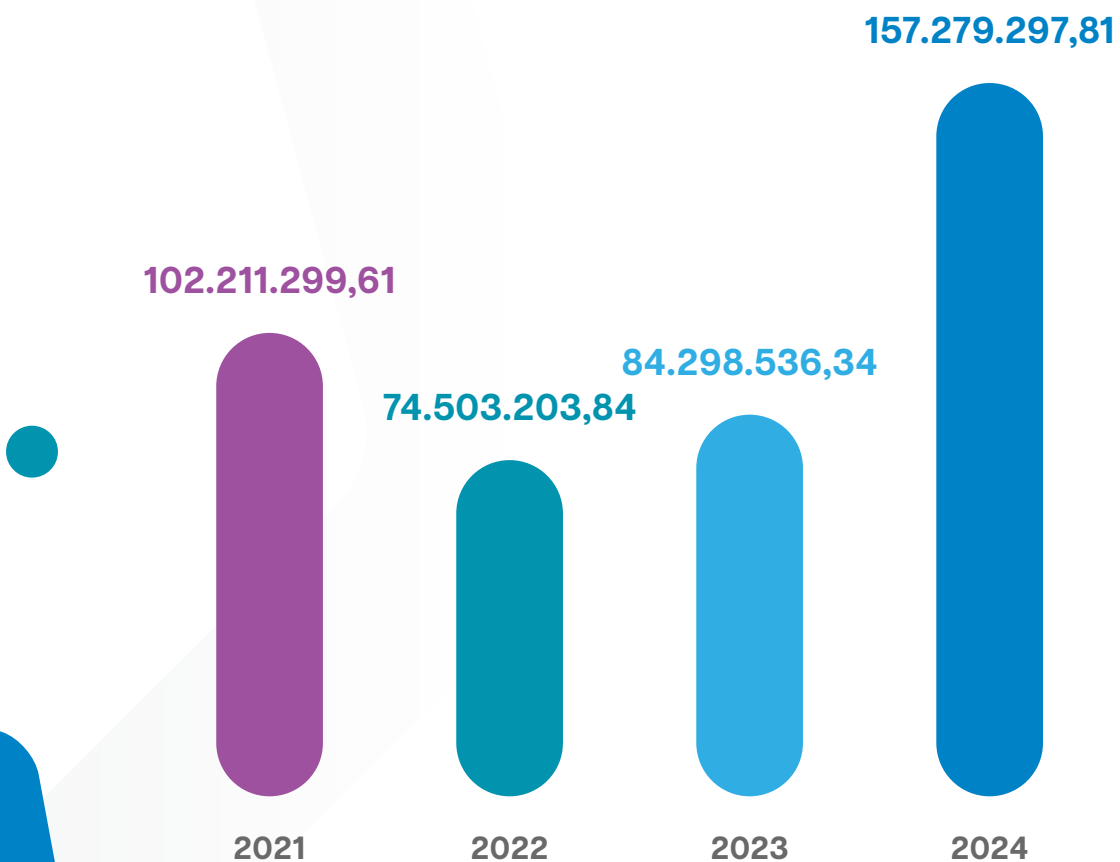
Destaca-se a economicidade nas operações de câmbio, que apresentou um aumento de 72% em relação ao ano interior, passando de R\$ 1.029.079,25 para R\$ 1.770.692,58. Isso ocorreu principalmente pela competitividade saudável que se dá entre os bancos, além da agilidade operacional, da redução de tarifas e das taxas de câmbio com *spread* reduzido.

A responsabilidade financeira é um dos pilares da atuação da Fiotec e parte indissociável da sua estratégia ESG.



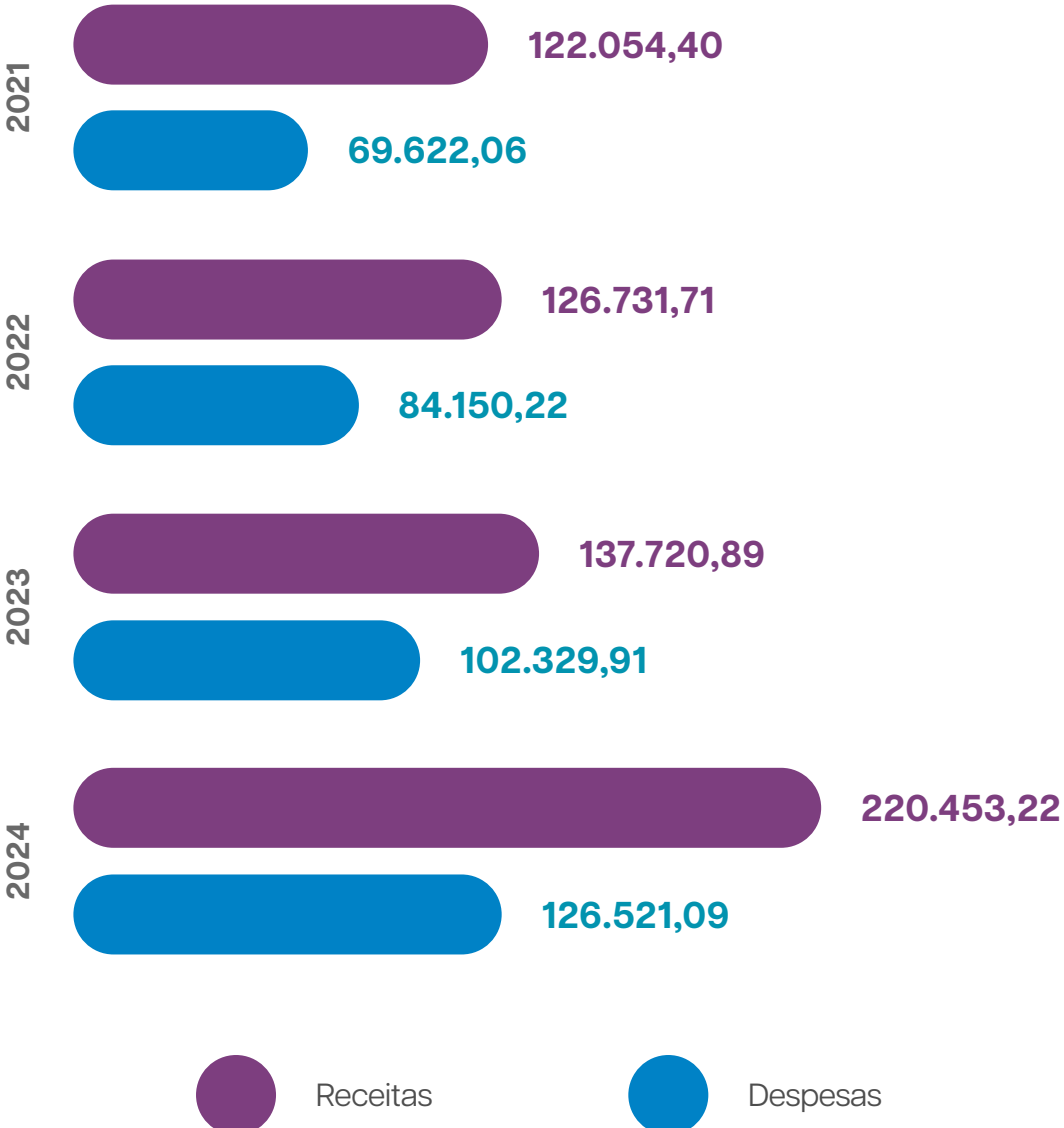
Contas aprovadas:
documento disponível
no site institucional.

RECEITAS ORDINÁRIAS POR ANO (em R\$)



COMPARATIVO DOS RESULTADOS DA FIOTEC

(em milhares R\$)



INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES



CERTIFICAÇÕES

Para atuar como uma fundação de apoio, a Fiotec cumpre a legislação brasileira do setor, sendo supervisionada pelo Ministério Público e com credenciamento no Ministério da Educação (MEC) e no Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI). Além dessas obrigações legais, a fundação conta com as seguintes certificações que atestam a qualidade dos serviços prestados:

REGISTROS E CERTIFICAÇÕES INTERNACIONAIS:

- Certificado Internacional Dun & Bradstreet
- SAM.Gov e Commercial and Government Entity Code (Cage)
- European Citizen Action Service (Ecas)
- Identificador de Entidade Única (UEI, na sigla em inglês)

REGISTROS E CERTIFICAÇÕES NACIONAIS:

- Certificado de Licença de Funcionamento da Polícia Federal
- Certificado de Registro Cadastral da Polícia Federal
- Credenciamento junto ao Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq)
- Credenciamento para apresentação de projetos no âmbito do Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência (Pronas/PCD)
- Credenciamento no âmbito do Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica (Pronon)
- Inscrição no Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama)
- Registro civil das pessoas jurídicas (RCPJ)
- Registro de marca no Instituto Nacional da Propriedade Industrial (Inpi)
- Título Declaratório de Utilidade Pública Estadual
- Plataforma do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES)
- Plataforma da Financiadora de Estudos e Projetos (Finep)
- Plataforma do Banco Nacional do Nordeste (BNB)
- Plataforma do Banco Mundial
- Petronect

Associações

A Fiotec participa de associações e possui os seguintes credenciamentos:

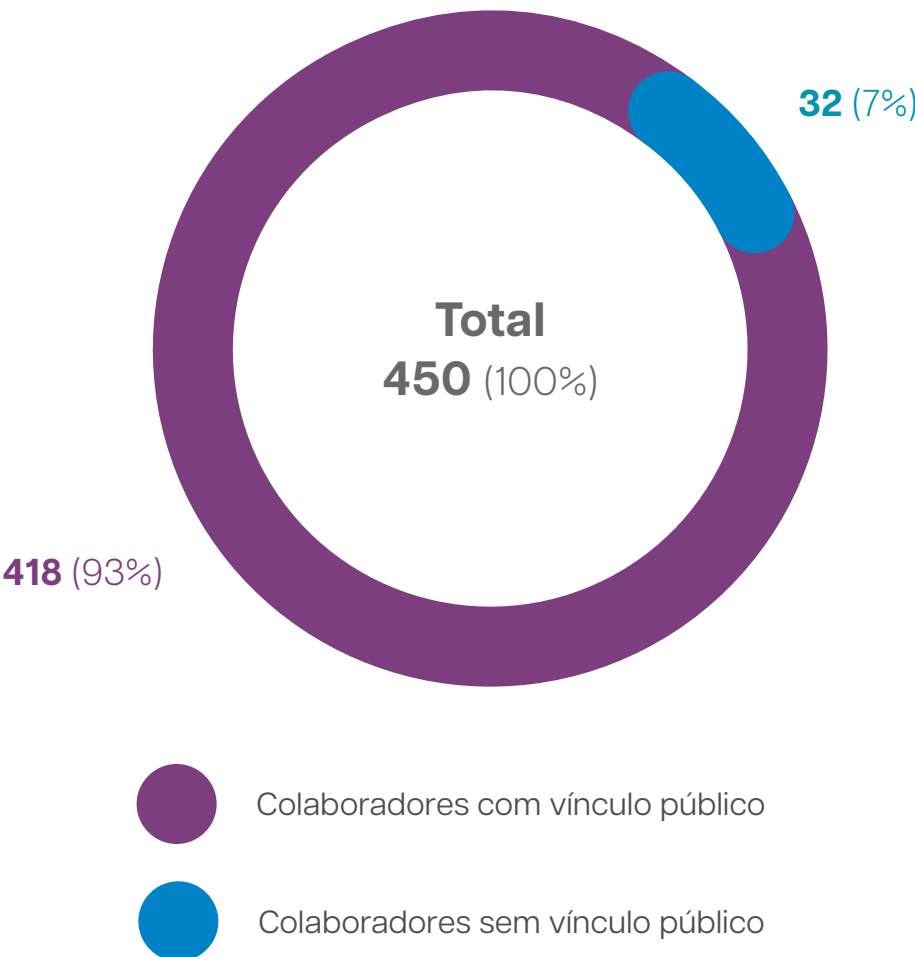
- Adesão à Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT).
- Associação ao Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC).
- Associação ao Instituto Ethos: em 2024, a Fiotec passou a fazer parte do Instituto, com o propósito de desenvolver e fortalecer sua agenda de sustentabilidade. Conta com atuação de colaboradores em três Grupos de Trabalho (Meio Ambiente, Direitos Humanos e Integridade).
- Participante da Associação Brasileira de Captadores de Recursos (ABCR).

LEGISLAÇÃO REGULATÓRIA

- **Lei nº 8.010 de 29 de março de 1990** | Dispõe sobre importações de bens destinados à pesquisa científica e tecnológica, e dá outras providências.
- **Lei nº 8.958 de 20 de dezembro de 1994** | Dispõe sobre as relações entre as instituições federais de ensino superior e de pesquisa científica e tecnológica e as fundações de apoio, além de outras providências.
- **Lei nº 10.406 de 10 de janeiro de 2002** | Código Civil Brasileiro, artigos 62/69.
- **Portaria Interministerial nº 3.185 de 14 de setembro de 2004** | Regula o registro e o credenciamento das fundações de apoio no que se refere ao inciso III, do Art. 2º, da Lei nº 8.958/1994.
- **Lei nº 10.964 de 28 de outubro de 2004** | Dá nova redação a dispositivos das Leis de nº 8.010, de 29 de março de 1990, e 8.032, de 12 de abril de 1990, para estender a cientistas e pesquisadores a isenção tributária relativa a bens destinados à pesquisa científica e tecnológica, e dá outras providências.
- **Lei nº 10.973 de 2 de dezembro de 2004** | Dispõe sobre incentivos à inovação e à pesquisa científica e tecnológica no ambiente produtivo, e dá outras providências.
- **Portaria Interministerial nº 475/MEC/MCT de 1º de setembro de 2008** | Altera a Portaria Interministerial MEC/MCT nº 3.185, de 7 de outubro de 2004, que dispõe sobre o registro de credenciamento das fundações de apoio a que se refere o inciso III, do Art. 2º, da Lei nº 8.958/1994.
- **Portaria Interministerial nº 977 de 24 de novembro de 2010** | Dispõe sobre a simplificação de procedimentos para a importação de bens destinados à pesquisa científica e tecnológica.
- **Decreto nº 7.423 de 31 de dezembro de 2010** | Regulamenta a Lei nº 8.958 de 20 de dezembro de 1994, que dispõe sobre as relações entre as instituições federais de ensino superior e de pesquisa científica e tecnológica e as fundações de apoio, e revoga o Decreto nº 5.205, de 14 de setembro de 2004.
- **Lei nº 12.527 de 18 de novembro de 2011** | Regula o acesso a informações previsto no inciso XXXIII do Art. 5º, no inciso II do § 3º do Art. 37 e no § 2º do Art. 216 da Constituição Federal, e dá outras providências.
- **Portaria Interministerial nº 191 de 13 de março de 2012** | Disciplina o registro e credenciamento das fundações.
- **Decreto nº 8.240 de 21 de maio de 2014** | Regulamenta os convênios e os critérios de habilitação de empresas referidos no Art. 1º-B da Lei nº 8.958, de 20 de dezembro de 1994.
- **Decreto nº 8.241 de 21 de maio de 2014** | Regulamenta o Art. 3º da Lei nº 8.958 de 20 de dezembro de 1994, para dispor sobre a aquisição de bens e contratações de obras e serviços pelas fundações de apoio.
- **Decreto nº 9.283 de 7 de fevereiro de 2018** | Regulamenta a Lei nº 10.973, de 2 de dezembro de 2004, a Lei nº 13.243, de 11 de janeiro de 2016, o Art. 24, § 3º, e o Art. 32, § 7º, da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, o Art. 1º da Lei nº 8.010, de 29 de março de 1990, e o Art. 2º, *caput*, inciso I, alínea g, da Lei nº 8.032, de 12 de abril de 1990, e altera o Decreto nº 6.759, de 5 de fevereiro de 2009, para estabelecer medidas de incentivo à inovação e à pesquisa científica e tecnológica no ambiente produtivo, com vistas à capacitação tecnológica, ao alcance da autonomia tecnológica e ao desenvolvimento do sistema produtivo nacional e regional.
- **Lei nº 13.709 de 14 de agosto de 2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais)** | Regula as atividades de tratamento de dados pessoais e altera os artigos 7º e 16º do Marco Civil da Internet.
- **Portaria Fiocruz 227, de 22 de março de 2024** | Estabelece e regula as formas e condições pelas quais Fiocruz e Fiotec reúnem seus esforços, recursos e competências para desenvolvimento das atividades de interesse mútuo.

QUADRO DE PESSOAL ALOCADO EM PROJETOS DE PESQUISA E EXTENSÃO

Cumprindo a determinação do Decreto nº 7.423 de 31 de dezembro de 2010, os projetos de Pesquisa e Extensão apoiados pela Fiotec contam com 2/3 de seus participantes com vínculo público.



Créditos

Coordenação geral
Diretoria Colegiada

Gerente do projeto
Janaina Campos

Gestão do projeto
Ravi Pereira, Rosa Andrade, Renata Correa e Francisco Tebet

Texto, projeto gráfico e diagramação
Grupo Report

Colaboração
Gestores das áreas

Revisão final
Catalisando Conteúdo

Fotos e ilustrações
Acervo Fiotec, Fiocruz Imagens, Shutterstock, Freepik e Adobe Stock